

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016

♥ Work Life Balance Festa Tokyo 2016

～発信! TOKYOしごとスタイル～



結果報告書

平成28年3月

●目次

- P. 1 開催概要
- P. 2 参加団体・企業一覧／会場案内図
- P. 3 来場者アンケート集計結果
- P. 10 東京ワークライフバランス認定企業：認定状授与式、認定企業紹介
- P. 11 東京ワークライフバランス認定企業：認定企業ブース等
- P. 12 メインステージ
- P. 13 ミニセミナー
- P. 14 その他（ブース内プレゼンテーション、資料コーナー・パネル展示）
- P. 15 広報活動

●開催概要

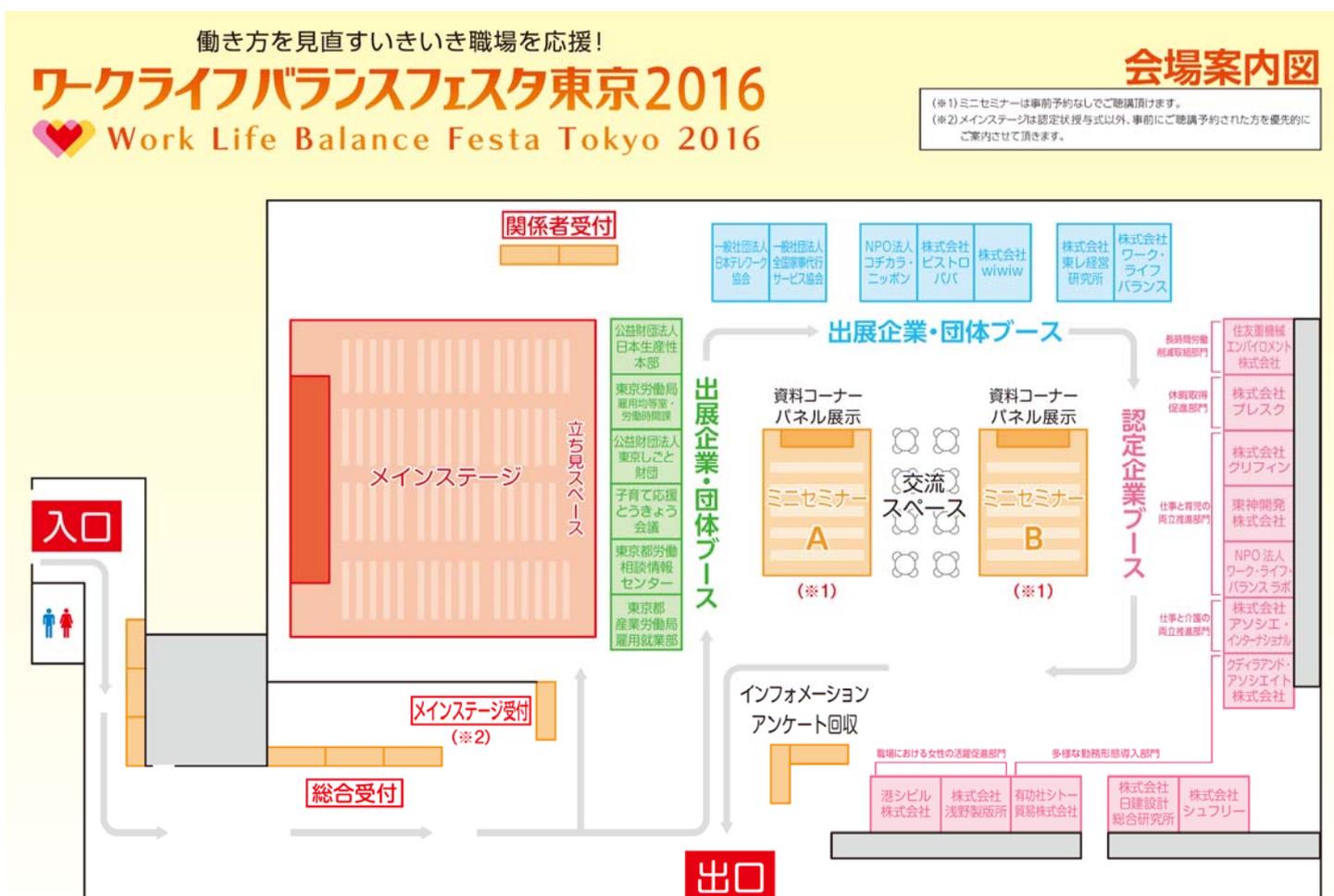
- 催事名称 働き方を見直すいきいき職場を応援！
ワークライフバランスフェスタ東京2016
- 開催日時 平成28年2月9日（火） 10：00－17：00（開場9：45）
- 会場 東京ドームシティ プリズムホール
〒112-8575 東京都文京区後楽1-3-61
- 主催 東京都
- 共催 子育て応援とうきょう会議
- 後援 東京労働局、東京商工会議所、東京経営者協会、東京都中小企業団体中央会、東京都商工会連合会、（一社）東京工業団体連合会、東京中小企業家同友会、日本労働組合総連合会東京都連合会、東京地方労働組合評議会、（公財）日本生産性本部、独立行政法人労働政策研究・研修機構、（公財）21世紀職業財団、（公財）東京都中小企業振興公社、（公財）東京しごと財団、内閣府男女共同参画局、厚生労働省、九都県市、東京都商工会議所連合会
- 来場者数 3,924名
- 入場料 無料

● 参加団体・企業一覧

| 認定企業ブース | |
|-------------------|--|
| ■ 長時間労働削減取組部門 | 住友重機械エンバイロメント株式会社 |
| ■ 休暇取得促進部門 | 株式会社プレスク |
| ■ 仕事と育児の両立推進部門 | 株式会社グリフィン 東神開発株式会社 特定非営利活動法人 ワーク・ライフ・バランス ラボ |
| ■ 仕事と介護の両立推進部門 | 株式会社アソシエ・インターナショナル |
| ■ 多様な勤務形態導入部門 | クディラアンド・アソシエイト株式会社 株式会社シュフリー |
| ■ 職場における女性の活躍促進部門 | 株式会社日建設計総合研究所 有功社シトー貿易株式会社 株式会社浅野製版所 港シビル株式会社 |

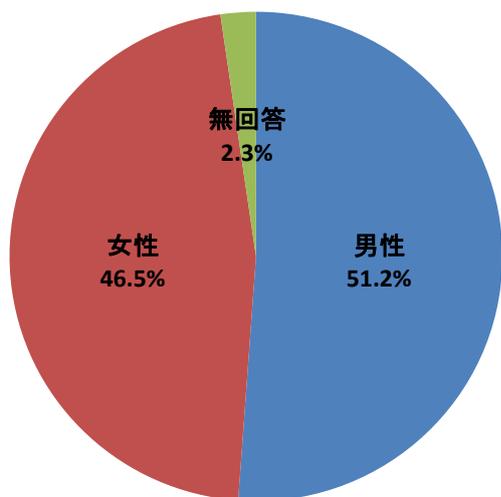
| 出展企業・団体ブース | |
|--------------------|-------------------------------------|
| 株式会社ワーク・ライフ・バランス | 株式会社東レ経営研究所 |
| 株式会社wiwiv | 株式会社ビストロパパ |
| 特定非営利活動法人コチカラ・ニッポン | 一般社団法人全国家事代行サービス協会 |
| 一般社団法人日本テレワーク協会 | 公益財団法人日本生産性本部 (ワーク・ライフ・バランス推進会議) |
| 東京労働局(雇用均等室・労働時間課) | 公益財団法人東京しごと財団東京しごとセンター |
| 子育て応援とうきょう会議 | 東京労働相談情報センター |
| 東京都産業労働局雇用就業部 | |

● 会場全体図

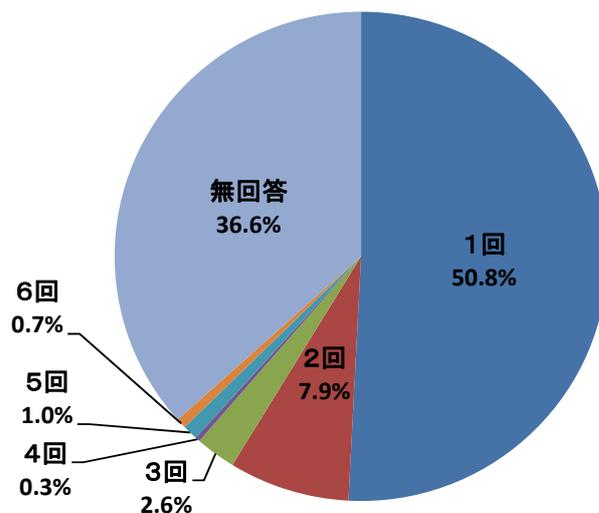


Q 1. 来場者様についてお聞かせください。

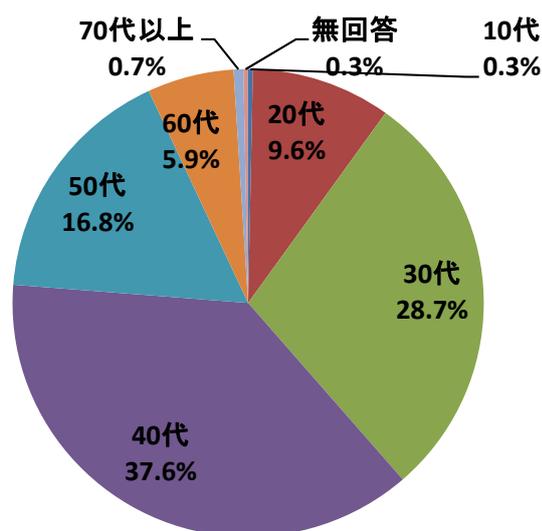
A. 性別



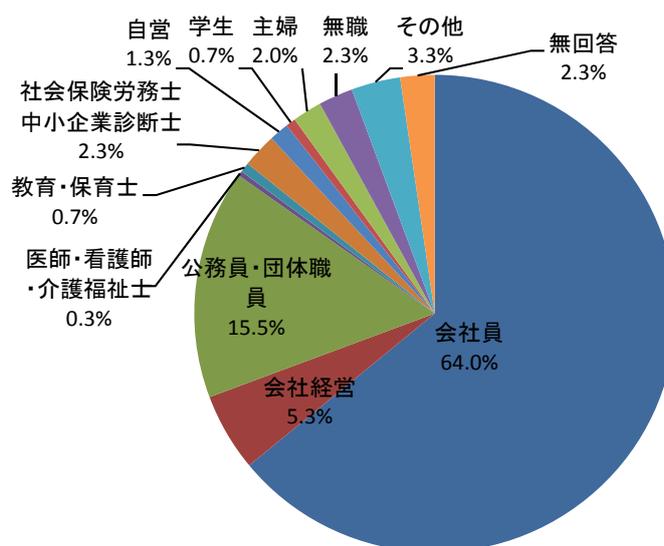
B. フェスタへの来場回数



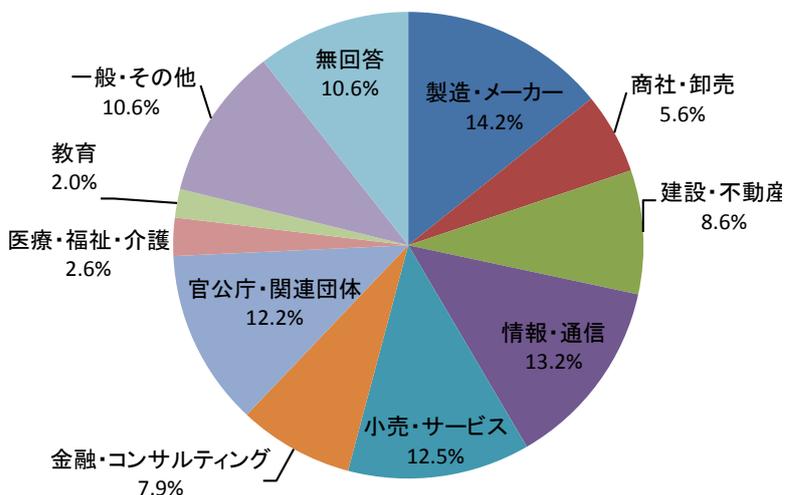
C. 年代別



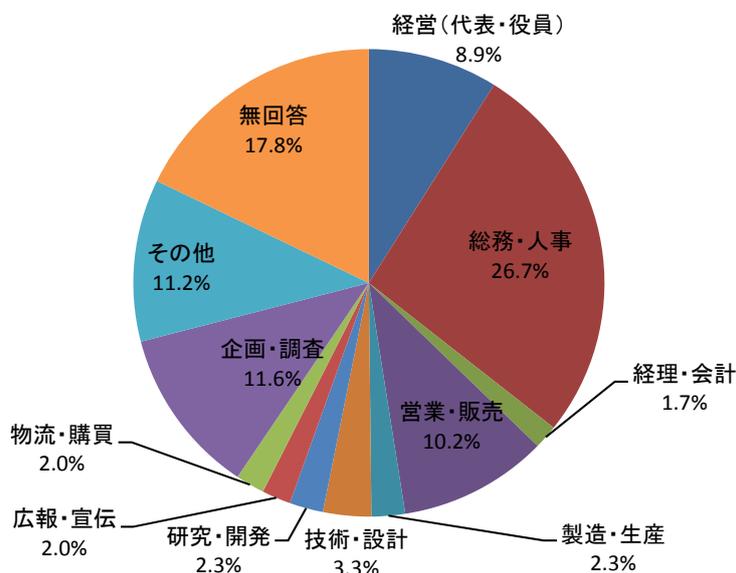
D. 職業



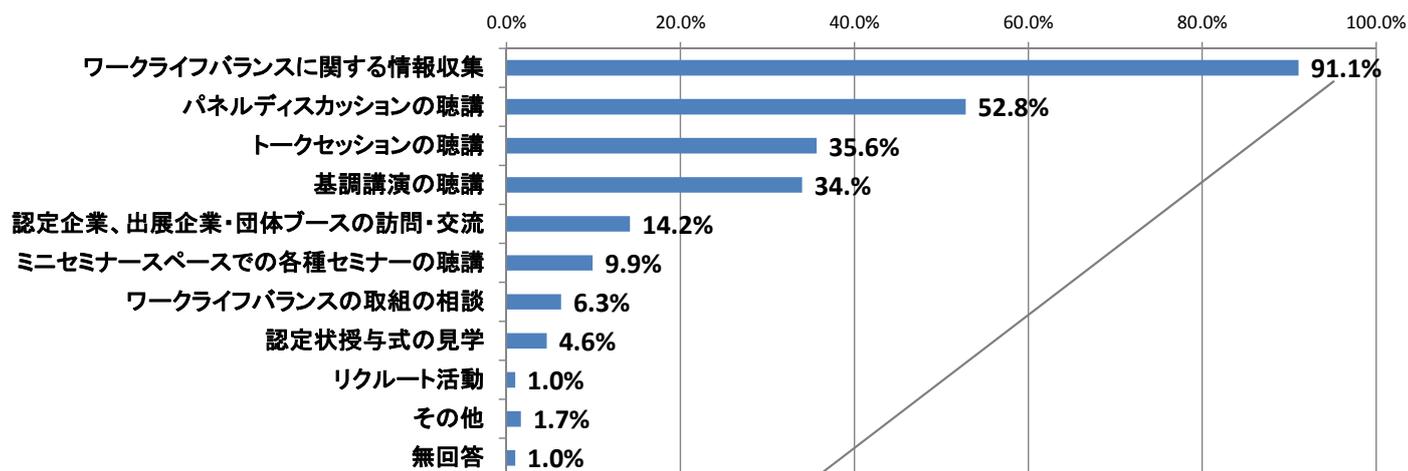
E. 業種



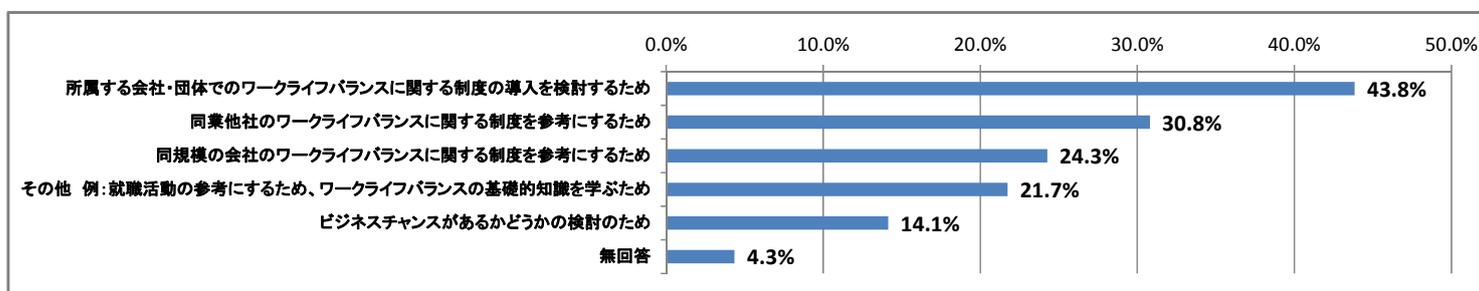
F. 職種



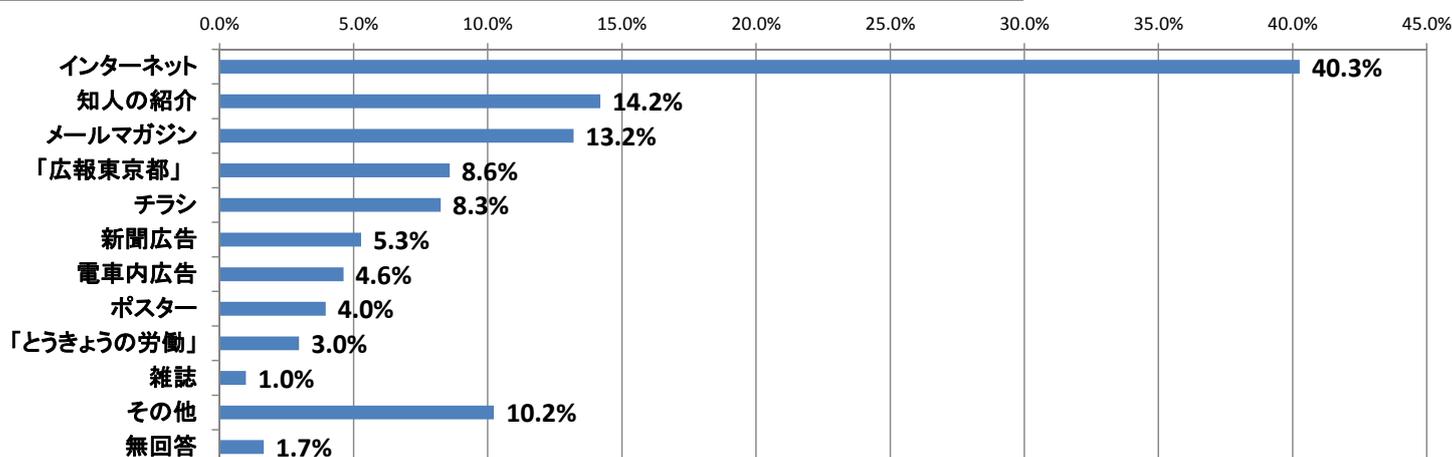
Q2.ご来場の主な目的は何ですか？（複数回答）



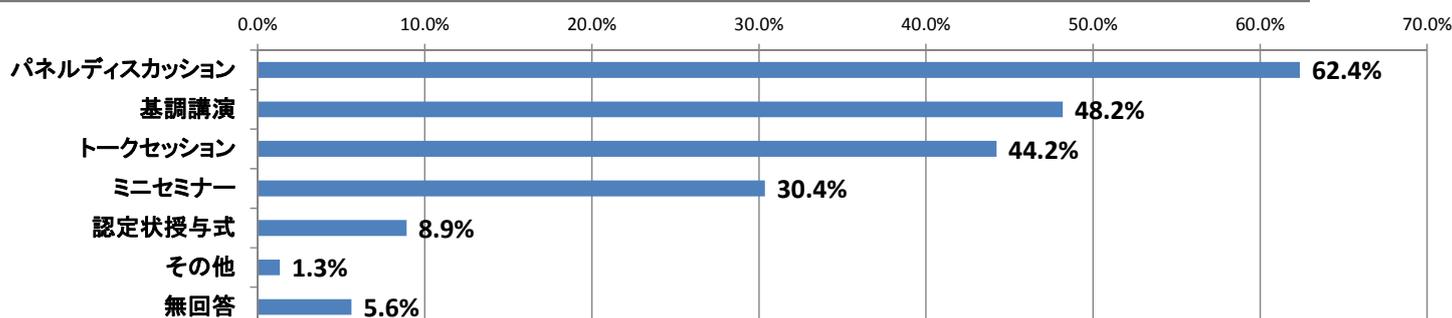
Q3.情報収集の主な目的は何ですか？（複数回答）



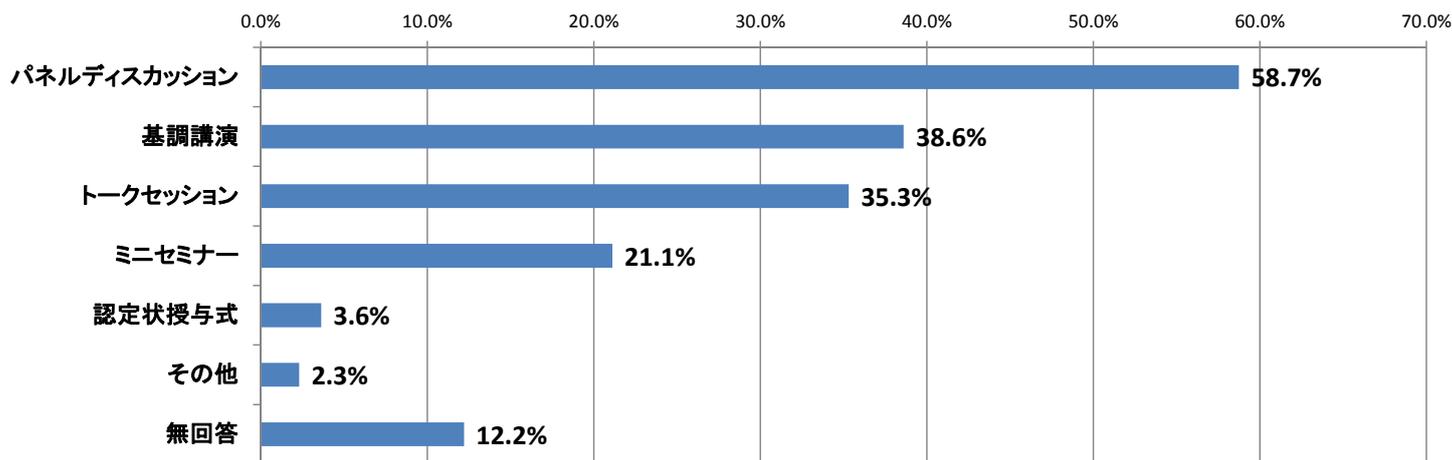
Q4.フェスタの情報を何で知りましたか？（複数回答）



Q5.フェスタではどのイベントを見学・聴講されましたか？（複数回答）



Q6. 参考になったイベントは何ですか？（複数回答）



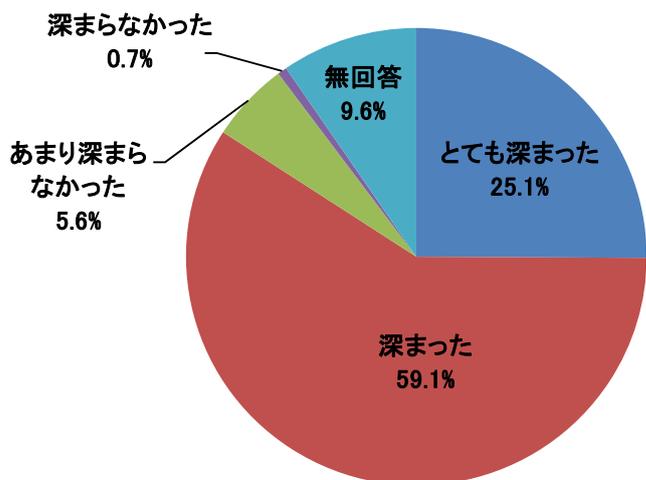
Q7. どのブースをご覧になりましたか？（複数可）

| 東京ワークライフバランス認定企業 | 長時間労働削減取組部門 | 住友重機械エンバイロメント(株) | 11.6% | 出展企業・団体 | (一社)日本テレワーク協会 | 16.8% |
|------------------|-----------------|----------------------|---------|---------|--------------------|-------|
| | | 休暇取得促進部門 | (株)プレスク | | 11.6% | |
| | 仕事と育児の両立推進部門 | (株)グリフィン | 9.6% | | NPO法人コヂカラ・ニッポン | 12.9% |
| | | 東神開発(株) | 7.9% | | (株)ビストロパパ | 11.2% |
| | 仕事と介護の両立推進部門 | NPO法人ワーク・ライフ・バランス ラボ | 14.2% | | (株)wiwiv | 13.9% |
| | | (株)アソシエ・インターナショナル | 10.2% | | (株)東レ経営研究所 | 16.5% |
| | 多様な勤務形態導入部門 | クディアランド・アソシエイト(株) | 9.9% | | (株)ワーク・ライフバランス | 33.7% |
| | | (株)シュフリー | 13.2% | | 東京都産業労働局雇用就業部 | 17.8% |
| | | (株)日建設計総合研究所 | 8.9% | | 東京都労働相談情報センター | 19.1% |
| | | 有功社シトー貿易(株) | 8.6% | | 子育て応援とうきょう会議 | 13.9% |
| | 職場における女性の活躍促進部門 | (株)浅野製版所 | 11.2% | | (公財)東京しごと財団 | 13.2% |
| | | 港シビル(株) | 10.9% | | 東京労働局(雇用均等室・労働時間課) | 29.7% |
| | | | | | (公財)日本生産性本部 | 13.9% |

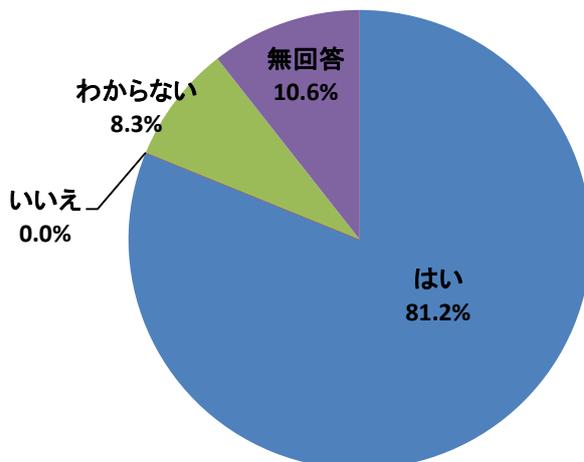
Q8. 参考になったブースは何ですか？（複数可）

| 東京ワークライフバランス認定企業 | 長時間労働削減取組部門 | 住友重機械エンバイロメント(株) | 4.3% | 出展企業・団体 | (一社)日本テレワーク協会 | 5.6% |
|------------------|-----------------|----------------------|---------|---------|--------------------|-------|
| | | 休暇取得促進部門 | (株)プレスク | | 3.0% | |
| | 仕事と育児の両立推進部門 | (株)グリフィン | 3.3% | | NPO法人コヂカラ・ニッポン | 5.0% |
| | | 東神開発(株) | 1.3% | | (株)ビストロパパ | 5.0% |
| | 仕事と介護の両立推進部門 | NPO法人ワーク・ライフ・バランス ラボ | 5.3% | | (株)wiwiv | 4.3% |
| | | (株)アソシエ・インターナショナル | 3.3% | | (株)東レ経営研究所 | 4.6% |
| | 多様な勤務形態導入部門 | クディアランド・アソシエイト(株) | 3.6% | | (株)ワーク・ライフバランス | 16.5% |
| | | (株)シュフリー | 3.0% | | 東京都産業労働局雇用就業部 | 5.6% |
| | | (株)日建設計総合研究所 | 3.0% | | 東京都労働相談情報センター | 8.3% |
| | | 有功社シトー貿易(株) | 2.3% | | 子育て応援とうきょう会議 | 5.3% |
| | 職場における女性の活躍促進部門 | (株)浅野製版所 | 5.6% | | (公財)東京しごと財団 | 4.0% |
| | | 港シビル(株) | 4.0% | | 東京労働局(雇用均等室・労働時間課) | 14.9% |
| | | | | | (公財)日本生産性本部 | 4.0% |

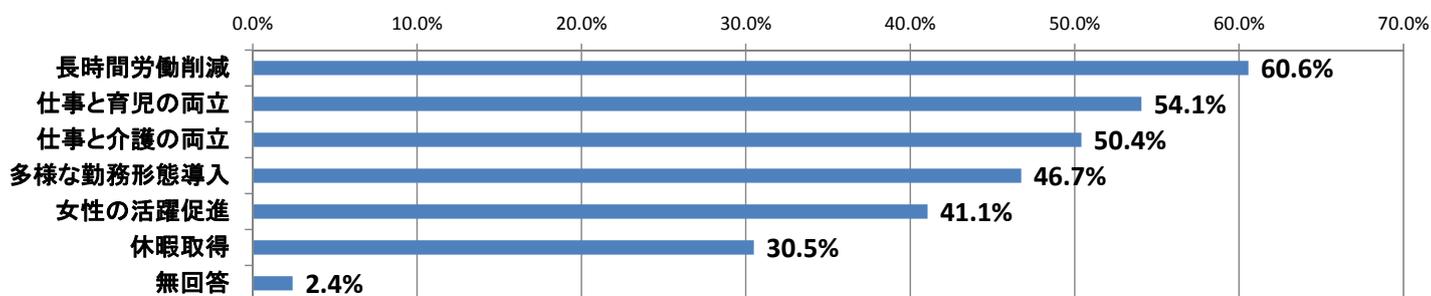
Q9. フェスタを通じてワークライフバランスへの理解は深まりましたか？



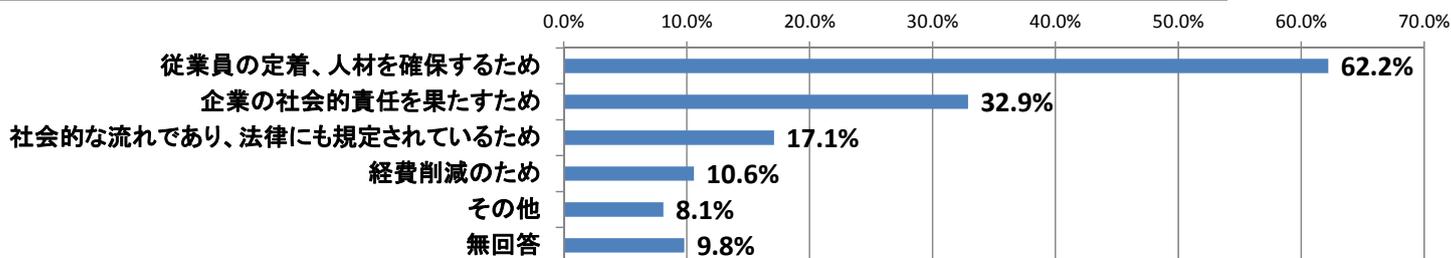
Q10. 貴社でもワークライフバランスに取り組みたいと思いますか？



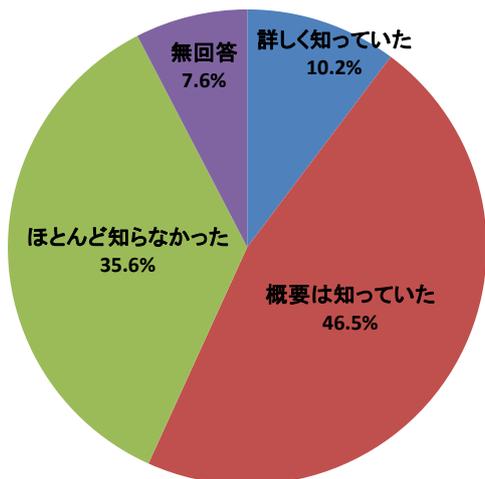
Q11. どの分野に関心がありますか？（複数回答）



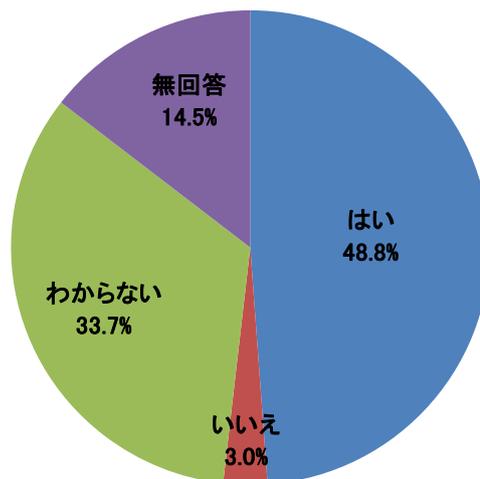
Q12. なぜワークライフバランスに取り組みたいと思いますか？（複数回答）



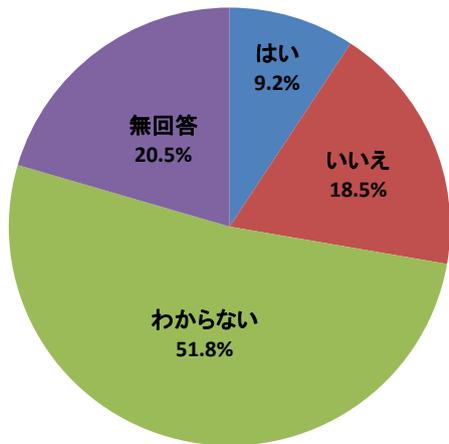
Q13. ワークライフバランスに関する東京都の取組についてご存知でしたか？



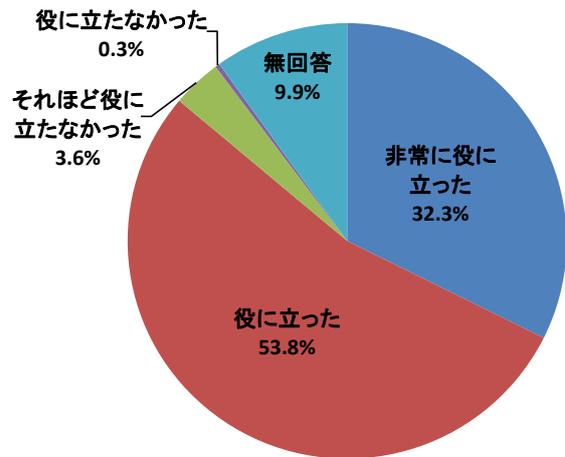
Q14. 「東京ワークライフバランス認定企業」の取組は、貴社でワークライフバランスを実践する上で参考になりましたか？



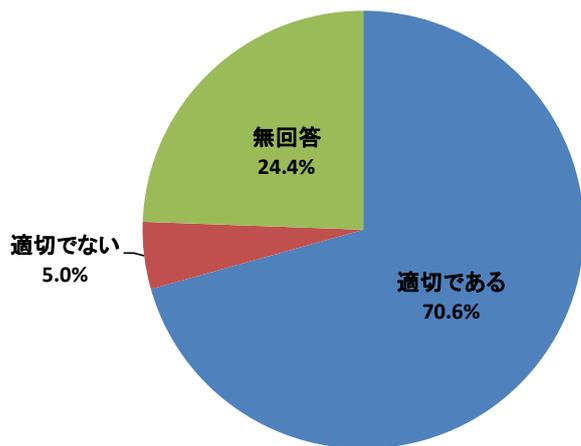
Q15. 来年度の認定企業に応募したいと思いますか？



Q16. 今回のフェスタはあなたの役に立ちましたか？



Q17. フェスタの開催時期は適切ですか？



Q20. フェスタについて感想をお聞かせください。(一部抜粋)

- ・とても参考になりました。労働組合の執行部として参加しましたが会社へ様々な事を伝えていたいと考えております。(女性：40代)
- ・とても勉強になりました。イベント、認定企業との話から情報収集ができ、団体からの各種資料配布も参考になります。来年もぜひ参加したいです。(男性：50代)
- ・とても勉強になりました。会社が休みだったので参加しました。人事ではないのでどうやって会社を変えていけるかわかりませんが、個人としての意識は大きく変わりました。ありがとうございました。(女性：30代)
- ・非常に参考になりました。認定企業になれるよう制度を見直し、会社をより面白くしたいです。(女性：30代)
- ・参考になりました。ありがとうございました。(女性：50代)
- ・大変参考になり今後役に立つものとなりそうです。(女性：30代)
- ・大変面白く有意義でした。(女性：50代)
- ・知らない事も多く参考になりました。(男性：40代)
- ・ネット検索だけでは分からない貴重なお話を頂きました。ありがとうございました。(女性：30代)
- ・長時間でしたがスピーカー、パネラーの方のお話は説得力があり大変興味深く拝聴しました。(女性：40代)
- ・良い企画でした。パネルディスカッションでは特に参考になる事が多々ありました。(男性：60代)
- ・パネルディスカッション、トークショーは共に秀逸でした。(男性：40代)
- ・パネルディスカッションがとても参考になりました。話が具体的で自分でも何かできる気がしました。司会もとてもスムーズな聞き方が大変良かったです。トークセッションもためになった。ブースをもう少し工夫してメリットがあったり、楽しめるものだと良かった。(女性：40代)
- ・パネルディスカッションで様々な世代のワークライフバランスの取り組み方が分かり易かった。参考になりました。(女性：30代)
- ・パネルディスカッションの近藤さんのお話が素晴らしかったです。ブースで東京しごとセンターを紹介して頂いたのも良かったです。トークセッションの話にとっても共感しました。来て良かった。(女性：40代)
- ・パネルディスカッションの小室さんのお話はとても具体的で分かり易かった。是非講習会等で長い時間お聞きしたい。(男性：40代)
- ・パネルディスカッションを続けて欲しい。(男性：40代)
- ・パネルディスカッション演者のそれぞれのお話をもっと聞きたいと感じました。トークセッションは目からうろこでした。ありがとうございました。(女性：30代)
- ・パネルディスカッション等とても参考になりました。またこの様な機会がありましたら参加したいです。(女性：30代)
- ・パネルディスカッション内で話がありましたが社長さんにワークライフバランスイベントへの参加を義務化にしてみたらどうでしょうか。せっかく開催するのですからトップが話を聞くチャンスだと思います。(女性：30代)
- ・必ずしも教科書的でないトークショーが非常に面白かった。柔軟さの意味が分かった。(男性：60代)
- ・青野さんの話は面白かった。(女性：30代)
- ・ミニセミナーの声が聞こえて気になる。(男性：50代)
- ・もっと広く皆に周知して欲しい。こんなにいいお話を聞ける機会はないと思うので。(女性：40代)
- ・より学生が参加しやすいイベントにしても良いのではないかと本日の基調講演を聞いて思いました。中小企業魅力発見ツアーの様に高校生、大学生を誘致してみても面白いと思いました。(男性：20代)
- ・ワークライフバランスに取り組んでいる企業が収益率が高いというデータの掲示して欲しい。商工会議所で示すため。(男性：50代)
- ・ワークライフバランスに対してぼんやりした認識をはっきりとさせる事が出来た気がします。自主的な取り組みとして出来ることから始めたいと思います。人の心をつかみながら取り組まないと制度面だけ整えてもダメなんだと感じました。ありがとうございました。(男性：40代)
- ・一般社員として参加させて頂きました。自己のキャリア形成の参考にできました。ありがとうございました。(女性：20代)
- ・企業がワークライフバランスの取組をしていることに驚いた。今後も継続して活動することが求められる。(男性：30代)
- ・業種によってWLBの対応方法も変わるので業種別の講演会等細分化を検討して欲しい。(男性：50代)

Q20. フェスタについて感想をお聞かせください。(一部抜粋)

- ・建設業でも女性がどんどん働ける環境整備を政府主導で行っていただきたい。(男性：50代)
- ・今後も定期的な開催を希望します。(男性：40代)
- ・年に2,3回やって欲しい。(男性：40代)
- ・仕事、プライベートともに充実させ相乗効果を生み出す事が人生を充実させる事だと思いました。周りの人とも仲良くなり、有休をとりやすいようになると思います。平日だと来れない人もいると思うので年に複数回か土日にも開催して欲しいです。フェスタに参加したことで有休もとりやすくなり公私共に改善してきました。講演、セミナーの話もためになりました。(女性：30代)
- ・次回は社員何人か来てほしいと思いました。家族で来るのもありかもです。(女性：30代)
- ・次回もパネルディスカッションを企画して欲しい。(男性：50代)
- ・次年度取組提案時期にしては遅い感があり。(男性：50代)
- ・自治体、大学等学校関係、医療従事者向けのセミナーも是非お願いしたいです。(女性：40代)
- ・女性活躍、介護に関する情報があれば是非定期的に頂きたく思います。(男性：30代)
- ・小室さんのセミナーを聞いてみたい。(女性：40代)
- ・色々な企業の取組が何う事が出来て、ミニセミナーは役に立ちました。(女性：40代)
- ・色々な企業の取組を知る事ができ参考になりました。(女性：30代)
- ・新しい視点が得られて良かった。(女性：30代)
- ・新聞等で目にするよりもより具体的な内容で参考になりました。(男性：40代)
- ・長時間労働、男性管理職の意識変革等にフォーカスして欲しい。人工知能、スマートマシンを紹介して欲しい。WLBとイノベーションは裏表一体である事。(男性：60代)
- ・東京の取組を見る事ができて良かった。(男性：30代)
- ・ありがとうございました。一人でも多くの方に参加して欲しいと思うイベントでした。関西でも開催すべきだと思いました。(女性：30代)
- ・関西から来てます。極力便の良い場所(有楽町)で開催してほしいです。本格的にこのようなイベントをするのは東京都しかないのでは、このことを全国にももっと広める役目も担ってほしい。(男性：30代)
- ・年々内容が濃くなっていて見やすいと思います。参画企業が少ないとは思いますが、少ない分全て見られるのが良いと思います。認定企業ブースはどう見て良いのか分からないので動画やポイントがまとまっているのもっと嬉しい。(女性：30代)
- ・毎年多様な意見が聞けて面白い。(男性：30代)
- ・無料にもかかわらず、充実した内容で驚きました。(男性：30代)
- ・来場することを目的としないように気を付けたいと思います。(性別不明：40代)
- ・これを機に学び考え改めてフェスタにも期待と考えます。(女性：40代)
- ・良かった。(男性：40代)
- ・昨年より入場がスムーズでした。(女性：30代)
- ・場所が分かりにくい。スタッフの対応が良い。(女性：30代)
- ・出展企業のチラシや小冊子をもっと沢山用意して欲しかった。(女性：40代)
- ・コートをかける、預けられるとブースも見やすかった。(女性：40代)
- ・飲食できる休憩スペースが欲しい。(女性：30代)

● 東京ワークライフバランス認定企業

東京ワークライフバランス認定企業とは、従業員が仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業を都が認定するものです。今年度の東京ワークライフバランス認定企業には、以下6部門12社が選ばれました。

【長時間労働削減取組部門】

住友重機械エンバイロメント（株）

【休暇取得促進部門】

（株）プレスク

【仕事と育児の両立推進部門】

（株）グリフィン

東神開発（株）

NPO法人ワーク・ライフ・バランス ラボ

【仕事と介護の両立推進部門】

（株）アソシエ・インターナショナル

【多様な勤務形態導入部門】

クディラアンド・アソシエイト（株）

（株）シュフリー

（株）日建設計総合研究所

有功社シトー貿易（株）

【職場における女性の活躍促進部門】

（株）浅野製版所

港シビル（株）

（五十音順）

● 認定企業授与式（11:30-12:13）

メインステージにおいて、「東京ワークライフバランス認定企業 認定状授与式」を行い、平成27年度認定企業12社の代表者へ、認定状が授与されました。授与式には、山本 隆（東京都産業労働局長）、小倉 一哉（審査委員長／早稲田大学商学学術院准教授）、矢田部 裕文（東京都産業労働局雇用就業部長）、貫井 彩霧（東京都産業労働局就業施策担当部長）が出席しました。



山本 隆
（東京都産業労働局長）



小倉 一哉
（審査委員長/早稲田大学商学学術院准教授）



認定状授与の様子

● 認定企業紹介（12:13-12:45）

「認定状授与式」に引き続き、「認定企業の取組紹介」を行いました。認定企業の代表者にご登壇いただき、ワークライフバランスを推進するポイントについて、スピーチをしていただきました。



● 認定企業の取組及び認定制度をPR

認定企業12社の取組内容や認定制度を、公式HPや公式ガイドブックに掲載し、各社の企業価値の向上を図ると共に、本認定制度及びフェスタの認知度向上を図りました。



● 認定企業ブース

認定企業ごとにブースを設け、DVDの放映や取組内容のパネル展示などにより、各社の取組をわかりやすくまとめて紹介しました。



● 認定企業取組紹介DVD

各認定企業の会社紹介・取組・担当者インタビューや従業員の声などで構成した映像を作成し、各ブースで放映しました。また、映像は雇用就業部HP「TOKYOはたらくネット」でも公開しました。



● リーフレットおよび取組紹介パネル

各認定企業の取組をリーフレットにまとめ、ブースに立ち寄った来場者に配布すると共に、同内容のパネルを作成し、各ブースで展示・紹介しました。



●メインステージ

基調講演やパネルディスカッション、トークセッションを実施し、多くの来場者に聴講していただきました。

| メインステージプログラム | |
|---------------------------------|---|
| <p>10:15</p> <p>基調講演</p> | <p>10:15~11:15 企業の力を高めるワークライフバランス <small>事前予約制</small></p> <p>松浦 民恵氏 株式会社ニッセイ基礎研究所 生活研究部 主任研究員 1989年に神戸大学法学部卒業後、日本生命保険に入社し、1995年にニッセイ基礎研究所へ移る。2008年から東京大学社会科学研究所特任研究員を経て、2010年に学習院大学大学院博士後期課程単位取得退学。同年から同研究所主任研究員となり、2011年に博士(経営学)。 『企業職の人材マネジメント』(中央経済社)、『企業力を高める 女性の活躍推進と働き方改革』(共著、経団連出版)、『ワーク・ライフ・バランス支援の課題』(共著、東京大学出版会)など著書、論文、講演など多数。</p> |
| <p>11:30</p> | <p>東京ワークライフバランス認定企業 認定状授与式</p> <p>11:30~12:45 東京ワークライフバランス認定企業 認定状授与式</p> <p></p> |
| <p>13:30</p> <p>パネルディスカッション</p> | <p>13:30~15:00 多様化する働き方 ~これからの企業成長に欠かせない“しごとスタイル”とは?~</p> <p>パネリスト</p> <p>株式会社ワークライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵氏 株式会社日本レジャー 代表取締役社長 近藤 宣之氏 NPO法人バオッコ 理事長 太田差恵子氏 平成27年度東京ワークライフバランス認定企業代表者</p> <p>コーディネーター フリーアナウンサー、エッセイスト 住吉 美紀氏</p> <p>パネリスト</p> <p>株式会社ワークライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵氏 900以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げる「働き方見直しコンサルティング」の手法に定評がある。「6時に帰るチーム術」(日本総研協会マネジメントセンター)など著書多数。自身も2児の母として子育てしながら効率よく短時間で成果を上げる働き方を実践。ヘルパー2級の資格を持ち「介護と仕事の両立ナビ」も多くの企業に導入している。産業競争力会議民間議員など複数公務を兼任。</p> <p>株式会社日本レジャー 代表取締役社長 近藤 宣之氏 1968年、慶應義塾大学工学部電気工学科卒業後、日本電子株式会社に入社し、電子制御部門北沢研究室に勤務。その後、全通企業労働組合所属。日本電子労働組合執行役員に就任し、1983年まで専任を務めた。総合企画課次長、アメリカ法人役員、取締役監事等担当などを経て、1994年、株式会社日本レジャー(現取締役社長)に就任。現在に至る。その他、2014年より厚生労働省「女性の活躍推進協議会」委員、東京電力労働組合委員(人を大切にする経営学)副会長を務める。</p> <p>NPO法人バオッコ 理事長 太田差恵子氏 1993年よりフリーのジャーナリストとして活動する一方、1996年、親を離れ、暮らしのケアを考える会「バオッコ」を立ち上げた。20年以上にわたる取材活動より豊富な事例を基に、「読者紹介」「仕事と介護の両立」「介護とお金」等の視点で新聞、テレビなどのメディアを通して情報発信する。企業、組合、行政での講演実績も多数。主な著書に、「70歳まで働くをさせる72の方法」(かんき出版)、「読者紹介」(岩波書店)などがある。</p> |
| <p>15:30</p> <p>トークセッション</p> | <p>15:30~16:30 柔軟な働き方とキャリア形成</p> <p>サイボウズ株式会社 代表取締役社長 青野 慶久氏 大阪大学工学部情報システム工学科卒業後、松下電工(現パナソニック)を経て、1997年8月豊後県山口市でサイボウズを設立。2005年4月代表取締役社長に就任(現任)。社内のワークスタイル改革を推進し離職率を6分の1に低減するとともに、3児の父として3度の育児休暇を取得。また、2011年から事業のクラウド化を進め、有料契約社は11,000社を超える。総務省ワークスタイル改革プロジェクトの外部アドバイザーやCSA(一般社団法人コンピュータソフトウェア協会)の副会長を務める。</p> <p>株式会社カイラボ 代表取締役 井上洋市朗氏 成蹊大学経済学部卒業後、株式会社日本能率協会コンサルティングを経て社会起業大学事務局長。2012年3月に株式会社カイラボを設立し代表取締役就任。自身がコンサルティング会社を3年以内で退任した経験から、3年以内で会社を辞めた若者100人へのインタビューをまとめた『早期退職白書』を発行。現在はコンサルタントやビジネススクール事務局長として多くの方々の人材育成に携わってきた経験を活かし、人材育成のコンサルティング、セミナー、研修などを行っている。</p> |

▼基調講演



▼トークセッション



▼パネルディスカッション



● ミニセミナー

認定企業・出展企業・団体による、各種セミナーが行われました。

| ミニセミナースケジュール | |
|---------------|--|
| ミニセミナーA | ミニセミナーB |
| 10:00 - 10:15 | |
| 10:30 - 10:45 | |
| 11:00 - 11:15 | 人材奪い合い時代に選ばれる企業とは 株ワーク・ライフバランス |
| 11:30 - 11:45 | |
| 12:00 - 12:15 | ワーク・ライフ・バランスの実現のための働き方・休み方改善指標の活用と好事例について 東京労働局(労働時間課) |
| 12:30 - 12:45 | |
| 13:00 - 13:15 | 女性が活躍できる職場づくりに向けて 東京労働局(雇用均等室) |
| 13:30 - 13:45 | |
| 14:00 - 14:15 | 小さな会社で実施したユニークなワークライフバランスの取組と成果 株シュフリー |
| 14:30 - 14:45 | |
| 15:00 - 15:15 | 女性の活躍のキーワード“個性と能力”を活かす職場風土づくり 株浅野製版所 |
| 15:30 - 15:45 | |
| 16:00 - 16:15 | 学生のワーク・ライフ・バランス 株ワーク・ライフバランス |
| 16:30 - 16:45 | |
| 17:00 - 17:15 | |



● ブース内プレゼンテーション

認定企業、出展企業・団体ブース内にて、プレゼンテーションが行われ、来場者との交流が図られました。

| 会社名 | 内容 | 所要時間 | 実施時間・回数 |
|--------------|--------------|------|---------|
| 株式会社 シュフリー | 子連れ出勤の取組について | 10分 | 4回 |
| 株式会社 東レ経営研究所 | 働き方改革セミナー | 15分 | 4回 |



● 資料コーナー・パネル展示

資料コーナーの設置及び都のワークライフバランスへの取組内容を記載したパネルを制作・展示し、来場者へワークライフバランスの取組に対する認知度向上に努めました。



● 全体スケジュール

主に関東エリアの中小企業経営者層及び人事・労務担当者を対象に、WEB・雑誌・新聞などを通して、フェスタの開催事前告知広告を実施しました。

| 月 | 日 | 掲載紙名等 | 掲載詳細 |
|----|----|----------------|-------------------|
| 11 | 26 | プレス発表／HP開設 | |
| 12 | 25 | とうきょうの労働 | 事前広報 純広掲載 |
| 1 | 1 | 広報東京都 | 事前広告 純広掲載 |
| | | 人材教育 | 事前広報 純広掲載 |
| | 5 | 企業と人材 | 事前広報 純広掲載 |
| | 6 | 月刊総務オンライン | 事前広報 メルマガヘッダー 7日間 |
| | 12 | 日本の人事部 | 事前広報 メルマガヘッダー 7日間 |
| | 15 | 労務事情 | 事前広報 純広掲載 |
| | 28 | 日本経済新聞 | 事前広報 半2段 |
| 2 | 1 | 車内中吊り広告（都営地下鉄） | 事前広報 7日間 |
| | 2 | 車内中吊り広告（都電荒川線） | 事前広報 7日間 |
| | | 車内窓上広告（都バス） | 事前広報 7日間 |
| | 4 | 車内窓上広告（JR） | 事前広報 土日含む5日間 |
| 2 | 26 | 日本経済新聞 | 事後広報 全5段 |
| 3 | 4 | 月刊総務オンライン | 事後広報 記事掲載 公開から2週間 |
| | 25 | とうきょうの労働 | 事後広報 純広掲載 |

● 告知ツール展開

フェスタ告知用のチラシ・ポスターを作成し、開催告知及び来場者誘致活動を展開しました。関連団体・企業他、東京都関連施設を中心にチラシの配布、ポスターの掲示を依頼しました。



● 広報展開 | 事前広報

「人材教育（1/1号）」「企業と人材（1/5号）」「労務事情（1/15号）」にイベント告知広告、「日本の人事部」「月刊総務オンライン」メールマガジンヘッダーにイベント告知記事を掲載しました。加えて、東京都において、都内交通機関（JR、都営地下鉄、都電荒川線、都バス）に車内広告掲出を行ったほか、「日本経済新聞」「とうきょうの労働」「広報東京都」で告知を行いました。

▲とうきょうの労働（12月25日号）

東京では、働き方の見直しについて社会的機運の醸成を図るため、「ワークライフバランスフェスタ東京2016」を開催します。経営者・管理者・人事労務担当の方、必見のイベントです。従業員の方、学生の方も是非お越しください。

【日時】2月9日(火) 10時～17時
【会場】東京ドームシティ プリズムホール

■基調講演
「企業の力を高めるワークライフバランス」
松浦民恵（株）ニッセイ基礎研究所 主任研究員

■認定企業認定授与式

■パネルディスカッション
「多様化する働き方～これからの企業成長に欠かせない「しごとスタイル」とは？」
パネリスト：
小宮淑恵（株）ワークライフバランス代表取締役社長
近藤宣之（株）日本レジャー代表取締役社長
太田差恵子（NPO）法人パッコ理事 長
司会：住吉美紀（フリーアナウンサー）

■トークセッション
「柔軟な働き方とキャリア形成」
青野慶久（サイボウズ）代表取締役社長
井上洋市朗（株）カイロバ代表取締役

●その他、出展団体によるミニセミナーなども開催。
認定授与式を除き、◎で事前予約受付。

お問い合わせ
産業労働局労働環境課 ☎03-5320-4649
<http://www.WLB-FESTA.metro.tokyo.jp/>

▲広報東京都（1月1日号）

働き方を見直すいきいき職場を応援! 入場無料 ◆ 東京都
ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016
～発信/TOKYOしごとスタイル～

【基調講演】10:15～
企業の力を高めるワークライフバランス
松浦 民恵氏

【認定授与式】11:30～
平成27年度 東京都ワークライフバランス認定企業
認定授与式

【パネルディスカッション】13:30～
多様化する働き方～これからの企業成長に欠かせない「しごとスタイル」とは？～
パネリスト：小宮 淑恵氏（株）ワークライフバランス代表取締役社長
近藤 宣之氏（株）日本レジャー代表取締役社長
太田 差恵子氏（NPO）法人パッコ理事 長
平成27年度東京都ワークライフバランス認定企業代表者
司会：住吉 美紀氏（フリーアナウンサー）

【トークセッション】15:30～
柔軟な働き方とキャリア形成
青野 慶久氏（サイボウズ）代表取締役社長
井上 洋市朗氏（株）カイロバ代表取締役

開催日時：平成28年2月9日(火) 10:00～17:00
会 場：東京ドームシティ プリズムホール
会 場：東京ドームシティ プリズムホール
主 催：産業労働局労働環境課
共 催：子育て応援とうきょう会議
www.WLB-FESTA.metro.tokyo.jp

<PR>
【申込受付中】各分野の有識者等が今後の「しごとスタイル」を語る！
ワークライフバランスフェスタ2016～発信！TOKYOしごとスタイル～
【参加無料】東京：2月9日（火）／東京ドームシティ プリズムホール
★詳細 <http://jinjibu.jp/measure.php?act=advm1mg&id=206&type=1&idx=1>
主催：東京都／共催：子育て応援とうきょう会議
<PR>

▲日本の人事部（メールマガジンヘッダー）

- ◀人材教育（1月1日号）
- 企業と人材（1月5日号）
- 労務事情（1月15日号）

● 広報展開 | 事前広報

■ □ 『月刊総務オンライン通信』 Vol. 265 (2016. 01. 06号) □ ■
http://www.g-soumu.com/
【月刊総務オンライン 新着情報】

—[PR]—
【申込受付中】各分野の有識者等が今後の「しごとスタイル」を語る！

ワークライフバランスフェスタ2016～発信！TOKYOしごとスタイル～
【参加無料】東京：2月9日（火）／東京ドームシティ プリズムホール
【主な出演者】基調講演：松浦民恵氏（ニッセイ基礎研究所 主任研究員）
小室淑恵、近藤宣之、太田差恵子、住吉美紀（フリーアナウンサー）
主催：東京都／共催：子育て応援とうきょう会議

★詳細
http://www.g-soumu.com/mm_redirection/2015/12/22/20160106-01.php

◀月刊総務オンライン
(メールマガジンヘッダー)

働き方を見直すいきいき職場を応援！
ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016
～発信！TOKYOしごとスタイル～

経営者・管理職・人事労務担当者の方、必見のイベントです。従業員の方、学生の方も是非お越しください。

開催日時：**平成28年2月9日火**
10:00～17:00 開場 9:45 **入場無料**

会場：**東京ドームシティ プリズムホール**
主催：東京都 / 共催：子育て応援とうきょう会議
問い合わせ先：ワークライフバランスフェスタ東京2016事務局 Tel.03-6221-0828
www.WLB-FESTA.metro.tokyo.jp

東京都
平成27年度
東京ワークライフバランス認定企業
認定状授与式 11:30～

◆基調講演 10:15～
企業の力を高める
ワークライフバランス
ニッセイ基礎研究所生活研究部 主任研究員
松浦 民恵氏 

◆パネルディスカッション 13:30～
多様化する働き方
～これからの企業成長に欠かせない「しごとスタイル」とは？～
パネリスト 小室 淑恵氏 (㈱ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)
近藤 宣之氏 (㈱日本レーザー 代表取締役社長)
太田差恵子氏 (NPO法人「オッコ」 理事長)
コーディネーター 住吉 美紀氏 (フリーアナウンサー、エッセイスト)

◆トークセッション 15:30～
柔軟な働き方とキャリア形成
青野 慶久氏 (サイボウズ㈱ 代表取締役社長)
井上洋市朗氏 (㈱カイルボ 代表取締役)

はたらく & TOKYO

▲日本経済新聞 (1月28日号)

働き方を見直すいきいき職場を応援！～発信！TOKYOしごとスタイル～
ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016

開催日時：**平成28年2月9日火 10:00～17:00**
会場：**東京ドームシティ プリズムホール**
主催：東京都 共催：子育て応援とうきょう会議 開場 9:45

プレゼント エコバッグ
アンケートに回答いただいた参加者のみ
クリアファイル プレゼント

◆基調講演 10:15～
企業の力を高めるワークライフバランス
ニッセイ基礎研究所生活研究部 主任研究員
松浦 民恵氏 

◆パネルディスカッション 13:30～
多様化する働き方
～これからの企業成長に欠かせない「しごとスタイル」とは？～
パネリスト 小室 淑恵氏 (㈱ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)
近藤 宣之氏 (㈱日本レーザー 代表取締役社長)
太田差恵子氏 (NPO法人「オッコ」 理事長)
コーディネーター 住吉 美紀氏 (フリーアナウンサー、エッセイスト)

◆トークセッション 15:30～
柔軟な働き方とキャリア形成
青野 慶久氏 (サイボウズ㈱ 代表取締役社長)
井上洋市朗氏 (㈱カイルボ 代表取締役)

www.WLB-FESTA.metro.tokyo.jp R100 はたらく TOKYO 東京都

◀車内広告
都営地下鉄 (2月1日～7日)
都電荒川線 (2月2日～8日)
都バス (2月2日～8日)
JR (2月4日～8日)

● ホームページ

公式HPを解説し、事前来場者登録やメインステージの事前聴講予約などを受け付けました。また、認定企業や出展企業・団体の企業情報やイベントの到着情報を更新し、機能的な情報発信媒体として活用しました。



● アクセス数

2015年11月25日～2016年3月11日

ページアクセス数：10,327

訪問者数（同一IPからはカウントしない）：6,949

ページビュー数：29,760

● 情報掲載紙等メディア一覧

● 新聞

| メディア名 | 掲載日(掲載号) |
|-------------------------|---------------|
| 読売新聞(東京)朝刊(読売新聞社) | 1月17日 |
| 週刊 労働新聞(労働新聞社) | 1月25日(1月25日号) |
| 高知新聞(高知新聞社) | 1月28日 |
| 朝日新聞(東京)・夕刊(朝日新聞社) | 1月29日 |
| 東京新聞(東京)(中日新聞東京本社) | 2月1日 |
| 東京新聞(したまち版)(中日新聞社) | 2月1日 |
| 埼玉新聞(さいたま)(埼玉新聞社) | 2月8日 |
| 東京新聞(東京)(中日新聞東京本社) | 2月8日 |
| 東京新聞(多摩版)(中日新聞東京本社) | 2月8日 |
| 東京新聞(したまち版)(中日新聞東京本社) | 2月8日 |
| 東京新聞(東京)(中日新聞東京本社) | 2月10日 |
| 報知新聞(東京)(報知新聞社) | 2月10日 |
| 報知新聞(札幌)(報知新聞社) | 2月10日 |
| 報知新聞(名古屋)(報知新聞社) | 2月10日 |
| 報知新聞(福岡)(報知新聞社) | 2月10日 |
| 日本情報産業新聞(情報産業新聞社) | 2月15日 |
| 日本情報産業新聞(情報産業新聞社) | 2月15日 |
| 週刊 労働新聞(労働新聞社) | 3月3日(3月7日号) |
| 板紙・段ボール新聞(日刊板紙・段ボール新聞社) | 3月7日 |

● 雑誌

| | |
|-----------------------------|-------------------|
| J-Net21(独立行政法人中小企業基盤整備機構) | 11月27日 |
| TOKYOネットクラブまがじん(東京中小企業振興公社) | 12月24日(250号) |
| 月刊人材ビジネス(オピニオン) | 1月1日(Vol.354 1月号) |
| 労働基準(日本労務研究会) | 2月1日(2月号) |
| 月刊プリテックステージ(ニュープリンティング) | 2月1日(2月号) |

●情報掲載紙等メディア一覧

●WEB

| メディア名 | 掲載日(掲載号) |
|--|----------------|
| 東京都中小企業振興公社公式サイト(東京都中小企業振興公社) | 11月26日 |
| 日報インターネット(日報ビジネス) | 1月6日 |
| 新・営業力向上TOKYOプロジェクト(新・営業力向上TOKYOプロジェクト) | 1月7日 |
| 東京商工会議所公式WEBサイト(東京商工会議所) | 1月15日 |
| 労働政策メール通信(東京商工会議所) | 1月15日(Vol.33) |
| みんなのワークライフバランス(ウィルド) | 1月16日 |
| Plus-handicap(社)プラスハンディカップ) | 1月18日 |
| 労働調査会公式Facebookページ(労働調査会) | 1月18日 |
| 月刊「人材ビジネス」公式WEBサイト人材ビジネスネット(オピニオン) | 1月21日 |
| 東京ドームシティ公式サイト(東京ドーム) | 1月21日 |
| 産経ニュース(産経デジタル) | 1月22日 |
| BIGLOBEニュース(ビッググローブ) | 1月22日 |
| PR TIMES(PR TIMES) | 1月22日 |
| みんなのドラマ Twitter(みんなのドラマ) | 1月22日 |
| huub(ひゅーぶ) TODAY(ヒューマンテクノロジーズ) | 1月25日 |
| とうきょう子育てスイッチ(ブライト・ウェイ) | 1月26日 |
| Jpubb(レッドクルーズ) | 1月26日 |
| ExpoTODAY(イード) | 1月27日 |
| メールマガジン労働情報(労働政策研究・研修機構) | 1月27日(No.1165) |
| 時事ドットコム(時事通信社) | 1月27日 |
| 東京商工会議所公式メールマガジン「経営力upマガジン」(東京商工会議所) | 1月27日 |
| Biz STYLE(リンク・ソリューション) | 1月28日 |
| ウーマンズ・ラボ(タブコレ) | 2月1日 |
| 製本のひきだし(東京都製本工業組合製本シナジー創造委員会) | 2月2日 |
| TOKYO MX公式サイト(東京メトロポリタンテレビジョン) | 2月3日 |
| 価格.com(kaka) | 2月8日 |
| マイナビニュース(マイナビ) | 2月25日 |

● 情報掲載紙等メディア掲載例（一部抜粋）

▼週刊 労働新聞（1月25日）

東京都は、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた社会的機運の醸成を図るため、2月9日（火）に東京ドームシティ・プリズムホール（文京区）で「ワークライフバランスフェスタ2016」を開催する。参加無料。「東京ワークライフバランス認定企業」の認定証授与式のほか、松浦民恵氏（ニッセイ基礎研究所生活研究部主任研究員の基調講演）、サイボウズ側の青野慶久社長のトークセッションやパネルディスカッションを行う。男性の育児参加をテーマとした「イクメンセミナー」や同認定企業による事例紹介といったミニセミナーも開催。基調講演、パネルディスカッション、トークセッションの参加には同フェスタホームページ（http://www.wlb-festa.metro.tokyo.jp/）の事前予約が必要。

▼人材ビジネス（1月21日）

ワークライフバランスフェスタ東京2016 開催～東京都～

2016-01-21 / ブックマーク

東京都は、仕事と生活の調和のための、働き方の見直しを図るため、「ワークライフバランスフェスタ東京2016」を2月9日、東京ドームシティプリズムホールで開催する。フェスタでは、「平成27年度東京ワークライフバランス認定企業」12社への授与式と、ワークライフバランスに関する講演やパネルディスカッションなどが行われる。

基調講演には、ニッセイ基礎研究所の松浦民恵研究員が登壇予定。詳細は、以下公式HPで。
<http://www.wlb-festa.metro.tokyo.jp/>

▼産経ニュース（1月22日）

2016.1.22 13:42 文字の大きさ 小 中 大 印刷

東京都主催「ワークライフバランスフェスタ東京2016」2016年2月9日（火）、東京ドームシティ プリズムホールで開催（入場無料）

株式会社ヌーヴェルヴァーグ
経営者・管理職・人事労務担当者必見イベント！転職希望者、就活中の学生も！

東京都では、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）の実現、働き方の見直しについて、社会的機運の醸成を図るため、2016年2月9日（火）に東京ドームシティプリズムホールにて、本年で8回目となる「ワークライフバランスフェスタ東京2016」を開催します。

今回は“～発信！TOKYOしごとスタイル～”というサブタイトルで、「東京ワークライフバランス認定企業」認定状授与式をはじめ、松浦民恵氏（(株)ニッセイ基礎研究所生活




▼東京新聞 したまち版（2月1日）

◆ワークライフバランスフェスタ東京 9日10～17時、文京区後楽の東京ドームシティ・プリズムホール。東京ワークライフバランス認定企業の認定状授与とミニセミナー、出展。無料。都労働環境課＝電03(5320)4649。

▼日本情報産業新聞（2月15日）

中小企業の取組みを評価 東京都がワークライフバランス認定

ワークライフバランスという言葉が定着したもので、認定は、企業が注する「事への入力のうち言葉がビジネス用語として一般に浸透し、毎年合計10社以上、業績評価方式において、加味化し、昨年度は、政府主催の「東京ワークライフバランス認定企業」の取組みは、東京都、多くのリポートがある。

プレスクとグリフィンが認定

東京都は、就業促進部で「プレスク」と「グリフィン」の認定を決定した。東京都は、就業促進部で「プレスク」と「グリフィン」の認定を決定した。東京都は、就業促進部で「プレスク」と「グリフィン」の認定を決定した。

東京都は、就業促進部で「プレスク」と「グリフィン」の認定を決定した。東京都は、就業促進部で「プレスク」と「グリフィン」の認定を決定した。

