



ワークライフバランスフェスタ東京2013



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

結果報告書

2013年3月

— 目 次 —

P.1	開催概要
P.2	参加団体・企業一覧／会場案内図
P.3	来場者登録分析／来場者アンケート集計結果
P.8	東京ワークライフバランス認定企業：認定状授与式・認定企業紹介
P.10	東京ワークライフバランス認定企業：認定企業ブース
P.11	イベント（メインステージ／セミナースペース／ブース内プレゼンテーション）
P.13	5周年記念企画
P.15	広報活動

◆ 開催概要

- ◆ 名 称：ワークライフバランスフェスタ東京2013
- ◆ 開催日時：2013年2月7日（木）10：00－17：00（開場9：45）
- ◆ 会 場：東京国際フォーラム 展示ホール（2）
東京都千代田区丸の内三丁目5番1号
- ◆ 入 場 料：無 料
- ◆ 主 催：東京都
- ◆ 共 催：子育て応援とうきょう会議
- ◆ 後 援：東京労働局、東京商工会議所、東京経営者協会、東京都中小企業団体中央会、
東京都商工会連合会、(社)東京工業団体連合会、東京中小企業家同友会、
日本労働組合総連合会東京都連合会、東京地方労働組合評議会、
(公財)日本生産性本部、独立行政法人労働政策研究・研修機構、
(財)21世紀職業財団、(公財)東京都中小企業振興公社、(公財)東京しごと財団
- ◆ 来場者数：3,961名
(公式)

◆ 参加団体・企業一覧

認定企業ブース
■ 長時間労働削減取組部門
学校法人 川口学園
テラインターナショナル 株式会社
■ 休暇取得促進部門
アルス 株式会社
■ 育児・介護休業制度充実部門
サイボウズ 株式会社
株式会社 テイルウィンドシステム
医療法人 柏堤会 奥沢病院
株式会社 マルヨシ
■ 多様な勤務形態導入部門
大友不動産 有限会社
クラスメソッド 株式会社
株式会社 テレワークマネジメント

出展企業・団体ブース
NPO法人 ファザーリング・ジャパン
NPO法人 コチカラニッポン
株式会社 ビストロパバ
株式会社 ワーク・ライフバランス
公益財団法人 東京しごと財団 東京しごとセンター
株式会社 東レ経営研究所
公益財団法人 日本生産性本部 (ワーク・ライフ・バランス推進会議)
株式会社 wiwiw
東京労働局 (雇用均等室・労働時間課)
子育て応援とうきょう会議
東京都労働相談情報センター
東京都産業労働局雇用就業部

◆ 会場案内図

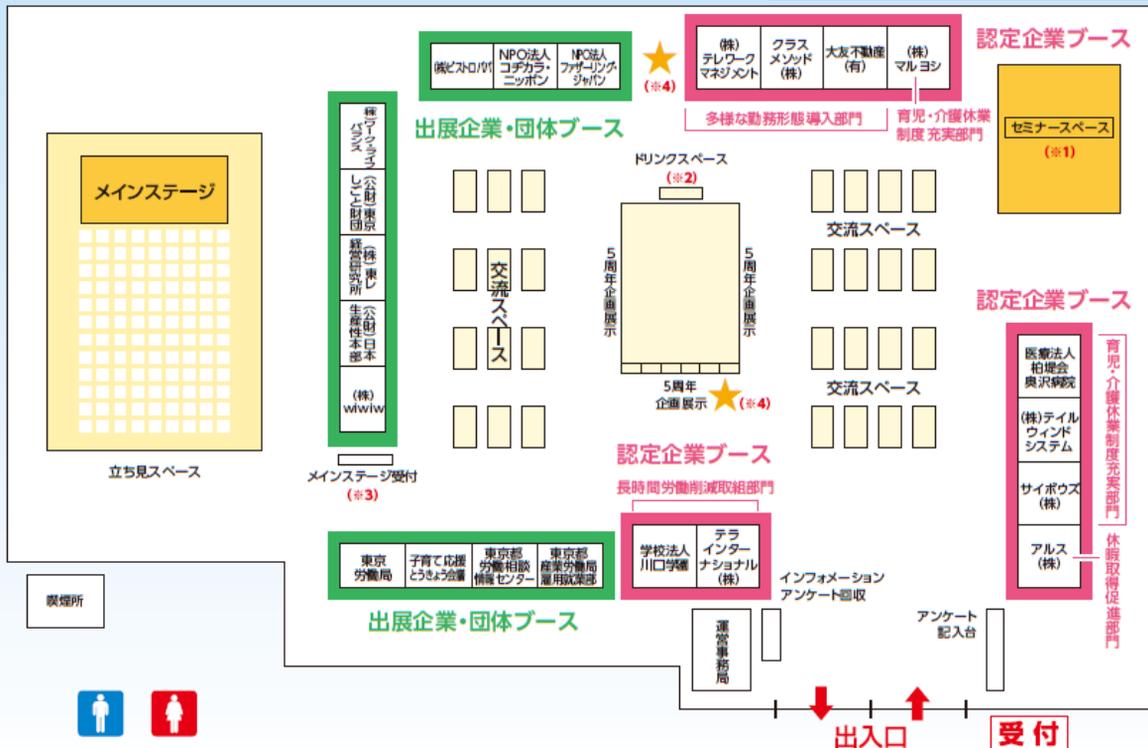
働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

会場案内図

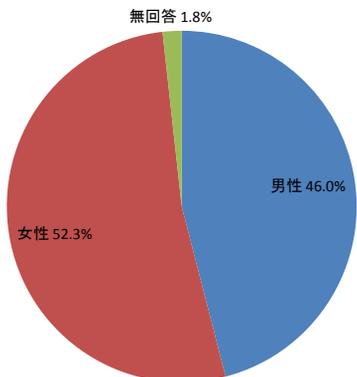
(※1) セミナースペースは自由席です。
(※2) ドリンクサービスは、交流スペースにてご利用いただけます。
(※3) メインステージは認定状態と式以外、事前申請・予約済の方を優先的にご案内させていただきます。
(※4) ワークライフバランス認定スタンプを記載しております。



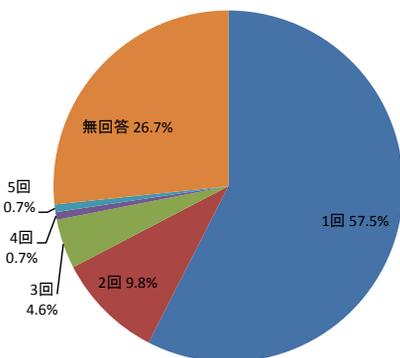
◆ 来場者登録分析

※各選択肢の回答率(%)は小数点以下第二位を四捨五入しているため、合計が100%にならない場合がある。

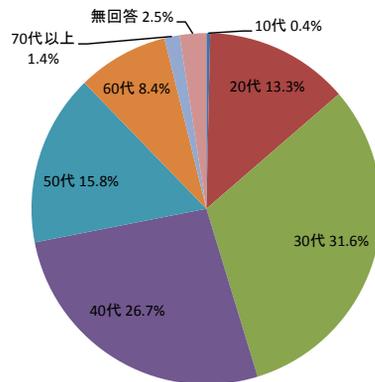
A.性別



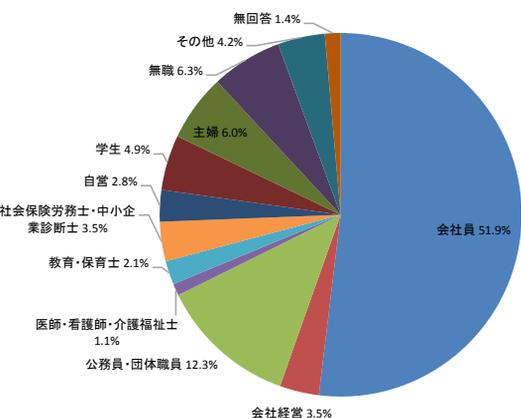
B.フェスタへの来場回数



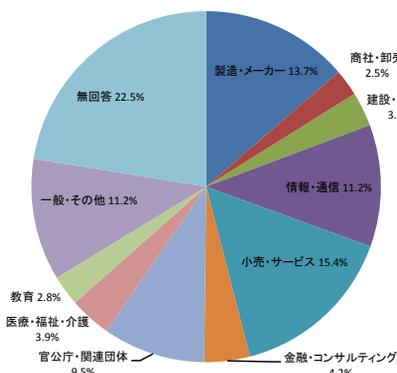
C.年代別



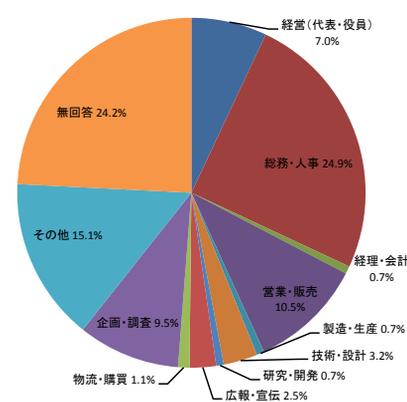
D.職業別



E.業種別



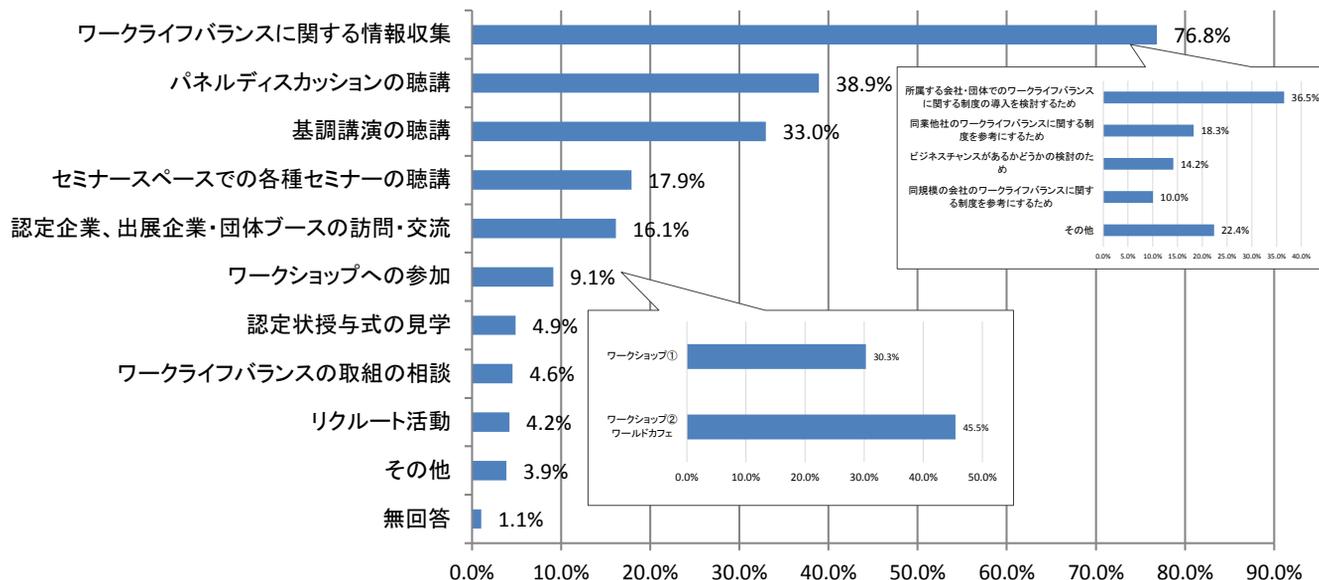
F.職種別



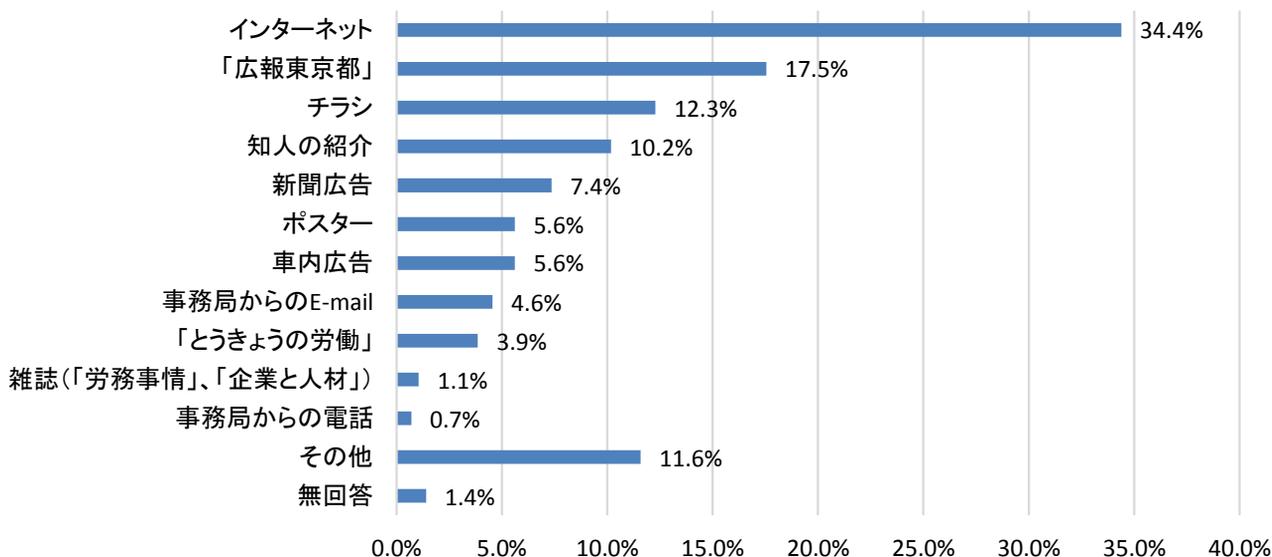
◆ 来場者アンケート集計結果

※各選択肢の回答率(%)は小数点以下第二位を四捨五入しているため、合計が100%にならない場合がある。

1.ご来場の主な目的は何ですか？(複数回答)



2.フェスタの情報を何で知りましたか？(複数回答)

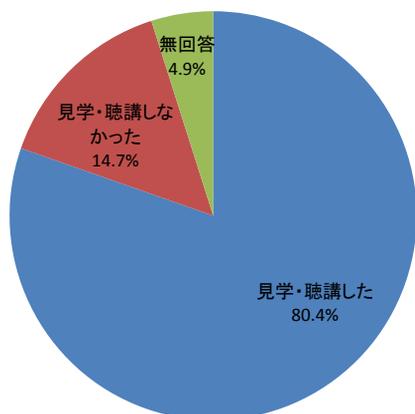


3.どのブースをご覧になりましたか？(複数回答)

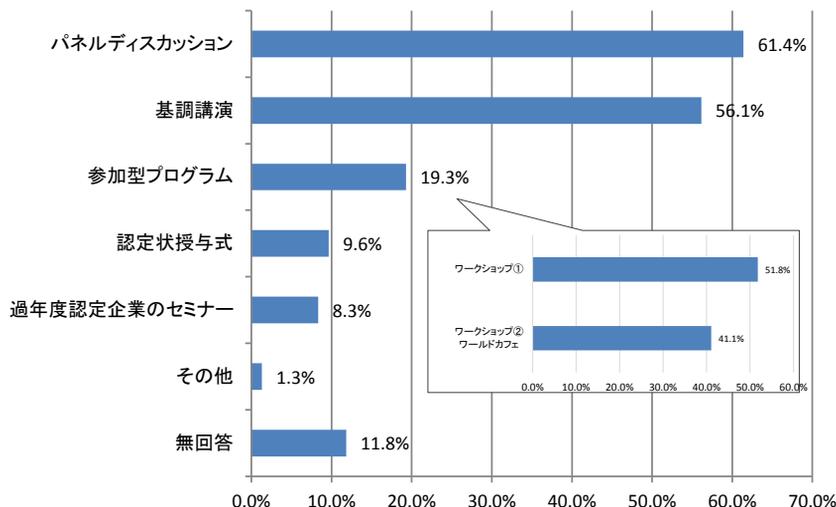
東京ワークライフバランス認定企業	ブース名	割合
長時間労働削減取組部門	学校法人 川口学園	21.8%
	テラインターナショナル 株式会社	14.7%
休暇取得促進部門	アルス 株式会社	17.8%
育児・介護休業制度充実部門	サイボウズ 株式会社	25.3%
	株式会社 テイルウィンドシステム	12.4%
	医療法人 柏堤会 奥沢病院	16.4%
	株式会社 マルヨシ	18.2%
多様な勤務形態導入部門	大友不動産 有限会社	18.7%
	クラスメソッド 株式会社	15.6%
	株式会社 テレワークマネジメント	18.2%

出展企業・団体	割合
NPO法人 ファザーリング・ジャパン	31.1%
NPO法人 コチカラ・ニッポン	28.0%
株式会社 ビストロパパ	19.1%
株式会社 ワーク・ライフバランス	44.9%
公益財団法人 東京しごと財団	22.7%
株式会社 東レ経営研究所	33.8%
公益財団法人 日本生産性本部	20.9%
株式会社 wiiw	15.1%
東京労働局(雇用均等室・労働時間課)	30.7%
子育て応援とうきょう会議	16.9%
東京都労働相談情報センター	26.7%
東京都産業労働局雇用就業部	31.6%

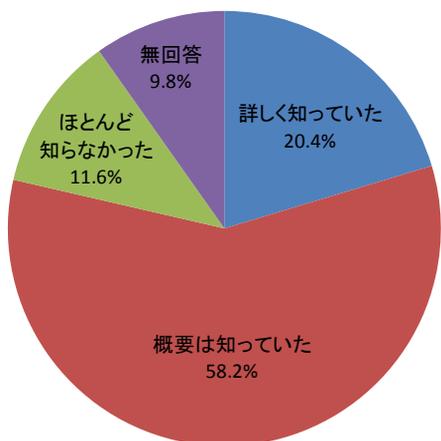
4.メインステージイベント及び
セミナースペースイベントを
聴講されましたか？(複数回答)



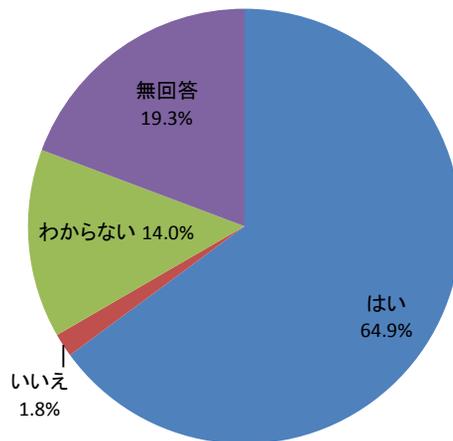
5. (4で「見学・聴講した」と回答した方を対象)
どのイベントを見学・聴講されましたか？(複数回答)



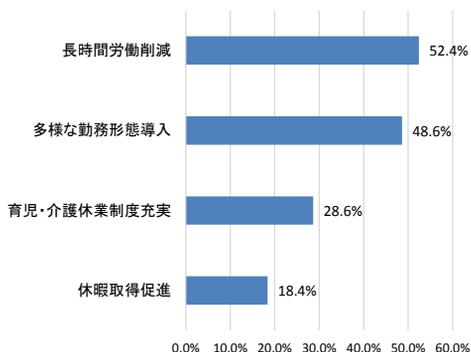
6.フェスタを通じてワークライフバランスへの理解は深まりましたか？



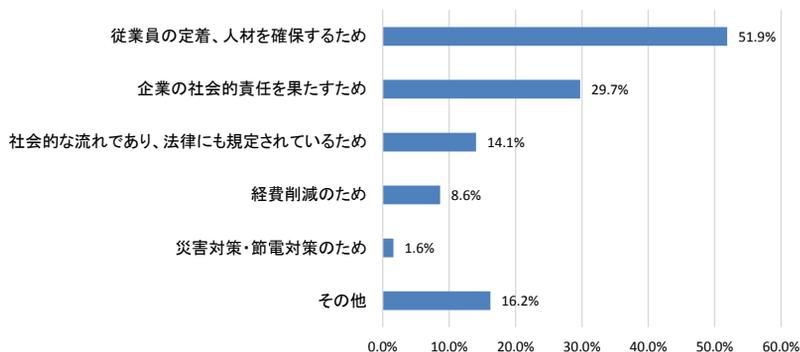
7.御社でもワークライフバランスに取り組みたいです thinks か？



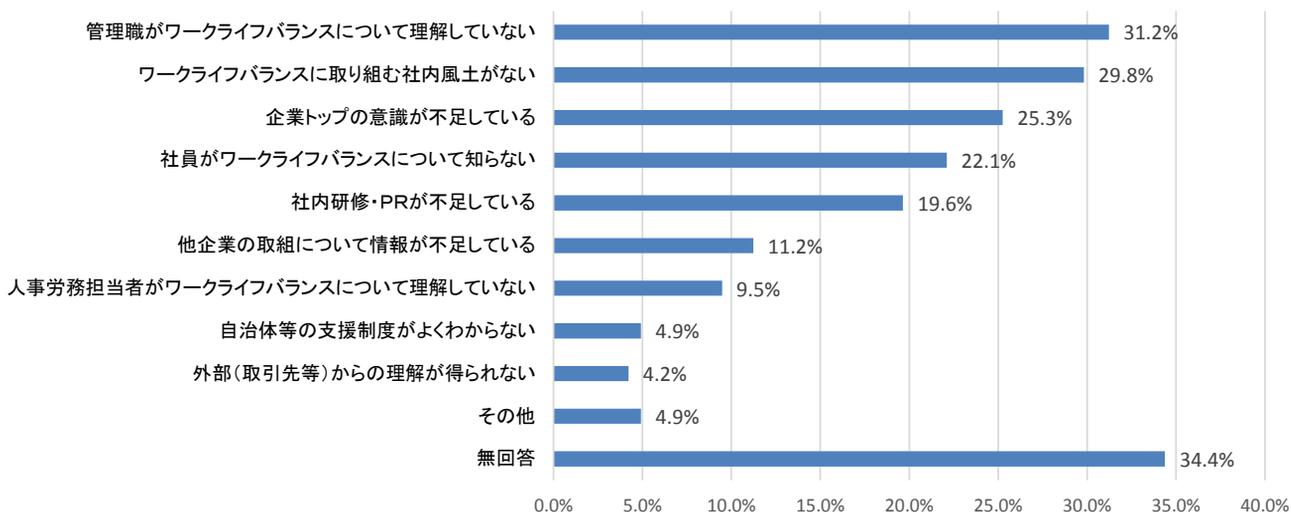
8.(7で「はい」と回答した方を対象) どの分野に関心がありますか？



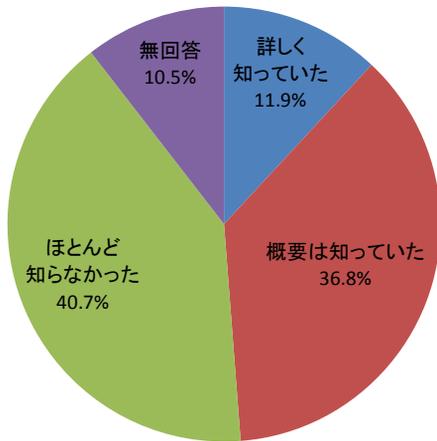
9.(7で「はい」と回答した方を対象) なぜワークライフバランスに取り組みたいです thinks か？



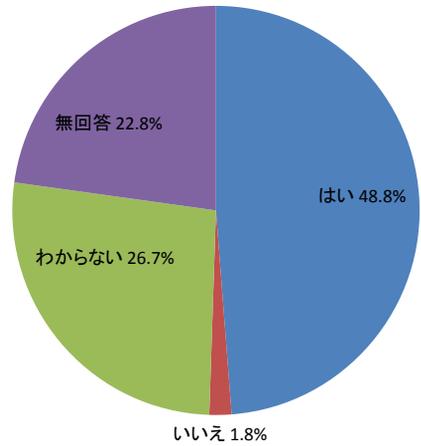
10.ワークライフバランスの取組について、御社で抱える課題について教えてください。(複数回答)



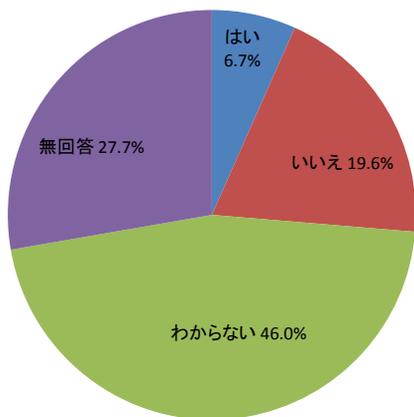
11.ワークライフバランスに関する東京都の取組についてご存知でしたか？



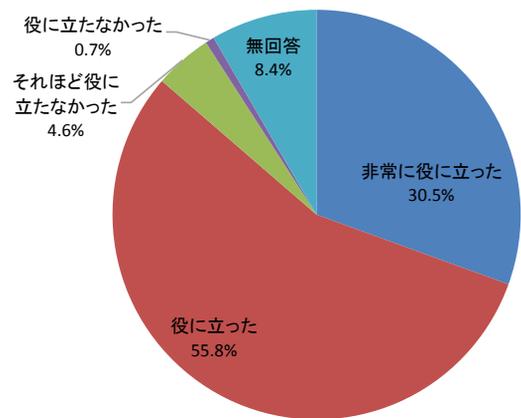
12.東京都「東京ワークライフバランス認定企業」の取組は、御社でワークライフバランスを実践する上で参考になりましたか？



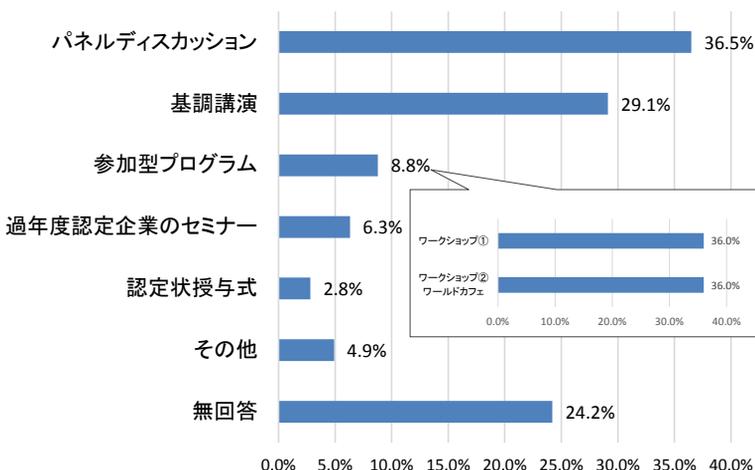
13.来年度の認定企業に応募したいと思えますか？(5月～7月募集予定)



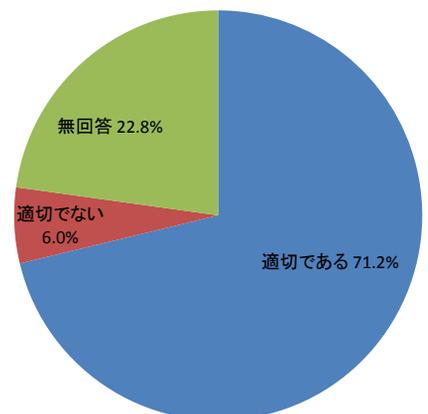
14.今回のフェスタは役に立ちましたか？



15.一番参考になったイベントは何ですか？



16.フェスタの開催時期は適切ですか？



17. 来場者の声(一部抜粋)

- ・企業としてWLBを進める厳しさを再認識した。また、人としての生き方を考えた。(女性:40代)
- ・なんでも責任を持たなければならないと感じました。(女性:50代)
- ・「働くために生きるのではなく、生きるために働く」たくさんの企業がワークライフバランスを取り入れてほしい。(女性:20代)
- ・休職中の身で若干心苦しい部分がありましたが、なんとなく。がんばろうと思いました。(女性:20代)
- ・WLBに関する様々な立場の方の意見を聞くことができ、WLBを多角的にとらえることができた。(女性:20代)
- ・日頃からWLBに関心があり、有識者の方の意見を聞くことで参考になり、職場で実行に移そうと思った。(男性:50代)
- ・まずは自分の意識改革が必要。会社全体にも周知させたい。(女性:30代)
- ・考えるきっかけになりました。来てよかったです。(女性:20代)
- ・大変参考になりました。一般の方の参加がもっと増えるとういすね。(女性:20代)
- ・人事・総務担当が経営トップでないモデルケースを聞いても実践できないように思う。(男性:50代)
- ・企業を選ぶ方の立場なので、条件が細かく理解できたと思う。(女性:40代)
- ・良いイベントだと思う。(男性:30代)
- ・無料で参加できるセミナーなど、大変ありがたいです。(女性:40代)
- ・セミナーの内容・時間・枠が充実していて、とても良かったです。(男性:20代)
- ・多くの情報をいただけで参考になりました。(女性:40代)
- ・テラインターナショナル様の取組が非常に参考になりました。(男性:20代)
- ・東レのセミナーは有意義であった。(女性:30代)
- ・継続は力なり。メジャーイベントになるまでがんばってください。(男性:70代以上)
- ・PRを活性化させ、興味ない人への認知度を高めたい。(男性:40代)
- ・情報を知らず、偶然同僚がポスターを見て教えてくれました。他会議と重なり、パネル以外の講演が聴けず残念です。(女性:50代)
- ・知人の会社が認定されたため、このイベントを知ることができました。今一つ宣伝が行き届いてないように思います。とても良いイベントなのにもったいないと思いました。(女性:40代)
- ・今後の就職活動の参考にしたいと思います。(女性:20代)
- ・就職活動中の学生ですが、働き方を考える上で大変良い勉強になりました。ありがとうございました。(女性:20代)
- ・WLBに対するイメージが変わりました。また、学生なので実際に働いている方々の仕事観に関するお話を直接伺えたのは非常に有意義なものでした。(女性:20代)
- ・場違いかと思ってしまいました。働いている方が圧倒的に多かった。全国からいらっやってくるのは驚きました。(男性:40代)
- ・ワールドカフェだけの参加だったが、次回は全体プログラムに参加してみたいと思いました。(男性:50代)
- ・来場者、特に女性が多く、沢山の企業が関心を持っていると感じた。続けて欲しいです。(男性:50代)
- ・自分に甘いめなかなかなか効率的に動こうとしない自分に、気合いをもらえました。(女性:40代)
- ・フォーラムでの開催は便利。(女性:40代)
- ・アクセスも良く、レイアウトも良い。結局1日居てしまいました。(男性:50代)
- ・今回は求職者の視点からWLBがどれほど浸透しているか、どんな取組をしているのかをみせてもらいました。3歳児の母親ですが、個人でも今からできること、もっと父親に育児・家事を手伝ってもらおうなど、意識が変わりました。また、機会があれば夫にもこのようなセミナーに参加してもらおうと思います。(女性:20代)
- ・パネラーの皆様の意見しみじみと感じました。まだまだ子育てしながらの女性が働きにくい社会なので、こういったフェスタを増やして企業の意識が変わっていくことを願います。子どもがいることがハンデにならない社会になると良いです。(女性:30代)
- ・森永さんのラテン化活動、共感しました。社内でも広げていきたいと思っています。ありがとうございました。(女性:40代)
- ・個人のスキルアップで残業が減らせるという意識に目から鱗、本当に実践ですね。ママパパになる前からWLBを考えた結婚活動かなと思います。イクメンになりそうな将来像を描ける夫婦間を先にもちたい。(女性:50代)
- ・思ったよりもいろいろな情報が得られ、無理して来てよかったです。(女性:30代)
- ・思わぬ発見もあり、大変有意義であった。(男性:30代)
- ・今、仕事を探している者ですが、今回の催しは企業向けのものであったことが来てから分かりました。働きたい側に向けてのイベントも今後開いて欲しい。それにしても、東京しごとセンターの存在を知ることができ、パネルディスカッションもすごく良かったです。ありがとうございました。(女性:40代)
- ・認定された企業ではなく、WLBを推進する企業(コンサルティングを行う業務)のリアルな話をもっと聞きたかったです。(女性:30代)
- ・子連れでも参加できるように、保育士の学生などの有償ボランティアを入れてほしい。もっと広い枠での事例(鬱病や障害など)がほしい。(女性:40代)
- ・WLBフェスタもエコプロのように一般認識されるようになってほしい。キッズスペースや保育スタッフを配置すると育児中の方でも来場しやすいのでは。(女性:40代)
- ・労働組合の立場で参加しました。春闘ではワークライフバランス推進が各企業のテーマとして取り上げられています。フェスタで得た知識・情報を春闘に活かすためにも、もう少し早めの開催がありがたいです。(男性:30代)
- ・良いものは広げるべきである。もっと多く開催してほしい。(男性:年齢不明)
- ・2日ほど開催してほしい。たまたま東京都のHPで知ったのもっとPRして欲しい。(男性:40代)
- ・一年に一回の開催ではなく、もう少し目に触れる機会を増やしてほしい。団体や部署(行政)がいくら増えても、一般の認知度が低すぎるとは社会が動かないと感じる。(女性:30代)
- ・土日開催だとよりうれしい。(男性:40代)
- ・休日開催の方が来場者も多く見込めるのではないかと思います。(男性:20代)
- ・人事担当者向けならこの時間、曜日での開催が適切と思うが、一般の社会人にも関心をもってもらいたいなら、20:00頃まで開催した方が良かった。(男性:30代)
- ・基調講演の時間が13時からだと会社を抜け出して聴きに出やすいです。(女性:30代)
- ・とても適切な規模だと思います。(男性:30代)
- ・もっと広い会場で規模を大きくすると良いと思います。(女性:40代、50代)
- ・東京だけでなく、西日本でもこのような機会があれば良いと思います。(男性:30代)
- ・懇親会の実施を強く希望します。(男性:30代)
- ・講演を増やしてほしい。(女性:20代)
- ・ちょっと内容が難しかった。企業を選ぶ人の立場に立ったイベントを。(女性:40代)
- ・パネルディスカッションのスペースが狭く、聞き取りづかった。もっと広い会場を希望する。(女性:50代)
- ・次回はパネルディスカッションの席をもっと増やしてほしい。(女性:30代)
- ・もう少し「介護と仕事の両立」をテーマにしたブース(企業)を増やしてもらおうと参考になったと思います。(女性:40代)
- ・出展数が少ないように感じた。(女性:30代)
- ・ブースが受け身。何を伝えたいのか一見してもわからない。(女性:30代)
- ・入場に名刺が必要なことは事前にアナウンスしてほしい。パネルディスカッションの会場で、前の方が関係者席になっているのが気になった。(男性:30代)
- ・ブースの周りに社員がうろろろして入りづらいブースがあった。(男性:50代)
- ・同規模、同形態の企業事例がなかったのであまり役に立たなかった。(女性:40代)
- ・企業向けの内容になっていた感じが、働いている人、働きたい人向けの講座、内容のセミナーブースが少ない印象。ワークショップの時間が短かった。(男性:40代)
- ・専業主婦として、次に再就職をする際に向けてWLBへの理解を深めたいと思い参加しました。ですが実際には企業の人事担当者の方のご参加が多く、私のような人の参加はあまりみられなかったです。WLBを推進してほしいのは当事者(子育て中のママなど)がもっと参加するようなものになったらよいと思いました。(女性:30代)

◆ 東京ワークライフバランス認定企業／認定状授与式・認定企業紹介

①東京ワークライフバランス認定企業

東京ワークライフバランス認定企業とは、従業員が仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業を都が認定するものです。

今年度の東京ワークライフバランス認定企業に、以下の4部門で合計10社が選ばれました。



長時間労働削減取組部門

学校法人 川口学園
テラインターナショナル 株式会社

休暇取得促進部門

アルス 株式会社

育児・介護休業制度充実部門

サイボウズ 株式会社
株式会社 テイルウィンドシステム
医療法人 柏堤会 奥沢病院
株式会社 マルヨシ

多様な勤務形態導入部門

大友不動産 有限会社
クラスメソッド 株式会社
株式会社 テレワークマネジメント

②認定状授与式(11:30～12:05)

メインステージにおいて、「東京ワークライフバランス認定企業 認定状授与式」を行い、平成24年度認定企業10社の代表者に認定状を授与いたしました。

授与式には、中西 充・東京都産業労働局長、小倉 一哉・審査委員長代理（早稲田大学商学部准教授）、穂岐山 晴彦・東京都産業労働局雇用就業部長、戸澤 互・東京都産業労働局事業推進担当部長が出席しました。



主催者挨拶
東京都産業労働局長 中西 充



審査講評
審査委員長代理 小倉 一哉



認定状授与式
授与: 東京都産業労働局長 中西 充

(敬称略)

③認定企業紹介(12:05~12:30)

「認定状授与式」に引き続き、「認定企業の取組紹介」を行いました。

認定企業の代表者にご登壇いただき、取組の目的や、運用のポイント、今後ワークライフバランス推進を目指す来場者に役立つアドバイスなどをスピーチしていただきました。



④認定企業の取組及び認定制度をPR

認定企業10社の取組内容や認定制度を、公式HPや公式ガイドブックに掲載し、各社の企業価値の向上を図るとともに、本認定制度及びフェスタの認知度の向上を図りました。

入場無料

開催日時
平成25年2月7日
10:00~17:00 (開催9.45)

会場
東京国際フォーラム
展示ホール2

開催概要

認定企業紹介

イベント詳細

出展企業・団体

事前来場登録・聴講予約

会場アクセス (外部リンク)

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

認定企業紹介 (4部門10社)

長時間労働削減取組部門

（学）川口学園

【主な取組内容】

- 個人別勤務シフト表（計画・実績）による共有化・可視化
- 残業事前申請の義務付け
- 機械整備の導入による残業時間の徹底
- 出勤基準等の統一化と「就業に関する運用事例集」による周知

テレインターナショナル(株)

【主な取組内容】

- 定時退社推進運動及び優秀者への表彰
- 職場活性化ワーキンググループの設置
- 業務効率向上に役立つツールの公開・共有

休暇取得促進部門

アルス(株)

【主な取組内容】

- 法定超の年次有給休暇・看護休暇等
- つわり休暇

お問い合わせ先

ワークライフバランスフェスタ東京2013事務局
〒112-0004 東京都文京区湯島2-13-10 (株)JTB内
TEL: 03-3813-1735 FAX: 03-3813-1785

東京都産業労働局 雇用就業課
労働環境課 雇用平等推進係
〒100-0001 東京都千代田区千代田2-0-1
都庁第一本庁舎31F
TEL: 03-5320-4649 FAX: 03-5308-1469
E: mail: 5000444[at]section.metro.tokyo.jp

※送付メール対応のため、メールアドレスの表記を変更しております。
お手数ですが、@f)を@に置き換えてご利用ください。

主催： **東京都**
共催： 子育て応援とつぎよう会館

東京ワークライフバランス認定制度について

◆目的
従業員が仕事と生活を両立しながら、いらいれと向き続けられる職場の実現に向けた取組を奨励している中小企業を「東京ワークライフバランス認定企業」として広く世に公表し、仕事と生活の両立(ワークライフバランス)等、働き方の見直しについて社会的意識の醸成を図るとともに、都内中小企業で活躍する従業員の意識を高める。

◆応募対象
都内に本社または主要事業所を置く、常時雇用する従業員数が300人以上の企業、社団法人、財団法人、NPO法人等

◆応募部門
1. 長時間労働削減取組部門
2. 休暇取得促進部門
3. 育児・介護休業法対応部門
4. 多様な雇用形態推進部門

◆募集期間
平成24年5月8日~7月31日

◆応募数
応募企業数 24社 / 認定企業数 26社

◆審査の仕組み
応募書類の審査を行う「取組内容審査」、外部専門機関が応募企業を訪問し、取組内容についてヒアリングを行う「外部専門審査」の結果をもとに、「東京認定企業協議会(認定企業審査委員会)」での視点からの最終的な審査を行います。
○ 審査を知らず、社内全体で実施している取組であること
○ 「取組内容審査」に合格しているが、かつその取組が有効な取組であること
○ 「取組内容審査」に合格しているが、かつその取組が有効な取組であること
○ 「取組内容審査」に合格しているが、かつその取組が有効な取組であること

◆平成24年度審査委員(候補者)(5社5名)
審査委員長 田中 博 学習院大学経済学教授
審査委員 佐藤 一也 早稲田大学経済学教授
小室 淑恵 東京ワークライフバランス代表取締役社長
林 真由美 株式会社東京労働者福祉センター代表
伊藤 雄志 株式会社東京労働者福祉センター代表
野野 友子 日本労働組合連合会労働政策調査部調査員

- 4 -

認定企業紹介

認定部門 長時間労働削減取組部門

学校法人 川口学園 TEL: FAX: 03-3200-8500-8505
URL: http://www.kawaguchi-g.ac.jp/

会社概要
【所在地】学校法人 川口学園 東京都葛飾区西葛西3-13-17
【代表者】校長 荒川 正
【設立】創設/1959年 15月15日 【認定】東京/1999年
【認定】東京/1999年 12月25日 【認定】東京/1999年 12月25日

取組内容
● 労働時間削減(残業削減)により、従業員がワークライフバランスを両立できる環境を整える。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。

認定部門 休暇取得促進部門

テレインターナショナル株式会社 TEL: FAX: 03-5979-7173-7175
URL: http://www.tlram.com.jp/

会社概要
【所在地】テレインターナショナル株式会社 東京都港区赤坂3-4-3 赤坂イースト
【代表者】代表取締役 藤田 博
【設立】創設/1999年 12月25日 【認定】東京/1999年 12月25日

取組内容
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。
● 就業時間短縮による就業時間の短縮。

◆ 東京ワークライフバランス認定企業／認定企業ブース

① 認定企業ブース

認定企業ごとにブースを設け、DVDの放映や取組内容のパネル展示などを行い、各社の取組をわかりやすくまとめて紹介することで、来場者との交流を促進し、ワークライフバランスの普及・啓発に努めました。



② 取組紹介DVD

各認定企業の、会社紹介・取組紹介・担当者インタビューや社員の声などで構成した映像を作成し、各ブース内で放映しました。また、映像は雇用就業部HP（TOKYOはたらくネット）にも掲載しました。



③ 取組紹介パネル及びリーフレット

各認定企業の取組を3枚のパネルにまとめ、各ブースで紹介するとともに、同内容のリーフレットを制作し、各ブースに立ち寄った来場者に配布しました。

■ パネル



■ リーフレット



◆ メインステージイベント

メインステージでは、パネルディスカッションや基調講演、参加型ワークショップなどを行いました。

メインステージイベント	
10:15	<p>10:15~11:15 WLBのはじめの一歩 ～時代に求められるWLBとは～</p> <p>パネラー</p> <p>獨協大学教授・経済アナリスト 森永 卓郎氏 (株)ワークライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵氏</p> <p>育児情報誌「miku」編集長 高祖 常子氏</p> <p>港シビル(株) 代表取締役(昨年度認定企業) 倉本 真澄氏</p> <p>コーディネーター</p> <p>フリーアナウンサー・元NHKアナウンサー 膳場 貴子氏</p> <p>フリーアナウンサー・元NHKアナウンサー 膳場 貴子氏</p> <p>97年、アナウンサーとしてNHKに入社。静岡放送を経て00年春にNHK東京アナウンス室所属となる。06年退職後、TBSの原稿執筆、NEMS23のサブキャスターに就任。原稿執筆も、09年からニュースリアルタイムNEMS23でメインキャスターとなり、社会情勢や経済動向の解説も行う。退職後も、NHKの番組制作や取材活動、番組での取材活動、取材活動の経験を活かして、フリーアナウンサーとして活躍している。ネット番組の制作や取材活動でも活躍を続け、高い評価を得ている。</p>
11:30	<p>東京ワークライフバランス認定企業 認定状授与式</p> <p>11:30~12:05 東京ワークライフバランス認定企業 認定状授与式</p> <p>12:05~12:30 東京ワークライフバランス認定企業 紹介</p> <p></p>
12:50	<p>ワークショップ① 12:50~13:50 「初めての方でも分かる! 自分軸発見セミナー」</p> <p>NPO法人ファザーリング・ジャパン講師 八坂 貴宏氏</p>
14:10	<p>14:10~15:10 「個人も会社も成長するワークライフバランス」</p> <p>基調講演</p> <p>(株)東し経営研究所 特別顧問 佐々木常夫氏</p> <p>某田舎出身。東京大学経済学部卒業。自らの理想とつづつ南の島を持つ。育児、家事、介護に悩まされる状況の中で、経営会社の再建やさまざまな事業改革に取り組み、2001年、同業のトップで取締役就任、2003年し経営研究所を設立、2011年にはビジネス豊島優秀経営者賞を受賞。</p>
15:30	<p>ワークショップ② 15:30~16:50 「ワールドカフェ」</p> <p>フェスタで学んだ内容や感じたことなどを少人数で話し合い、新たな気づきと実践への足がかりをつかみます。</p>



パネルディスカッション



基調講演



◆ セミナースペースイベント

セミナースペースでは、認定企業、出展企業・団体や過去認定企業による各種セミナーを行いました。

※過去認定企業によるセミナーは14ページ参照

セミナースペース プログラム	
10:00	
30	
11:00	11:10～11:25 株式会社 テレワークマネジメント ●「特別休暇」が強い組織をつくる！～在宅勤務導入の壁と、その解決策教えます～ <平成24年度 多様な勤務形態導入部門 認定>
30	
12:00	
30	12:30～12:50 株式会社 ツナグ・ソリューションズ ●「特別休暇」が強い組織をつくる！～戦略的な休職制度の3つのポイント～ <平成22年度 休職取得促進部門 認定>
13:00	13:00～13:40 株式会社 ワーク・ライフバランス ●介護と仕事の両立セミナー～大介護時代を切り切る働き方～
14:00	13:50～14:10 小菅 株式会社 <平成22年度 長時間労働削減取組部門 認定> ●49人50脚
30	14:30～14:50 株式会社 wiiw ●制約社員の戦力化、大作戦！
15:00	15:10～15:30 株式会社 ベアーズ <平成22年度 育児・介護休業制度充実部門 認定> ●働く女性を応援するベアーズの取り組み
30	15:40～16:00 株式会社 東レ経営研究所 ●育児・介護の両立のための短時間勤務制度の課題と運用ポイント
16:00	16:10～16:25 大友不動産 株式会社 <平成24年度 多様な勤務形態導入部門 認定> ●手賃1万円・二週間で優秀な人材を採用する求人戦略
30	
17:00	

※オープンスペースで開催しますので、座席が満席になった場合でも、立ち見にてご覧頂けます。

※上記の時間等は変更になる可能性があります。

時間や回数、内容詳細等については直接ブースにお訪ねください。 /24年度東京ワークライフバランス認定企業 /出展企業・団体

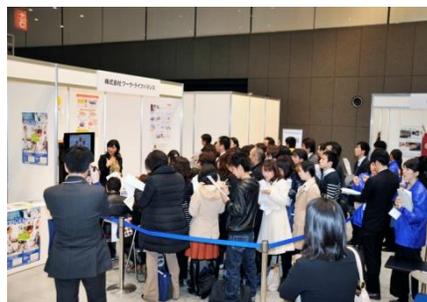


◆ ブース内プレゼンテーション

認定企業、出展企業・団体ブースにてプレゼンテーションが行われ、来場者との交流が図られました。

■ブース内プレゼンテーション情報

会社名	内容	所要時間	実施時間・回数
株式会社ワーク・ライフバランス	介護と仕事の両立セミナー～大介護時代を切り切る働き方～ 小企業向けがプレゼン致します。セミナースペースでの参加が難しい方は本館へどうぞ！	30分	11:45～12:15 1回
株式会社テレワークマネジメント	バーチャルオフィスツールの実演と体験	10分	随時実施 20回程度実施予定
株式会社 wiiw	制約社員の戦力化、大作戦！ (育児休業者能力アップ支援、仕事と介護の両立支援)	15分	随時実施 6回程度実施予定



◆ フェスタ5周年記念企画

「フェスタ5周年記念企画」として、会場全体でワークライフバランスの初歩的知識から実践的なものまで、来場者それぞれに合ったテーマで能動的学習ができるようなイベントを企画しました。また、「5周年ロゴ」を作成し、チラシ・ポスター・公式ガイドブック・啓発グッズに入れるなど、開催5周年をアピールしました。



① 参加型プログラム

- ワークショップ1：「初めての方でも分かる！自分軸発見セミナー」 12:50～13:50
- ワークショップ2：「ワールドカフェ」 15:30～16:50

※フェスタで得た情報や知識について、テーマを決めて少人数制のグループごとに意見交換



② ワークライフバランス検定

自分自身に必要な情報を自ら選択し、自身や自社のワークライフバランスに対する理解度を会場内での学習前に把握することで、より効率的にワークライフバランスが学習できるよう、来場者全員に「ワークライフバランス検定」を受付で配布しました。

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013 フェスタ5周年記念企画

ワークライフバランス検定

ワークライフバランスに正解はありません。人それぞれのライフスタイルによっても変わってきます。人生のトータルバランスを考え、理想と現実の折り合いを見つけながら自分らしい「ハッピーワークライフ」に取り組みいきましょう

設問を読み、チェックボックスにチェックをしてください。全ての設問を読み回答が終了したら下記設問。裏面の会場MAPを参照に会場内をご案内下さい。
※なお、受取の方は持ち帰る立場として、集めてもらうしらいしい方は「集めてもらう」と設定してください。

A なんとなかの無難や無難な毎日出勤を繰り返していることがある
 ネット検索や資料作成で時間を費やして仕事したつもりになっている時がある
 労務課の「時間あたりの生産」を褒められる。褒められる時間を費やしている
 労働時間が長い人が褒められるべきだと感じる
 不安定な労働環境がほしい
 仕事の進捗や進め方を自分でコントロールしにくい状況である

B 結婚願望について、身元がけの準備を立てることができない
 病気や体調不良だけでなく、旅行など自身の生活リズムで管理しにくい
 業務行事で休職を取る必要としても、休まずで済ませたいことがある
 自己申告や実際の労働時間や仕事量などによって、異なる待遇を感じてしまう
 「これは自然体」、「時間を取れる」という感覚はない

C 育児や介護の状況になった場合、働き続けることは困難だと感じる
 自社の育児・介護に頼む範囲について、よく知らない
 自社以外の育児・介護に頼む範囲について、よく知らない
 自費、あるいは経費の負担をフォローすることは無い
 社内外に相談ができる体制や仲介があまりない

D ライフスタイルに合わせて勤務場所が選択できるような職場ではない
 残業できる、できないなど個人の事情に応じた働き方が選択できるような職場ではない
 仕事のシフトやローテーションを柔軟に組み替える
 社員でない場合でも社員が対応できるような体制（在宅勤務など）ではない
 ライフスタイルに合わせて勤務場所が選択できるような体制（在宅勤務など）ではない

結果面もご覧ください。

会場MAP

フェスタ5周年記念企画

フェスタ5周年記念企画
「ワークライフバランスフェスタ」は、仕事と生活の両立を支援するためのイベントです。フェスタ5周年記念企画として、会場内でのワークライフバランスの初歩的知識から実践的なものまで、来場者それぞれに合ったテーマで能動的学習ができるようなイベントを企画しました。また、「5周年ロゴ」を作成し、チラシ・ポスター・公式ガイドブック・啓発グッズに入れるなど、開催5周年をアピールしました。

●ワークライフバランス検定
●会場内でのワークショップ開催
●フェスタ5周年記念企画
●「ワークライフバランスフェスタ」の開催を記念して、会場内でのワークショップ開催
●「ワークライフバランスフェスタ」の開催を記念して、会場内でのワークショップ開催

フェスタ5周年記念企画
「ワークライフバランスフェスタ」は、仕事と生活の両立を支援するためのイベントです。フェスタ5周年記念企画として、会場内でのワークライフバランスの初歩的知識から実践的なものまで、来場者それぞれに合ったテーマで能動的学習ができるようなイベントを企画しました。また、「5周年ロゴ」を作成し、チラシ・ポスター・公式ガイドブック・啓発グッズに入れるなど、開催5周年をアピールしました。

【限定グッズ】

No.5100
SHOT NOTE
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013
5th

【限定グッズ】



また、会場内に設置されているスタンプを検定用紙に押していただいた来場者先着500名限定で、限定グッズを配布しました。



③過去認定企業セミナー

来場者により多くの事例を紹介するため、過去認定企業によるセミナー講演を行いました。

- 平成22年度 長時間労働削減取組部門認定
小菅 株式会社 (13:50-14:10) [49人50脚]
- 平成22年度 休暇取得促進部門認定
株式会社 ツナグ・ソリューションズ (12:30-12:50) [「特別休暇」が強い組織をつくる]
- 平成22年度 育児・介護休業制度充実部門認定
株式会社 ベアーズ (15:10-15:30) [働く女性を応援するベアーズの取り組み]



④過去認定企業パネル展示

来場者により多くの事例を紹介するため、過去認定企業に「認定時」から「現在」までの取組を取材・分析し、まとめたパネルを展示しました。

- 平成21年度 長時間労働削減取組部門認定
認定NPO法人 フローレンス
- 平成23年度 休暇取得促進部門認定
株式会社 ゼネット
- 平成21年度 育児・介護休業制度充実部門認定
株式会社 トーリツ
- 平成23年度 育児・介護休業制度充実部門認定
フコクしんらい生命保険 株式会社
- 平成23年度 多様な勤務形態導入部門認定
株式会社 キャリア・ママ



⑤過去認定企業 iPadによる紹介

過去4年間の認定企業の取組をまとめたリーフレットデータをiPadに入れ来場者への自由閲覧を行うと同時に、はたらくネットの紹介も行いました。

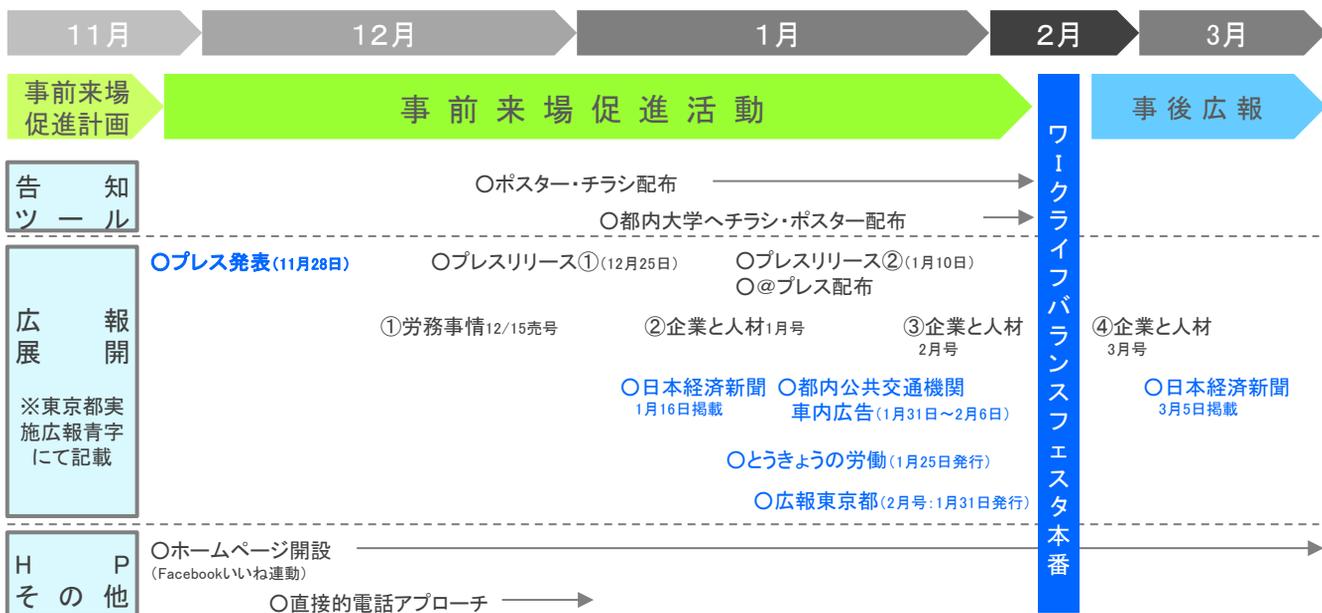


◆ 広報活動

① 広報活動全体スケジュール

フェスタ開催までの事前来場促進活動として、専門誌や新聞への事前告知広告や特集記事の掲載、都内公共交通機関への広告掲載、プレスリリースを実施しました。プレス発表後公開の公式ホームページでは、Facebookとの連動を行い間接的アプローチを強化したほか、協力団体のメーリングリスト、都内中小企業1,000社に対する電話アプローチにより、直接的な来場誘引を行いました。

さらに、新たな集客として都内の大学へポスターやチラシの事前送付を行いました。フェスタ開催後は、事後広報として専門誌や新聞への掲載を実施しました。



② 告知ツール展開

フェスタ告知用のチラシ・ポスターを作成し、開催告知及び来場者誘致活動を展開しました。関連団体・企業のほか、東京都関連施設を中心にチラシの配布、ポスターの掲示を実施しました。また、都内大学(20校)へのポスター・チラシの配布も行いました。



会場内でもポスターの掲示を実施



③広報展開:事前広報

「労務事情 (12/15売号)」と「企業と人材 (2月号)」にイベント広告、「企業と人材 (1月号)」に中面2ページのフェスタ特集記事を掲載しました。また、都内公共交通機関 (都営地下鉄・都電荒川線・都バス・JR) に車内広告掲出を行ったほか、「日本経済新聞」、「とうきょうの労働 (1月号)」、「広報東京都 (2月号)」にて告知を行いました。

2012.12.15
労務事情

従業員への損害賠償・求償請求に関する実務Q&A

● 遺族 遺族 小笠原 功
● 従業員に対する損害賠償や求償請求の上場
● 従業員に対する損害賠償 求償請求の方法
● 労働契約法による求償請求
● フリーランス・パート労働
● 就業規則上の損害賠償
● 就業規則上の損害賠償請求権
● 就業規則上の損害賠償請求権
● 就業規則上の損害賠償請求権

休憩時間にかかわる労務管理Q&A

● 休憩時間 休憩時間
● 労働時間 労働時間
● 労働時間 労働時間
● 労働時間 労働時間
● 労働時間 労働時間

2012年 年間総索引

働き方を見直すいい職場を応援! 入場無料
ワークライフバランスフェスタ東京2013
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

WLBフェスタ開催5周年

くらしと企業の良い未来へ、
労働環境サイカシの実現

パネリストカギシオン 10:15-
WLBのはじめの一歩～時代に応じたWLBのありか
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功

14:15-
個人も会社も成長するワークライフバランス
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功

開催日: 平成25年2月7日(土)10:00~17:00(開場:9:30)
会場: 東京国際フォーラム 展示ホール2
主催: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社

www.wlb-festa.metro.tokyo.jp

これからも、人材育成

人と組織の力を高める人材開発啓蒙誌

企業と人材
vol.46 No.100
2
2013

人材開発部門の実態と育成理念に関する調査

人事労務部は社員に何を求めているのか
人事労務部は社員に何を求めているのか
人事労務部は社員に何を求めているのか

産経新聞社

働き方を見直すいい職場を応援! 入場無料
ワークライフバランスフェスタ東京2013
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

WLBフェスタ開催5周年

くらしと企業の良い未来へ、
労働環境サイカシの実現

パネリストカギシオン 10:15-
WLBのはじめの一歩～時代に応じたWLBのありか
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功

14:15-
個人も会社も成長するワークライフバランス
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功
WLBの推進者 小笠原 功

開催日: 平成25年2月7日(土)10:00~17:00(開場:9:30)
会場: 東京国際フォーラム 展示ホール2
主催: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社

www.wlb-festa.metro.tokyo.jp

労務事情 (12/15売号: 純広掲載)

企業と人材 (2月号: 純広掲載)

特集
海外人材マネジメント
— 定着と育成に向けて —

人と組織の力を高める人材開発啓蒙誌
企業と人材
vol.46 No.99
1
2013

産経新聞社

WLBフェスタ開催5周年 働き方を見直すいい職場を応援! 入場無料
ワークライフバランスフェスタ東京2013
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

「働き方を見直すいい職場を応援!」をテーマに、ワークライフバランスを推進する企業、労働者、行政、学識経験者によるパネルディスカッションを開催します。また、WLBの推進者として活躍している企業、労働者、行政、学識経験者によるパネルディスカッションを開催します。

開催日: 平成25年2月7日(土)10:00~17:00(開場:9:30)
会場: 東京国際フォーラム 展示ホール2
主催: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社

www.wlb-festa.metro.tokyo.jp

企業と人材 (1月号: 特集記事掲載)

しごとあなた、明日のための情報誌
とうきょうの労働
2013
第125号

今月の主な記事
● ワークライフバランスフェスタ東京2013 開催します
● 労働者の権利を守る労働組合法改正の意義
● 労働者の権利を守る労働組合法改正の意義
● 労働者の権利を守る労働組合法改正の意義

働き方を見直すいい職場を応援!
ワークライフバランスフェスタ東京2013
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

開催日: 平成25年2月7日(土)10:00~17:00(開場:9:30)
会場: 東京国際フォーラム 展示ホール2
主催: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社
協賛: 産経新聞社

www.wlb-festa.metro.tokyo.jp

5th
ワークライフバランスフェスタ東京2013
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

東京都は、従業員が仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現を目指す中小企業を支援しています。経営者、人事労務担当者、働きやすい職場をお探しの方には必見のイベントです。入退場は自由です。皆様のご来場をお待ちしています。

日時 2月7日(土) 10時~17時 (会場) 東京国際フォーラム 展示ホール2

主なイベント内容
ワークライフバランスの初歩的知識から実践的なものまで、来場者それぞれの目的に合ったテーマで学習できます。

パネルディスカッション
「WLBのはじめの一歩～時代に応じたWLBとは」(10時15分から)

東京ワークライフバランス認定企業
認定状授与式(11時30分から)

フェスタ5周年記念企画
「初めての一方で分る! 自分軸発見セミナー」
(12時50分から)

基調講演
「個人も会社も成長するワークライフバランス」
(14時10分から) 講師 佐々木常夫 (産経新聞社 特別顧問)

各種支援情報を紹介する企業・団体ブースなど

お問い合わせ
産業労働局労働環境課 ☎03-5320-4649 http://www.wlb-festa.metro.tokyo.jp/

とうきょうの労働 (1月号)

広報東京都 (2月号)

働き方を見直すいきいき職場を応援！

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

入場無料

東京都がワークライフバランスに
取り組む中小企業を紹介します！

WLBフェスタ開催5周年

パネLDiscussion 10:15-11:15
WLBのはじめの一歩 -時代に求められるWLBとは-

基調講演 14:10-15:10
個人も会社も成長する「ワークライフバランス」

フェスタ5周年記念企画
開催日時：平成25年2月7日(水)10:00～17:00(開場9:45)

会場：東京国際フォーラム展示ホール2

主催：東京都 共催：子育て応援とつぎやう会

www.WLB-FESTA.metro.tokyo.jp

働き方を見直すいきいき職場を応援！

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO

東京都がワークライフバランスに
取り組む中小企業を紹介します！

人事労務担当、経営者の方、働きやすい職場を
お探しの方、転職希望者の方の必見イベントです。

平成25年2月7日(水)
10:00～17:00(開場9:45)

東京国際フォーラム 展示ホール(2)

主催：東京都 共催：子育て応援とつぎやう会
問合せ：ワークライフバランスフェスタ東京2013事務局
TEL:03-3813-1735

イベントの詳細やイベントの登録予約は
公式サイトホームページをご利用下さい。
www.wlb-festa.metro.tokyo.jp

日本経済新聞 1/16 (水) 掲載

都内公共交通機関 車内広告

- ①都営地下鉄 2/1 (金) ~ 2/7 (木)
- ②都電荒川線 1/31 (木) ~ 2/6 (水)
- ③都バス 1/31 (木) ~ 2/6 (水)
- ④J R 2/2 (土) ~ 2/6 (水)

④広報展開：事後広報

「企業と人材(3月号)」、「日本経済新聞」、「とうきょうの労働(3月号)」にて事後広報記事を掲載しました。

1000社
掲載企業

人材育成のあり方と育成施策

識者・人事教育コンサルタントに聞く

人と組織の力を高める人材開発情報誌

企業と人材

vol.46 No.1001

3
2013

出版：事件による行政の育成は
「後進型」モデルが有効

教育スタッフの任務は
教育課題の設定を社を越えさせること

産勞総合研究所

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

働き方を見直すいきいき職場を応援！ 平成25年2月7日
東京国際フォーラム 展示ホール(2)

基調講演 14:10-15:10
個人も会社も成長する「ワークライフバランス」

パネLDiscussion 10:15-11:15
WLBのはじめの一歩 -時代に求められるWLBとは-

フェスタ5周年記念企画

www.WLB-FESTA.metro.tokyo.jp

とうきょうの労働 平成25年3月号

1000社掲載企業、1000社掲載企業、http://www.natalabo.metro.tokyo.jp

「ワークライフバランスフェスタ東京2013」南都ワークライフバランス企業認定制度と式をいたしました

東京都では、仕事と生活両立しながら、いきいき働き続けられる職場の実現に向けて、優れた取組を実施している企業を「南都ワークライフバランス認定企業」として、毎年10社を表彰しています。平成24年度南都ワークライフバランス認定企業には、8月に東京国際フォーラムで開催された「ワークライフバランスフェスタ東京2013」にて認定式を行いました。今年度は式を行いました。今年度は式を行いました。

学芸大学川口分館	アワンテック株式会社	株式会社アス
<p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> 男女別研修(女性)実施 女性活躍推進計画策定 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 	<p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 	<p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施 就業支援(育児休業)実施

【総合写真】 南都ワークライフバランス認定企業表彰式

企業と人材 (3月号：事後広報掲載)

とうきょうの労働 (3月号)

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO

働き方を見直すいきいき職場を応援！ 平成25年2月7日
東京国際フォーラム 展示ホール(2)

基調講演 14:10-15:10
個人も会社も成長する「ワークライフバランス」

パネLDiscussion 10:15-11:15
WLBのはじめの一歩 -時代に求められるWLBとは-

フェスタ5周年記念企画

www.wlb-festa.metro.tokyo.jp

とうきょうの労働 平成25年3月号

1000社掲載企業、1000社掲載企業、http://www.natalabo.metro.tokyo.jp

「ワークライフバランスフェスタ東京2013」南都ワークライフバランス企業認定制度と式をいたしました

東京都では、仕事と生活両立しながら、いきいき働き続けられる職場の実現に向けて、優れた取組を実施している企業を「南都ワークライフバランス認定企業」として、毎年10社を表彰しています。平成24年度南都ワークライフバランス認定企業には、8月に東京国際フォーラムで開催された「ワークライフバランスフェスタ東京2013」にて認定式を行いました。今年度は式を行いました。

【総合写真】 南都ワークライフバランス認定企業表彰式

日本経済新聞 3/5 (火) 掲載

⑤ホームページ…訪問件数 10,440

公式ホームページを開設し、事前来場者登録や、メインステージイベントの事前聴講予約などを受け付けました。

また、認定企業や出展企業・団体の詳細情報やイベントの新着情報を更新し、機能的な情報発信媒体として活用しました。さらに、Facebookの連動も行い、より広い周知に努めました。

入場無料

開催日時

平成25年2月7日(土)

10:00～17:00 (開場 9:45)

会場

東京国際フォーラム
展示ホール2

開催概要

認定企業紹介

イベント詳細

出展企業・団体

事前来場登録・聴講予約

会場アクセス (外部リンク)

最新情報

2012/11/28
ホームページを開設致しました。

いいね! <547

お問い合わせ先

ワークライフバランスフェスタ東京
2013事務局
〒112-0004 東京都文京区後楽2-13-10
(株)ムラヤマ内
TEL:03-3813-1735 FAX:03-3813-1785

東京都産業労働局 雇用就業部
労働環境課 雇用平等推進係
〒163-8001 東京都新宿区西新宿2-8-1
都庁第一本庁舎31F
TEL:03-5320-4649 FAX:03-5388-1499
E-mail: S000044(at)section.metro.tokyo.jp

※迷惑メール対策のため、メールアドレスの表記を変更しております。
お手数ですが、(at)を@に置き換えてご利用ください。

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2013

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2013

WLBフェスタ開催5周年



くらしと企業のより良い未来へ、
好循環サイクルの実現

パネルディスカッション 10:15～
WLBのはじめの一歩 ～時代に求められるWLBとは～

コーディネーター フリーアナウンサー・元NHKアナウンサー	司会 貴子氏	
パネラー 筑波大学教授・経済アナリスト	森永 卓郎氏	
(株)ワークライフバランス 代表取締役社長	小室 淑恵氏	
育児情報誌「miku」編集長	高祖 常子氏	
週シビル(株) 代表取締役(専業主婦企業)	倉本 眞澄氏	

基調講演 14:10～
個人も会社も成長するワークライフバランス

(株)東し経営研究所 特別顧問 …… 佐々木常夫氏

5周年記念企画
開催5周年を記念し、会場全体でワークライフバランスについて学んでいただけるようなコンテンツをご用意します。
過去認定企業のパネル展示や資料の自由閲覧コーナーの設置のほか、来場者全員にWLB検定を実施します。

主催： **東京都**

共催： 子育て応援とうきょう会議

後援： 東京労働局、東京商工会議所、東京経営者協会、東京都中小企業団体中央会、東京都商工会連合会、(社)東京工業団体連合会、東京都中小企業家同友会、日本労働組合総連合会東京都連合会、東京都労働組合評議会、(公財)日本生産性本部、独立行政法人労働政策研究・研修機構、(財)21世紀職業財団、(公財)東京都中小企業振興公社、(公財)東京都

❄️ **当日は降雪が予想されるため、
ご来場の際は十分にお気をつけください** ❄️

事前予約制のメインステージイベントに予約がされている方は、開演15分前に受付へお越しください。
万が一公共交通機関等の遅延があった場合でも、スケジュール通り実施いたします。
予めご了承ください。



