



東京ワークライフバランス
認定企業

認定部門

多様な勤務形態導入部門

株式会社サクシード



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2012

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2012

R100

古紙/再生紙配合率100%再生紙を使用

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2012



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2012



株式会社サクシード

会社概要

会社名	株式会社サクシード
代表者名	関 仙一郎
創立(創業)	1998年
所在地	町田市原町田5-5-15
TEL / FAX	042-710-0264 / 042-727-8027
従業員数	28名
URL	http://www.succeed.gr.jp/



事業内容

1.ソフトウェア開発

お客様のご要望やご予算に応じた最適なシステムのご提案。
自社オリジナルソフトの生産管理システム『おまかせくん』の開発及び販売。
タブレット端末・スマートフォン対応の『おまかせくんモバイル』の開発及び販売。
Android/iPhoneアプリの開発及び販売。

2.ネットワーク構築

LAN、WAN構築による業務効率化の実現提案。
上記ソフトウェア導入時のインフラ・ネットワーク構築のご提案。

3.WEB・ECサイト制作

BtoB・BtoCをターゲットとした各種WEB・ECサイトの企画～制作のご提案。
約50社におよぶ様々な業種の企業、団体、飲食店など様々な業種でホームページや携帯サイトなどの制作実績あり。

4.デザイン制作

ホームページデザイン、名刺デザイン、会社案内、会社ロゴ、壁画、トリックアート、ルミライトアート、『Shining picture』（※実用新案及び商標登録取得済）などの各種デザイン制作、商標登録まで幅広く対応可能。

5.アウトソーシング

お客様の必要な時期に、必要な技術者をご提案。（※特13-312171）



♡ 目的・理念

「人を育てることは、会社を育てること」

「今に飽きることなく、もっともっと上を目指す」

ワークライフバランスの考え方に対する時代の変化を知り、そこから学ぶべき社会のニーズや波及効果、加えて他社の素晴らしい導入事例等を参考に柔軟性に富んだ組織づくりをすることは、従業員の安定した生活を生み出すために必要不可欠な取組と考えます。

そして、この生活の充足感がイコール仕事に対する意欲となり生産性の向上や能力発揮としてプラスに転化し、結果として従業員の生活水準の向上ならびに社業の大いなる発展に繋がります。

「人を育てることは、会社を育てること」をモットーに、「今に飽きることなく、もっともっと上を」目指し、従業員の安定した生活と仕事の調和及び向上を計ります。

♡ 取組内容

ライフスタイルに応じた短時間勤務（柔軟な時間設定が可能）

- ・保育園送迎等の時間に合わせた時間設定ができ、ライフスタイルに応じた短時間勤務が可能です。

法を上回る育児短時間勤務の導入

- ・育児短時間勤務の対象を小学校就学前まで拡大しています。

社員の希望に沿った雇用形態の変更

- ・希望する正社員に対して、一時的にアルバイトとして勤務することを認め、個人の事情にあった働き方ができる仕組みを用意しています。

ノー残業デーの実施

- ・週2回のノー残業デーの実施により、退社後の時間有効活用と体調管理を奨励しています。

育休後の円滑な職場復帰支援実施

- ・育児休業取得中、担当業務及び会社動向などを月1回発行の社内報や四半期ごとの全体会議議事録の送付により周知することで、職場復帰に向け休業取得者の不安軽減を図っています。また、復帰直前及び直後には、定例会議や研修等へ参加させ、育休後の職場復帰が円滑になるよう努めています。

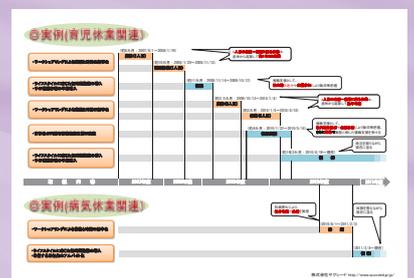


(社内秘)

休業中能力アップコース実施要領

事業所名	株式会社サクラード	
目的	育児休業取得者及び介護休業取得者が休業終了後円滑に職務に復帰できるように、従業員間の情報交流向上を図る。	
対象者の範囲	勤続1年以上の育児休業者及び介護休業者	
講習の内容等	育児休業取得者及び介護休業取得者が職場復帰後の職務の遂行上必要とする知識、技能、技術、情報等に関する講習を行う。	
実施年月日	平成21年10月18日	
実施する講習の具体的内容、期間等		
在 社 講 習	講習期間 (もか月)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 担当業務又は復帰後予定されている職務に関連した技術・知識の通信講座 ○ 担当業務に関連したテーマのレポート作成 ○ 復帰後に必要となる技術・知識についての学習
	職場復帰後講習	<ul style="list-style-type: none"> ○ 職場の現状説明 ○ 今後の事業と業務内容の説明 ○ 新商品の説明 ○ 部内会議への出席
職場復帰直前講習	<ul style="list-style-type: none"> ○ 職場の現状説明 ○ 業務の改正点等についての説明と実習 ○ 復帰後の育児・介護と仕事の両立についての相談 	
職場復帰直後講習	<ul style="list-style-type: none"> ○ 最近の業界の動向の説明 ○ 休業期間中の事務手続きの変更事項等についての説明 ○ 業務の改正点等についての説明と実習 	

株式会社サクラード



♡ 実現のポイント

スピーディーに、より確かな体制づくり

- ・良いと思ったことは即実行するという社長の教えの下、従業員が直接会社へ業務の改善提案等を行い、そのままトップダウン方式で即決を得ることもできるスピーディーな体制をとっています。
- ・朝礼や全体会議等を利用し、業務改善アイデアを募集しています。

ボトムアップ方式で慎重に検討も

- ・一度棄却あるいは問題提起された事案などは、有識者へ相談したり、イントラネットのWEB掲示板で従業員同士が意見交換を行ったりするなど、委員会で再度提案出来るようにボトムアップ方式で慎重に検討していく堅実な体制づくりに努めています。

幅広い情報収集

- ・環境を整えて上手く運用・実行していくために、社員の要望や将来ビジョン等を可能な限り個別に収集しています。その情報をもとに会社と従業員にとって的確な体制であるかどうかを経営陣や関係者にも意見を仰ぎながら、判断計画を進めています。
- ・社員の業務の進捗や問題点などは、E-mailによる日報や週報で情報共有し、所属長や経営者が随時対応しています。

相互理解の促進

- ・子育て経験のない従業員に関しては、相互理解のために全体会議などで具体的事例の背景等も説明して賛同を得るように配慮しています。

♡ 従業員の意見

職場への効果

- ・プライベートの環境も充実してきたので、仕事にも一層力が入ります。
- ・メリハリがついて、皆が元気になったように感じます。
- ・子の成長に関する話題から、趣味やイベント等にも話が及ぶようになり、社員間でのコミュニケーションが楽しくなりました。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・個々の諸事情や体調管理にも耳を傾けてくれ、各々に合った勤務形態や将来像を見出し提案してくれる点が、評価できるとともに感謝しています。

生活や働き方への影響

- ・限られた時間の中でより効率的に仕事を進められるように、綿密かつ余裕を持ったスケジュールリングができるようになりました。
- ・早く帰れるようになり、子どもとの時間がとれるようになりました。

職場での周知方法

- ・社内報や朝礼、全体会議の中などで報告されている他、ビジネスパートナー向けにも紹介・アピールし、好評を得ています。

