



認定部門 **長時間労働削減取組部門**

小 菅 株 式 会 社

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2011



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2011

R100

古紙パルプ配合率100%再生紙を使用

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2011

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2011



東京ワークライフバランス
認定企業

KOSUGE

小菅株式会社



会社概要

会社名	小菅株式会社
代表者名	小菅 崇行
創立(創業)	1924年4月
所在地	墨田区東向島 2-33-2
TEL/FAX	03-3619-3388 / 03-3612-3658
従業員数	46名
URL	http://www.kosuge-jp.com/

事業内容

合成ゴム 合成樹脂及びゴム工業薬品等専門商社

主に化学工業から産出される合成ゴム及び合成樹脂素材や関連の副資材を自動車産業や電子機器産業をはじめとする基幹産業に提供しております。



認定部門 長時間労働削減取組部門

目的・理念

「皆が毎日楽しく仕事が出来、等しく生きがいを持てる環境」

「平等な機会、公平な労働、私生活の充実」をバランス良く維持

「皆で工夫、常に改善」

「全員が実感」



取組内容

仕事の効率向上のための環境づくり

■業務用電算システムの根本改良と端末の充実

早期にパソコンデータ管理システムを導入。端末を全社員に配布し、ペーパーレスによる管理作業の大幅な簡素化を実現。



■人員配置の工夫

- ・リーダーを中心に、アイコンタクトが容易にできるような席の向きを工夫。
- ・余計な振り向きや離席が少なくすむような機器の配置。
- ・簡単な打ち合わせは自席に座ったまま行えるようにすることで、時間短縮、効率化を実現。



■職場事情に合わせた就業時間帯

早朝に作業が集中する物流部門の就業時間帯を1時間繰り上げるなど、業務の状況に応じた勤務形態を採用。

■就業管理ソフトを導入

各社員の就業時間が容易に把握でき、効率的な業務遂行や超過勤務の削減を実現(2010年、1人あたりの年間実労働時間1,800時間を実現)。



認定部門 長時間労働削減取組部門

実現のポイント

明確な目標設定と全員参加による P.D.C.A.

■ 経営状況を社員が正確に知ることにより、業務に傾注できる環境がある。

- 会社経営状況を全社員に公開
- 年度方針を明示
- 目標管理表の活用
- 全員で成果を確認

■ 学習意欲や仕事に関する要望等をフランクに表現できる環境がある。

- ISO9001 取得 (2006 年)、ISO 外部・内部審査員 14 名
ISO 手法に基づくシステム管理を軸に 4S 委員会とタイアップし、無理・無駄の洗い出しを徹底し、学習意欲や仕事に関する要望等をフランクに表現できる環境を実現している。



従業員の意見

職場への効果

- 特定個人への仕事の偏りが無くなった。
- お互いの仕事の程度が分かり合え、心地よい公平感を実感できる。

会社の姿勢や方針について評価できる点

気兼ねなく提案や相談ができ、有効な措置は即実行してもらえる。

生活や働き方への影響

プライベートタイムに余裕ができ、楽しみ方に幅ができた。

職場での周知方法

従業員全員に年度方針が明確に示されるので社員としての自覚や役割を理解し易くなった。

