



東京ワークライフバランス
認定企業

認定部門

長時間労働削減取組部門

株式会社ケンウッドエンジニアリング



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2012

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2012

R100

古紙/ルーフ配合率100%再生紙を使用

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2012



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2012

JVC KENWOOD Group



株式会社ケンウッドエンジニアリング

会社概要

会社名	株式会社ケンウッドエンジニアリング
代表者名	三浦 知成
創立(創業)	1988年
所在地	八王子市石川町2967-3
TEL / FAX	042-646-9861 / 042-646-5159
従業員数	98名
URL	http://www.kenwood-eng.co.jp/

事業内容

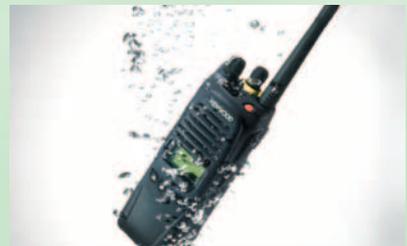
カーナビゲーション、カーオーディオ、無線通信機等のハードウェアおよびソフトウェアの開発設計

目的・理念

社員と共に成長する会社

開発設計が主たる業務であり、技術力の進化が会社の業績向上に直結する当社は、社員一人ひとりの成長が会社の成長につながります。

1. 働きやすい環境をつくることによって、全ての社員が持つ技術力を十分に発揮出来るようにします。
2. 積極的に仕事しやすい環境を整え、責任感を育て、成長と充実感を実感出来るようにします。
3. 待遇の向上を図り、社員の幸せと会社の成長・発展の一致を目指します。



♡ 取組内容

時間外労働の届出制度を導入し、かつ日単位、月単位、年単位毎に集計

- ・長時間労働の削減を実現するため、時間外勤務の届出制度を実施して、本当に必要な残業かを毎日確認しています。
- ・時間外労働の月累計時間が20時間、40時間、60時間を超える毎に超過理由と今後の対応策を確認しています。

定時退社日（週1回、月1回、年2回）の設定

- ・毎週水曜日と給与・賞与支給日に定時退社を実施しています。

業務改善推進に向けた社内プロジェクトの推進

- ・共通作業のマニュアル化を推進しています。
- ・資料や報告書などのデータベース化を進め、情報の共有化を進めています。
- ・進捗管理を徹底し、1人に負荷が集中しないよう業務の再配分を行っています。
- ・社内ネットワーク内に「KEGpedia」（ノウハウ集）を作成し、効率的な作業方法や技術情報を集積、公開しています。

積立保存休暇（最大20日）、計画年休、リフレッシュ休暇の設定

- ・有給休暇取得率の向上と年間労働時間の削減を目指し、積立保存休暇・計画年休・リフレッシュ休暇制度を導入しました。

これらの取組により、一人当たりの年間総労働時間、時間外勤務時間が削減されました。



認定部門

長時間労働削減取組部門

♡ 実現のポイント

社員一丸となつての推進体制

社内全体を巻き込んだプロジェクトにより社員の声を集め、業務改善を進めています。

その改善案を会社の経営層に提案しています。

業務の効率化

残業申請の届出制度を導入し、時間外労働の必要性を問うことにより、社員自らが業務の工夫、改善を行っています。また、帰宅時間の早期化と休暇制度導入により、プライベートの充実が図られました。

コミュニケーション力の向上

情報共有化に伴い、社員間のコミュニケーションが向上しました。

また、クラブ活動を通じて仕事以外のつながりも出来、信頼関係も深くなりました。



♡ 従業員の意見

職場への効果

- ・社内で家庭の話をする事が多くなり、仕事以外でのつながりも深くなりました。
- ・定時退社日の実施により、帰宅時間が一緒になり、職場の外での交流の機会が増えました。



会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・従業員のことを考えた制度で、様々な届出や申請が簡略化されています。
- ・時間外労働の届出を実施したことにより、特に若い世代に責任感が自然と身につけてきました。



生活や働き方への影響

- ・時間内に作業を終了させるための調整方法が身につく、作業効率が向上したように思います。
- ・子どもと過ごす時間が多くなり、家庭生活を送る上での安心感が得られるようになりました。



職場での周知方法

- ・Webアプリケーションによる勤怠時間管理によって、自分の残業時間をいつでも確認できます。
- ・制度の細かい説明やQ&A等が会社内のポータルサイトで閲覧可能になっており、更新されれば、TOPページに周知があり、すぐ確認できるようになっています。