

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2010

WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2010

受賞部門

育児・介護休業制度充実部門



株式会社 イーウェル

会社概要

会社名 株式会社 イーウェル

代表者名 鈴木 春仁

設立(創業) 2000年10月

所在地 〒102-0084東京都千代田区二番町3番地麹町スクエア

TEL / FAX 03-3511-1445 / 03-3264-6353

従業員数 181名

URL <http://www.ewel.co.jp/>



事業内容

実績に基づいたコンサルティング力と柔軟なシステム対応力を背景に、お客様一社一社のニーズに即したサービスを、ワンストップソリューションで提供しています。

【サービス紹介】

企業・従業員・社会ニーズに応じた各種福利厚生サービスをご提供いたします。

WELBOX

多彩なメニューで従業員と家族をサポートする福利厚生パッケージメニュー

カフェテリアプラン

多様化する従業員のライフスタイルに対応する選択型福利厚生制度の構築・運用サポート

健康支援サービス

法定健診や特定健診の手配、健診結果データ管理の代行サービス

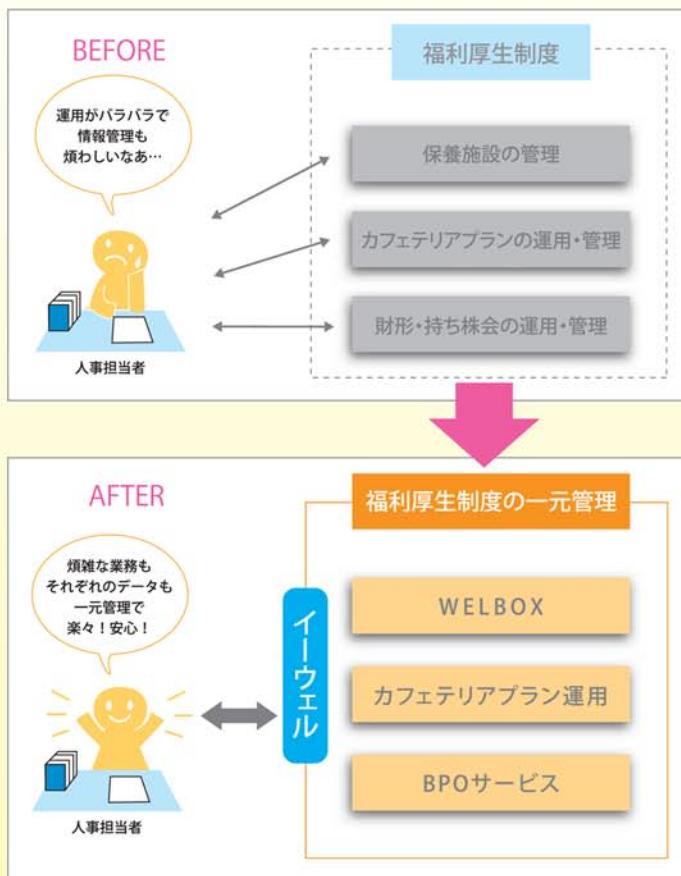
BPO

財形貯蓄・持株会・共済会など社内制度の受付・審査・精算データ作成を行なう業務代行サービス

両立支援サービス

ワークライフバランス推進をバックアップする両立支援メニュー、情報提供サービス

【ワンストップソリューション】



受賞
部門

育児・介護休業制度充実部門



目的・理念

働きやすい環境

株式会社イーウェルは、企業・従業員・社会ニーズに応じた各種福利厚生サービスを提供しています。

顧客企業の両立支援対策に関するサービスを提供するなかで、ワークライフバランスの重要性をいち早く感じました。社員が職場で十分に能力を発揮するためには、当人だけでなく、家族にも職場を理解してもらうことが必要であり、そのために幅広い取り組みを実施しています。



取組内容

法定の育児休業に加え、 短期間(5日間有給)の育児休業制度

父親も育児休業を取りやすいよう短期間の育児休業を設置。
妻の出産直後や、里帰りにあわせ取得できるよう
「分割取得」にも対応。

短時間勤務制度

制度利用者のニーズから、勤務時間を6時間、7時間の選択制に改定。
子供の成長にあわせ、徐々に勤務時間を延ばせるように設定。

親子参観日

家族に職場を理解してもらうと同時に、職場の同僚に家族を紹介することで、子育て中の社員に対する理解を深めてもらう目的で実施。
職場の案内、子供の名刺交換をスタンプラリー形式にて実施。

イベント休暇

入学式、卒業式などの学校全体の行事に参加する為の休暇を設置。
目的を絞ることで、学校行事への参加奨励のメッセージを伝える。

看護休暇

子育てだけでなく、家族介護に短期の休暇が利用できるよう、
「子の為の看護休暇」を拡大し、法定以前から家族の看護にも対応。



受賞
部門

育児・介護休業制度充実部門



実現のポイント

利用しやすい制度、利用しやすい環境の整備

「利用しやすい」という点に重点を置いた制度作りに取り組みました。制度自体の利便性は当然ながら、利用しやすい環境も重要と考え、制度を利用しやすい職場風土作りに注目し、推進しています。



人事総務部を中心に社員が参加しやすい推進体制

人事総務部を中心に次世代育成支援対策、(財)21世紀職業財団の職場風土改革コースに取り組んでいます。また、WEBを活用し、公表や周知を積極的に行い、社員が会社のメッセージを実感できるようにしています。



両立支援推進責任者の設置

人事総務部を窓口とした意見聴取に加え、両立支援推進責任者を設置し、より多くの意見が寄せられるようにしています。

WEB社内報の活用

社員の意見をより受け取りやすくするため、人事部発信のWEB社内報を新設。これにより社内コミュニケーションの活性化を図っています。



従業員の意見

職場への効果

・WEB社内報の立ち上げなど、目指すところが形になってきて社内コミュニケーションが活発になりました。



会社の姿勢や方針について評価できる点

・福利厚生の代行を業務とする会社なので、社員が休暇を取ることで、介護などの事情が来た時の配慮など、メッセージを明確に出している点です。



生活や働き方への影響

・休暇制度の利用を検討したいと思いました。

職場での周知の方法

・WEB社内報への記載や、メールによる周知が徹底されています。

