

♡ 実現のポイント

環境整備と意識付けを同時に行う

- ・日頃の業務内容や仕事の見直しを行うことにより、職員が生産性を維持したまま時間外労働をしなくてもすむような環境整備と合わせて、職員に対する意識付けを行っています。
- ・さらに、部署の月間目標に“時間外ゼロ”を掲げるほか、月に一度の病棟会で周知することにより、職員個人だけでなく、組織全体への意識付けを行っています。

職員への教育

- ・日々の業務の中で時間管理の重要性を指示し、教育する場を設けています。

“お互い様” 風土の醸成

- ・社内の職員同士でコミュニケーションを図り、周りからの声かけを大事にしながら、“お互い様”の風土作りを心がけています。
- ・各病棟で行っている“フィッシュ活動”で「働くママさん」の紹介を行い、他の職員の状況が分かる環境を作っています。



♡ 従業員の意見

職場への効果

- ・院内保育室がある事で、24時間安心して仕事に取り組むことができました。
- ・出産後もすぐ預かってくれたので、長いブランクもなく職場に復帰することが出来ました。
- ・院内のスタッフが育児の大変さを理解してくれて、周りから声をかけてくれました。
- ・同じ院内保育を利用している方ともコミュニケーションが円滑になり働きやすい雰囲気になりました。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・子育てをしながら働いている職員が多い中、保育園や学校行事等の予定にも柔軟に対応してくれる点。
- ・子どもの急な発熱にも勤務調整をしてくれて、休みがもらえる点。
- ・育児休業に関しては、総務の方が必要書類を分かりやすく説明してくれたので簡単に申請できた点。

生活や働き方への影響

- ・家庭と仕事の両立をはかることができ、仕事のやりがいにつながりました。
- ・育児中は、子どもとの時間を大切に過ごすことが出来ました。

認定部門

育児・介護休業制度充実部門

医療法人柏堤会 奥沢病院





医療法人柏堤会 奥沢病院

会社概要

会社名	医療法人柏堤会 奥沢病院
代表者名	横川 秀男
創立(創業)	1997年(3月1日)
所在地	世田谷区奥沢2-11-11
TEL / FAX	03-5701-7788 / 03-5701-2922
従業員数	177名
URL	http://www.tmg.or.jp/okusawa/



事業内容

- 内科
内科一般、呼吸器疾患・循環器疾患・腎臓疾患・血液疾患・糖尿病・内分泌代謝疾患・消化器疾患・アレルギー疾患など
- 外科
外傷・一般外科疾患・消化器外科疾患・小児外科疾患・泌尿器科疾患など
- 整形外科
外傷・腰痛・リウマチ・スポーツ医学・リハビリテーションなど
- 放射線科
各種画像診断
- 小児科
小児科一般、乳児検診、育児相談、予防接種
- 総合診療科外来
各種医療相談・セカンドオピニオンなど
- 救急指定病院
東京都指定二次救急医療機関
内科系・外科系・小児科の急患に24時間365日対応します。
- 医療連携
都立荏原病院協定連携病院・都立広尾病院協定連携病院・昭和大学病院医療連携病院・心臓血管研究所附属病院医療連携病院



認定部門 育児・介護休業制度充実部門

目的・理念

当院では、看護部の理念として、“患者様の意志とプライバシーを尊重し、安心して信頼される看護を提供します”と掲げています。
看護師が働き続けることは、看護師自身のキャリア形成に繋がることは無論ですが、患者様に信頼していただける看護の提供に大きく影響すると言えます。そこで看護職員が仕事と生活を両立しやすい環境を提供していく事を目的としています。
育児休業復帰時、育児・介護・進学のためにフレックスタイム、日勤のみの勤務や夜勤専従等、それぞれのライフステージにあった勤務形態の可能性を広げることで人材確保、定着へと繋がることを期待しています。

取組内容

24時間院内保育室

- ・24時間利用可能な院内保育室を設置しています。
- ・育児と仕事を両立する母親が少しでもリフレッシュできるよう、通常の保育とは別に、月に1度、スポット利用を可能にしています。勤務外や、夜勤明けでも夕方まで利用することができます。
- ・月に一度、保護者、保育士、看護部長の意見交換の場として「とまと会」を実施しています。子どもの日常の様子やイベントだけでなく、職員の勤務調整についても情報交換することができます。

柔軟な勤務調整

- ・子どもの学校行事や子どもが急に体調を崩した場合にも対応ができるよう、柔軟に勤務調整を図り、職員一人一人に合った働き方を提供しており、出産後の職場復帰への安心感に繋がっています。

法定を超える育児短時間勤務など育児と仕事を両立しやすい勤務形態

- ・育児短時間勤務は、子どもが小学校に就学するまで利用可能です。また、フレックスタイムなどの勤務形態を取り入れています。

仕事の見直しに関する委員会、勉強会の実施

- ・仕事の見直し、時間外労働を削減するため、委員会や勉強会を勤務時間内に実施しています。

再就職セミナーの開催

- ・出産やその他の理由でブランクがある方を対象に、東京都看護職員地域就業支援病院となり年に3回程、復職支援研修や再就業支援相談を開催しています。研修では、座学や注射や点滴の練習など実務に直結することを取り入れています。



仕事の見直しに関する勉強会



再就職セミナーの様子