

認定部門 多様な勤務形態導入部門

取組による効果

- ・時間給型正社員は現在2名取得しており、テレワーク制度は現在1名が利用しております。
- ・高い有給取得率、少ない労働時間、積極的な女性活用等により、平均勤続年数は男性が約18年、女性が約14年と長く働く環境が定着しています。

従業員の意見

- ・一人ひとりが業務に適した勤務体系で働きやすく、個性や能力が最大限に発揮できるので、高いモチベーションを持ち続けられます。
- ・勤務時間短縮により、必要とする内容を綿密に把握して自分の仕事を効率よくこなすようになったので、周りへの気配りにも時間が取れるようになりました。
- ・品質の高い仕事や生活を送るには、職場環境をより良く継続し、互いのコミュニケーションを大事にして協力し合うことが必要だと思います。



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016



認定部門

多様な勤務形態導入部門

有功社シトー貿易株式会社

※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016

Work Life Balance Festa Tokyo 2016



有功社シト一貿易株式会社

会社概要

| | |
|-----------|---|
| 会社名 | 有功社シト一貿易株式会社 |
| 代表者名 | 代表取締役 谷口 有三 |
| 創立(創業) | 1986年 |
| 所在地 | 東京都北区西ヶ原2-34-13 |
| TEL / FAX | 03-3949-9930 / 03-3949-9921 |
| 従業員数 | 21名(うち正社員16名) |
| URL | http://www.yct.co.jp/ |



有功社シト一貿易株式会社
YUUKOHSHA CITO TRADING CO.,LTD.

事業内容

・印刷紙器・段ボール・商業印刷における品質および生産性向上に供する機器、副資材の企画、開発、輸出入、販売。各種技術、製品の取り次ぎ及び輸出入

目的・理念

社員一人ひとりが輝き、チーム力を高めることで、お客様に常に喜んでいただける新しい価値をお届けし、より美しい社会への発展に貢献します

・会社が社員のために、社員がお客様のために、お客様が美しい社会へ という玉突き現象を発生させるために活動しています。(有功社シト一貿易:ビリヤード理論)



認定部門 多様な勤務形態導入部門

取組内容

在宅勤務や時間給型正社員による柔軟な働き方の実現

・社員の自宅にオフィス機器を設置し、会社データへアクセスを可能にしたテレワーク制度や月例給与を時間換算のうえ支給する時間給型正社員制度の導入により、介護・育児に安心して専念できるような環境を設けています。

営業職の働き方を見直し残業が発生しにくい組織風土づくり

・当日出荷の受付時間を16時までに設定し、定時業務終了を可能にしました。営業職の夕方帰社および日報作成を廃止するなど、仕事が終われば定時に帰宅しやすい欧米型の社風を推進しています。

外部機関やプロジェクトチームによるアンケートの実施

・アンケートやインタビューの定期実施や、経営トップによるマイプラン面接を年4回実施することによって従業員の意見を聴取する体制を整えています。

