

## 認定部門 多様な勤務形態導入部門

### 取組による効果

- ・准社員の雇用やテレワークの実施、フレックスタイム制度の導入により、2年間で正社員の年間時間外労働を70時間削減することに成功しました。
- ・1時間単位の有給休暇制度を正社員・准社員（パート社員）ともに活用することにより、急な勤務時間の変更にも柔軟な対応が可能になりました。

### 従業員の意見

- ・経営者が率先して様々な制度導入に取り組んでおり、制度は正社員、准社員を区別せずに、全員を対象としているので、全スタッフに当事者意識が芽生え、全社的な取組となります。
- ・テレワークを導入することで出勤するスタッフの人数は減ったが、よりチームワークは高まりました。制度を通じて、正社員と准社員の境界線を感じず、勤務時間や役職に関係なく能力を伸ばすことができます。
- ・それぞれのライフスタイルの違いを尊重し、どうすれば全員が働きながらより幸福度が上がるかを真剣に考えています。お互いを理解することで、業務に対してより一層責任を持って取り組む姿勢が出来上がっていると感じます。
- ・在宅勤務により大幅な通勤時間の削減が可能となり、家族との時間が増えました。そしてその時間を利用し、別の企画やアイデア出しに専念することができ、業務の幅が広がっているのを感じています。



※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016  
Work Life Balance Festa Tokyo 2016



東京ワークライフバランス  
認定企業

## 認定部門

### 多様な勤務形態導入部門

# 株式会社 シュブリー



働き方を見直しいきいき職場を応援!

## ワークライフバランスフェスタ東京2016

Work Life Balance Festa Tokyo 2016



# 株式会社 シュフリー

### 会社概要

会社名	株式会社 シュフリー
代表者名	代表取締役 坂爪 達也
創立(創業)	1998年
所在地	東京都千代田区三崎町3-7-12 清話会ビル
TEL / FAX	03-5212-4311 / 03-5212-4312
従業員数	7名(うち正社員3名)
URL	<a href="https://shufree.com/">https://shufree.com/</a>



### 事業内容

- ・顧客・会員向け特典代行サービスの企画・開発・販売並びに運営
- ・インターネット・携帯情報端末を利用した広告、ギフト販売及び各種情報提供サービス

### 目的・理念

- ・それぞれライフスタイルの違う主婦が、家庭を犠牲にすることなく日常生活と仕事のバランスをとりながら、いきいきと働く事のできる職場を目指しています。
- ・多様な取組の実施や、各種行事に家族を招く事で家族の理解が得られ、全スタッフの生活を安定に導くことができます。よって、仕事に対する勤労意欲が湧き、個々の能力を十分に発揮することができ、会社の発展、成長につながると考えています。



### 認定部門 多様な勤務形態導入部門

#### 取組内容

##### ライフスタイルに応じたテレワークの実施

- ・子供の年齢や働く時間、会社までの通勤時間等ライフスタイルが違う多様性のあるスタッフが働き続けて行く為に、自宅やコワーキングスペースを活用したテレワークを実施。いつでも会社と同じ業務ができるようIT環境の整備や家事代行サービスを取り入れる工夫もしています。

##### カフェタイムによるコミュニケーションの円滑化

- ・全スタッフがコミュニケーションを円滑にとれるよう1日15分間、仕事以外の家庭の悩みや気づきを垣根なく話せる時間を設けています。その他、ファミリータイムやヴィーナスタイム等、独自の休暇制度を実施しています。

##### 親世代を招いた夏休み子連れ出勤プログラム

- ・7~8月の夏休み期間内に合計10日、スタッフが子連れ出勤を実施。子育て中でも働く事ができる仕組みを構築するだけでなく、スタッフの仕事に対する家族の理解を深め、スタッフ同士がお互いの家族と触れ合う機会を作ることで、社内のチームワークが向上しました。

