

認定部門 仕事と介護の両立推進部門

取組による効果

- ・ワークライフバランス推進のためのセミナーや勉強会の実施によって、職員の関心を高めることができ、7割近くの職員がセミナーに参加しています。
- ・準社員制度の新設以来、家庭との両立を理由として3名が制度を利用しています。
- ・平成27年度は3名が介護休暇を取得しました。

従業員の意見

- ・職員同士でコミュニケーションを取り合って、仕事の分担ができるか考えるようになりました。残業しないで帰れるようになりました。
- ・定期的なアンケート配布や就業規則の説明会により、本社から現場への周知がされていることで、ワークライフバランスに会社が取り組んでいることがよく理解できました。
- ・会社がワークライフバランスの取組を行ってくれることで、家庭とのバランスがとりやすく、職員の定着につながると思うので、今後もぜひ続けてほしいと思います。



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016



認定部門

仕事と介護の両立推進部門

株式会社 アソシエ・インターナショナル

※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016

Work Life Balance Festa Tokyo 2016



株式会社 アソシエ・インターナショナル

会社概要

会社名	株式会社 アソシエ・インターナショナル
代表者名	代表取締役 和田 恵里子
創立(創業)	1991年
所在地	東京都目黒区中根1-3-9 森戸ビル303
TEL / FAX	03-5729-3900 / 03-5729-3901
従業員数	241名(うち正社員137名)
URL	http://www.associe-international.co.jp



事業内容

- ・保育所、学童保育クラブ、病後児保育室等、児童福祉施設の事業
- ・子育てひろば、親子カウンセリング等、子育て支援事業
- ・その他 保育関連事業、公共施設の運営管理等



目的・理念

働きやすい職場づくり

- ・チームアソシエとして、一人ひとりが力を発揮し、いきいきと働きつづけられる環境をみんなで作ります。

認定部門 仕事と介護の両立推進部門

取組内容

勤務時間や勤務地限定の準社員制度

- ・早番勤務や遅番勤務が難しい社員のために、勤務時間や勤務地を固定して働く「準社員」制度を設置することで、家庭と仕事の両立をしやすい環境づくりをしています。

ワークライフバランス推進のためのセミナーや勉強会を実施

- ・全従業員を対象にアンケートを実施しており、その結果を分析する勉強会やワークライフバランスの意識啓発のための研修を行っています。

再雇用登録制度により復帰を支援

- ・妊娠、出産、育児、介護のため、やむを得ず退職をした社員が再就職を希望している場合に、制度を利用して自社へ再就職することができます。

