

認定部門 仕事と育児の両立推進部門

取組による効果

- ・これまで女性の育児休暇取得率は100%を継続しています。継続的な取組で社員に意識が浸透し、平成26年度には男性社員1名の取得を実現することができました。
- ・先輩など相談できる環境が整っていることに加え、人事部署とも育児休暇取得申請の際に復帰の計画を立てるための面接を行っています。

従業員の意見

- ・会社全体でワークライフバランスに関して取り組んでいるため、より制度が利用しやすくなりました。
- ・管理職も制度取得に対する理解度が高く、相談しやすい社内環境になっています。
- ・自分自身の将来を見据えて、仕事と家庭の両立を意識するようになりました。



※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016



認定部門

仕事と育児の両立推進部門

東神開発株式会社



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016

Work Life Balance Festa Tokyo 2016



東神開発株式会社

会社概要

会社名	東神開発株式会社
代表者名	代表取締役社長 松本 靖彦
創立(創業)	1963年
所在地	東京都世田谷区玉川3-17-1
TEL / FAX	03-3708-6114 / 03-3709-4345
従業員数	228名(うち正社員199名)
URL	http://www.toshin-dev.co.jp/

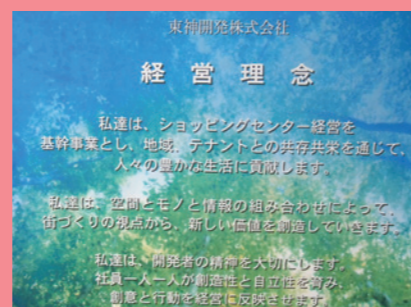


事業内容

- ・ショッピングセンターの開発、管理運営

目的・理念

・「ショッピングセンター」という、人の生活に密着した建物の開発を通じて、そこに暮らす人々や訪れる人々に快適な空間を提供することを「街づくり」の視点で行っていく企業として、社内で働く人々にとっても快適な職場づくりに努めています。ワークライフバランスを推進することで、何が「人」にとって大切なものを社員一人ひとりが意識することを、個人の生活はもとより当社事業に役立てています。



認定部門 仕事と育児の両立推進部門

取組内容

就労管理セミナーの実施

・中小企業の企業規模を活かし、全社員向けに実施しています。ワークライフバランスの考え方について、休暇取得事例等を挙げながら意識統一を図っています。

短時間勤務を小学校4学年就学前まで延長

・育児に対する社外環境を考慮し、社員の生活スタイルに対応する制度を導入しています。

リザーブ休暇の取得推進

・年次有給休暇を無制限に積み立て可能にし、育児、介護、不妊治療等の理由で利用できる制度を実施しています。

男性社員の育児休暇取得支援

・近年の働き方について、男性も育児に参加すべきという考えの中で実施しています。

