

認定部門 仕事と育児の両立推進部門

取組による効果

- ・育児のための短時間勤務制度を利用できる子供の対象年齢を「小学校就学前」から「小学校卒業まで」に延長することで、平成26年度より毎年2名以上が取得しています。
- ・平成27年7月に初めて男性の育児休業取得実績がありました。

従業員の意見

- ・環境改善委員が育児に関する制度を利用している社員とコミュニケーションを取ること、気軽にニーズを話すことができます。
- ・子育てをしながら仕事をしている社員への配慮があり、感謝の気持ちを持ちながら仕事できています。
- ・先輩社員が子育てをしながら働いている姿を見て、私も将来同じように活用することができると安心して働くことができます。
- ・子育てをしていない社員が主体となって取組を行っていることは素晴らしく、恵まれた環境で仕事ができているなど感じる事が多くあります。



働き方を見直すいきいき職場を応援!
ワークライフバランスフェスタ東京2016
Work Life Balance Festa Tokyo 2016



認定部門

仕事と育児の両立推進部門

株式会社 グリフィン



※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016

Work Life Balance Festa Tokyo 2016



東京ワークライフバランス
認定企業

株式会社 グリフィン

会社概要

会社名	株式会社 グリフィン
代表者名	代表取締役 上妻 英一
創立(創業)	2002年
所在地	東京都千代田区神田司町2-13 神田第4アメレックスビル8階
TEL / FAX	03-5577-8833 / 03-3295-7111
従業員数	140名
URL	http://griffin-net.co.jp



事業内容

・システムコンサルティング、ソフトウェアの受託開発、システムエンジニアリングサービス、ニアショア事業、展示会出展コンサルティング

目的・理念

- ・仕事と子育ての両立を図るための職場環境を整備し、社員が家庭と仕事を両立しながらその能力を十分に発揮できる環境づくりに取り組んでいます。
- ・教育体制、ポジティブメンタルヘルスの推進、社内コミュニケーションの活性化、公平な評価制度など、社員が働きやすく、やりがいを持って仕事ができる環境づくりを目指しています。



認定部門 仕事と育児の両立推進部門

取組内容

環境改善委員会によるヒアリング・座談会の実施

・社員の有志で集まる環境改善委員会を設置することで、社内全体への意識付け、意見交換や発信も活発になりました。育児に関する男性社員・女性社員それぞれの座談会の実施で生の声を聞き、職場環境に対するニーズを率直に話してもらえるように環境改善委員によるヒアリングの実施も行っています。

短時間勤務を小学校卒業まで延長

・実際に短時間勤務制度を利用している社員よりヒアリングした結果、「幼稚園、保育園のときよりも小学校に入学してからの方が大変」という意見を受け、短時間勤務制度の利用を小学校卒業までに延長しています。社員より聴取した意見を基に、育児をしながら働き続けることができる職場環境づくりを心がけています。

育児時間確保のための時間単位年休制度

・朝、子供を病院へ連れて行ってから出勤する、子供の急な傷病で早退するなど、育児時間を確保しやすい環境を目指し時間単位年休制度を導入しました。子を持つ男性の取得率も高く、男性の育児参加支援にも繋がっています。

男性の育児休暇制度(最大5日)

・男性の育児参加を促進する制度や、社内の協力体制の周知により、家庭と仕事の両立を推進しています。

