

## 認定部門 休暇取得促進部門

### 取組による効果

- ・平成26年度は平成24年度と比較して有給休暇取得率が22.3%増加。
- ・平成27年度は平成26年度と比較してプレシャスホリデーの取得申請が15.3%増加。
- ・E-Vacationの社員内投票の結果、2名が受賞しました。

### 従業員の意見

- ・リフレッシュや自己啓発を目的に有給休暇を取得する社員が増えたため、会社全体が明るくなり、生産性も上がったと思います。
- ・コミュニケーションの活性化により社員間の理解も深まり、休暇の際のサポートができるような体制が整ってきています。
- ・有給休暇が有意義なものという見方になりました。今後は制度を利用して資格を取り、自己啓発のためにも使用したいと考えています。



働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2016  
Work Life Balance Festa Tokyo 2016



認定部門

休暇取得促進部門

# 株式会社 プレスク

※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。





働き方を見直すいきいき職場を応援!

# ワークライフバランスフェスタ東京2016

Work Life Balance Festa Tokyo 2016



東京ワークライフバランス  
認定企業

## 株式会社 プレスク

### 会社概要

会社名	株式会社 プレスク
代表者名	代表取締役 湯浅 信
創立(創業)	1989年
所在地	東京都千代田区内神田1-2-1 ダコタハウス8階
TEL / FAX	03-5281-0121 / 03-5244-5456
従業員数	29名(うち正社員27名)
URL	<a href="http://www.presq.co.jp/">http://www.presq.co.jp/</a>



### 事業内容

- ・情報システム分野におけるITコンサルティング、業務コンサルティング、ソフトウェア、制御系などシステム開発・保守、及びアウトソーシング事業全般



### 目的・理念

- ・社員一人ひとりが、やりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などのプライベートも大切にできるよう、ライフステージに応じて多様な働き方が選択・実現できる働く環境づくりに積極的に取り組みます。



## 認定部門 休暇取得促進部門

### 取組内容

#### E-Vacation制度 (良い休暇を過ごした社員の表彰)

- ・良い有給休暇を過ごした社員に対して全社員投票の上、「アイデア賞」「リフレッシュ賞」「自己啓発賞」の表彰及び贈呈品を付与しています。有給休暇の過ごし方を社員間で共有することにより、有給休暇の取得率向上につながりました。



#### プレシャスホリデー制度 (記念日にお食事券プレゼント)

- ・大切な方(家族、友人など誰でも可)と過ごすために有給休暇を取得した場合は、グルメカードを付与しています。



#### ワークライフバランスに関する社内制度説明会や講習会等の実施

- ・定期的には上長との個人面談や制度の説明会、ワークライフバランスの講習会を実施し、一人ひとりの理解を深め、どんな環境の社員も休暇を取りやすい環境が作れるよう努めています。

#### 時間単位の有給休暇制度

- ・全日・半日のみでなく、1時間単位で取得できる休暇制度を設けることで、有給休暇を効率よく使用してもらう、また促進することを目的としています。



#### 有給休暇取得状況の通知

- ・給与明細に記入される他、定期的に有給休暇の残日数を通知しています。管理職への通知を1ヵ月に一度実施しており、上司が部下の有給休暇取得状況を適切に管理しています。

