

♥ 従業員の意見

職場への効果

・会社全体でワークライフバランスへの理解が深まったと思います。特に会社が「仕事と家庭の調和」について取り組むようになり、育児休業・介護休業が取得しやすい雰囲気ができたと思います。

会社の姿勢や方針について評価できる点

・会社だけでなく、労働組合も一緒になってワークライフバランスを推進しているので、産前産後休業・育児休業が取得しやすくなりました。

生活や働き方への影響

・上司が育児短時間勤務の限られた時間を理解した上で、業務を与えてくれるようになりました。周りの皆も状況を理解してくれており、フォローしてくれるためとても助かっています。



※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。

認定部門

育児・介護休業制度充実部門

# 沖電気防災株式会社

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2014  
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2014

R100  
占拠/再生割合率100%再生紙を使用



# 沖電気防災株式会社

## 会社概要

- 会社名** 沖電気防災株式会社
- 代表者名** 代表取締役社長 遠山 榮一
- 創立(創業)** 1952年
- 所在地** 港区台場2-3-1 トレードピアお台場
- TEL / FAX** 03-5531-7831 / 03-5531-7841
- 従業員数** 190名
- URL** <http://www.okibo.co.jp/>



## 事業内容

- ・自動火災報知設備の開発・設計・製造・販売・施工管理・保守管理

## 目的・理念

### 「子育てと仕事の両立・調和/ワークライフバランスの実現」

仕事と育児が両立しやすい職場環境をつくるため、制度面の充実と支援体制の強化を図ります。

社員が仕事と生活を両立しながら、イキイキと働き続けられる快適な職場環境の実現を目指すとともに、より働きやすい職場環境を目指し、労使一体となって取組を推進していきます。



## 認定部門 育児・介護休業制度充実部門

### 取組内容

#### 不妊治療のための特別休暇

- ・不妊治療のために、1年以内の必要な日数で特別休暇を取得できます。

#### 妊産婦障害休暇

- ・妊娠中及び出産後1年以内の社員が、医師から休業を要すると指導を受けた場合、必要な日数の休暇を取得できます。最初の5日間は出勤扱い、次の9日間は特別休暇扱いとしています。

#### 法定超の介護休業

- ・介護休業を1年以内の必要な期間取得できます(継続的な場合は、初回休業開始日から2年を経過するまでの間で合計1年間取得可能)。

#### 労使一体となったワークライフバランス推進体制

- ・年4回の定例労使協議会で会社と労働組合の幹部がワークライフバランスについて意見を交換し、労使が協力して更なる制度の充実を図っています。

### 実現のポイント

#### 社員からの意見の収集

- ・労働組合より選出された職場委員が各部署に配置されており、組合員の意見を聴取しています。
- ・職場委員は月に1回の職場委員会で、労働組合幹部と意見を交換し、組合員の声を伝えています。
- ・年1回の春季交渉の場において、育児・介護制度についての改善要求を行っています。
- ・労働組合内に女性3名で構成する「女性対策部」を設置し、職場環境や仕事上についての意見聴取を行っています。女性ならではの視点から、女性がより働きやすくなるよう気づいた点を職場委員会などで報告し、職場環境の改善に努めています。
- ・半年ごとに実施される1:1面接制度で、本人と管理職が1対1で1時間程度面談し、要望等の聞き取りを行っています。

