

♥ 従業員の意見

職場への効果

・お互いをフォローする社風がより強くなりました。特に、予定外の休暇取得時には周りの社員が自発的にフォローしてくれるようになり、休暇を取得しやすくなりました。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・会社として各種休暇の積極的な取得を呼びかけているため、制度が利用しやすい環境にあります。
- ・役職者に対して特に積極的に休暇取得を呼びかけているため、社員も気兼ねなく取得できるよう配慮されています。

生活や働き方への影響

- ・休暇を上手く利用することで、仕事とプライベートを明確に分けて考えるようになりました。以前は仕事のために休みづらいのは仕方がないと考えていましたが、現在は休暇を取得しながら現在と同水準の仕事をするためにはどうしたら良いかを考えるようになり、残業削減にもつながりました。
- ・リフレッシュ休暇、研修休暇、バースデー休暇などの様々な休暇制度があり、自己研鑽やリフレッシュに有効活用しています。プライベートが充実することで、仕事へのモチベーションアップにもつながっています。



認定部門

休暇取得促進部門

株式会社ネットラーニング

※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。

働き方を見直すいきいき職場を応援！
ワークライフバランスフェスタ東京2014
WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2014

R100
占拠/ALP配合率100%再生紙を使用



株式会社ネットラーニング

会社概要

会社名	株式会社ネットラーニング
代表者名	代表取締役 岸田 徹
創立(創業)	1998年(1月12日)
所在地	新宿区西新宿7-2-4 新宿喜楓ビル3F
TEL / FAX	03-5338-7411 / 03-5338-7422
URL	http://www.netlearning.co.jp/



事業内容

- ・eラーニングのトータルソリューションサービス

目的・理念

「社員とその家族を守り、社員の生活を大切にする」

ダイバーシティとワークライフバランスを推進し、社員の働き方を見直しながら、多様な人材が最大限の能力を発揮できる環境を整備し、変化対応力がある人材を育成し、競争力の源泉とします。また、多様な休暇制度を設けることで、社員がプライベートも充実させながら、更に仕事で能力を発揮できる職場をつくり、生産性の向上と残業削減を実現し、一人ひとりがいきいきと仕事ができる環境を整備します。



認定部門 休暇取得促進部門

取組内容

多様な休暇制度

- ・5年・10年・20年・30年の勤続年数ごとに、リフレッシュ休暇が付与されます。勤続30年時には4週間の休暇を取得できます。
- ・勤続8年以上、5年おきに5日間の研修休暇に加え奨励金10万円を付与しています。
- ・誕生日の前後一週間以内には、バースデー休暇として1日の有給休暇を付与しています。

5時に帰る日の実施

- ・通常の終業時間よりも1時間早く退社できる日を月数回実施しています。月平均の残業時間の増減により実施日数を決定するので、残業時間が減れば該当日が増える仕組みとなっています。

勤怠管理システム導入による休暇取得促進

- ・自身の有給休暇の取得状況や取得期限が一覧化されたシステムを導入し、社員自身が期限を意識しながら計画的に休暇を取得できるようにしました。

実現のポイント

「おたがいさま」意識の醸成

- ・育児、介護、疾病などによる休業は誰もが経験する可能性があり、互いに助け合うことで働きやすい職場を皆で作る、という意識が全社に共有されています。また、そうした意識が、長期休業以外の通常の休暇でも互いに取得しやすい社内の雰囲気を作っています。

経営者による情報発信

- ・経営トップが事業方針発表会、全社員向けメール、ブログなどを通じて、ワークライフバランスの重要性を説くとともに、新たな休暇制度の施行についてアナウンスしています。また、経営者層も率先して休暇を取得しています。

長期休暇・休業取得者に対するフォローアップの実施

- ・自社グループの休業者支援プログラムを社内で導入し、上司と休業中社員のコミュニケーションやeラーニングによるスキルアップ支援などを行っています。

