

取組による効果

女性管理職の割合増加

ライフスタイルに合わせて勤務形態を柔軟に変更できるため、キャリアアップしやすい環境となったことにより、1年間で女性管理職の割合が10%増加しました。

働きやすい職場環境づくり

女性が活躍できる職場環境をつくることは、様々な習慣を見直すことになり、男女共に働きやすい職場づくりにつながる事が社内で共有されました。そのため、男性社員の当事者意識やモチベーションも上がり、組織全体で協力し合う雰囲気づくりが生まれました。

従業員の意見

- ・女性が働きやすい環境で男女均等に意見を出し合うことで、仕事の幅や視野が広がり、社内の活性化に繋がりました。
- ・仕事と家庭の両立という側面から、子どもが小さくても、シングルマザーであっても、正社員を目指すことができ、働く上でのモチベーションアップにつながりました。
- ・保育ルームがあるので、預け先に悩むことなく、仕事に集中することができます。
- ・役職者に女性が多いことから細やかな対応をしていただき、やりがいを持って働いています。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。



認定部門

職場における女性の活躍促進部門

株式会社トーリツ



株式会社トーリツ

会社概要

| | |
|-----------|---|
| 会社名 | 株式会社トーリツ |
| 代表者名 | 代表取締役社長 鈴木 恵里子 |
| 創立(創業) | 1985年 |
| 所在地 | 葛飾区東新小岩7-2-12 |
| TEL / FAX | 03-3691-2269 / 03-3691-2278 |
| 従業員数 | 186名(うち正社員100人) |
| URL | http://www.to-ritsu.co.jp/ |



事業内容

- ・訪問介護、訪問看護、居宅介護支援、通所介護
- ・グループホーム、サービス付き高齢者向け住宅
- ・福祉用具貸与、販売
- ・介護予防
- ・有料職業紹介

目的・理念

「社員と共に歩み、社員を育む会社」

親が子を大切に育てるように、会社も社員を大切に守り、共に成長・発展を目指しています。特に女性社員が多いことから、仕事と生活の調和の実現は重要です。ワークライフバランスを推進することで、社員が更に安心して働くことができ、一人ひとりが能力を発揮できる環境づくりに取り組んでいます。



認定部門 職場における女性の活躍促進部門

取組内容

女性の定着支援

女性従業員の多い業界であるからこそ、女性が安定していきいきと働ける環境づくりを進め、定着を図り、管理職を含めたキャリア形成が期待できる体制を整備しています。

- ・子連れ出勤OK
- ・保育ルームの設置
- ・中抜け制度
- ・代休貯金
- ・複数シフト勤務体制
- ・職員の事情に応じた雇用形態の転換、勤務形態の転換
- ・妊娠中の職種転換

誰もがいきいきと働ける仕組みづくり

人材不足のこの業界において、性別、年齢、雇用形態を問わず、誰もがいきいきとその人らしく働けるような仕組みづくりを追求していくことが必要と考え、特に女性活躍を促進する課題として以下のことに取り組んでいます。

- ・職員ニーズの把握
- ・キャリアパス制度の見直し
(昇進・昇格条件、評価制度の見直し/職階・職制の見直し/ライフスタイルに合わせた異動を可能とする制度へ)
- ・就業規則の見直し
労働時間の柔軟性について、さらに働きやすく整えた上で就業規則に記載し、社員にわかりやすく明示しています。

