

取組による効果

作業所での業務の円滑化

これまで男性の工事主任が事務作業を兼ねていたため、職員一人一人の負担が少なくなかったが、女性職員が事務作業の大半を行うようになったため、工事主任が現場に集中できるようになりました。

女性職員の定着化

平成26年から女性の本格的な採用を開始しましたが、平成28年現在、全職員に占める女性職員の比率は30%近くとなり、女性職員の存在感が大きくなりました。

従業員の意見

- ・男性ばかりの職場に女性社員が入社することによって雰囲気が明るくなりました。
- ・産休、育児休業、時短勤務を利用して頂いているので、小さい子どもがいても無理せず働かなくて済んでいます。
- ・業務時間内に資格取得の為に、勉強する機会をもらったので、仕事と家庭の時間のバランスを崩すことがなかった。
- ・女性に働きやすい職場を考えてもらうことで、会社全体の意識改革につながるのではないかと。



認定部門

職場における女性の活躍促進部門

多賀建設株式会社

※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援!

# ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京2017

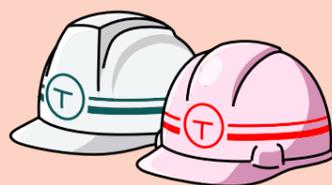
Life Work Balance Festa Tokyo 2017



## 多賀建設株式会社

### 会社概要

- 会社名** 多賀建設株式会社
- 代表者名** 代表取締役 小平 英樹
- 創立(創業)** 1956年
- 所在地** 新宿区新宿1-23-16
- TEL / FAX** 03-3354-1301 / 03-3354-1306
- 従業員数** 48名(うち正社員48人)
- E-mail** taga-con@saturn.plala.or.jp



### 事業内容

土木事業  
(道路舗装工事・水道施設工事・下水道施設工事・河川工事・その他一般土木工事)

### 目的・理念

これまで当社の職員の割合は、男性が圧倒的でしたが、近年女性を積極的に雇用し、職員それぞれが活躍しています。土木関連の講習への参加や資格の取得等も積極的に推進し、女性を含めた職員ひとりひとりが活躍できる会社を更に目指します。



## 認定部門 職場における女性の活躍促進部門

### 取組内容

#### 女性の積極的な雇用・活躍の促進

従来の職員募集は、工事現場主任が中心でしたが、平成26年から現場事務員の募集も開始し、女性を多数採用しています。また、採用後に本人の希望を聴取した上で工事現場での補助業務を行ってもらうことで、現場の大きな戦力として活躍しています。

#### 業務に関する資格の取得、講習会参加の積極化

施工管理技士や各種重機操作等の資格取得のための試験や、講習会へ積極的に参加させることで、工事現場への理解を深める機会を作っています。

#### 産休、育児休業の積極的な取得支援

出産を控えた女性職員は、希望により約1年間の産休を取得可能とし、職場復帰後も時短勤務により育児に支障のない環境を整えています。また、現在高校生以下の子どもを持つ女性職員に対しても学校行事や病気の際には、積極的に休暇を与えています。

