認定部門　職場における女性の活躍促進部門

取組による効果

・男女公平に活躍できる職場づくりを進めたことにより、女性役職者は取組み開始時の2.6倍になりました。

・ＷＬＢの取組みを進めることで、育休取得、時短勤務が利用しやすい職場になり、時短勤務者は取組み開始時の８倍になりました。

・育児休業、時短勤務が行いやすい職場になることで、出生数が増加しています。

・ＷＬＢ定例会で、女性の発案による「ほめるクロスオーバー」「感謝のことば」などが実施され、男性だけでは進みにくい承認、感謝、褒め合う風土作りが進みました。

・男女問わない単身者のプライベートも大切にする風土醸成により、育児中でない女性スタッフも定時退社や休暇取得がしやすくなりました。

従業員の意見

・以前は長時間の残業をしていたので、日中の仕事も残業してやればいいやと後回しにし、抱え込むことが多かったのですが、取組みが始まってから育休を取り、時短勤務となり、業務の優先順位を考えて業務に対応するようになりました。

・取組みを始めてから、時間内に会議が終わるようになったため、スケジュールが立てやすくなりました。

・メンバーの時間感覚が磨かれたことにより、他メンバーへのタスクの偏りにも気を配れるようになりました。

・部署内の雰囲気が良くなり、チームワークが向上しました。

・仕事の効率化を家事や育児にも応用できるようになりました。子どもの教育にも影響を与えていると感じます。

※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。
ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援！
ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京2017
Life Work Balance Festa Tokyo 2017

東京ライフ・ワーク・バランス
認定企業

認定部門

職場における女性の活躍促進部門

セントワークス株式会社

VEGETABLE OIL INK
R70
古紙パルプ配合率70％再生紙を使用

東京ライフ・ワーク・バランス認定企業

セントワークス株式会社

会社概要

会　社　名	セントワークス株式会社
代 表 者 名	代表取締役社長　大西　徳雪
創立（創業）	2006年
所　在　地	中央区八丁堀2-9-1　RBM東八重洲ビル7F
TEL / FAX	03-5542-8094 / 03-5542-8137
従 業 員 数	139名（うち正社員89人）
U　R　L	http://www.saint-works.com/

事業内容

・介護業界向けシステムの開発・販売
・人材派遣・紹介
・シェアードサービス
・ワークライフバランスサービス

目的・理念

ワーク・ライフバランスプロジェクト

プライベートを充実することで仕事への相乗効果を生み出し、労働生産性を高めます。お互い様の心を大切にし、様々な条件の誰もが活躍し続けられる職場を目指します。

ダイバーシティプロジェクト

セントワークスの可能性を広げ、更なる力を引き出すことを目的とします。そのために、家庭環境、世代、国籍、性、障がいなどについてお互いを知り、受け入れ、多様性を確認し相乗効果を図ります。

取組内容

「ワーク・ライフバランスセミナー」の開催

「朝・夜メール」による時間管理、情報共有の実施

チーム及び個人での「WLB目標」の設定

「カエル会議」を通じた業務の見直し実施

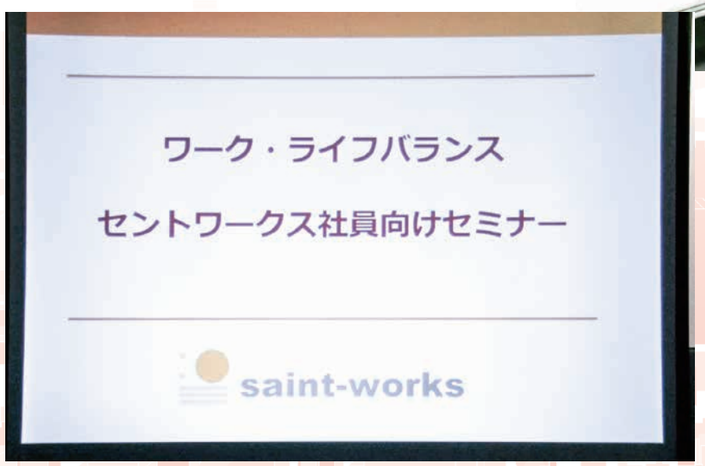
在宅勤務制度の導入

月1回の「WLB定例会」の実施

・WLB事務局と担当者で各部署の取組みを情報共有し、平成24年からWLB推進のために取組みを実行。

ちびおやランチ会の実施

・半年に1回、未就学児の子どもがいる時短勤務従業員の情報交換の場

イクボスセミナーの実施

・責任者向けに実施し、これからの上司像を再確認