

～従業員の育児・介護と仕事の両立を支援し、教育制度を充実させ女性の活躍を推進～

取組による効果

資格取得

整理収納アドバイザー2級 …………… 27名
 クリネスト2級 …………… 154名
 ハウスクリーニング技能士検定 ……… 5名

アンケート結果 （仕事のやりがい）

26年 79.5
 27年 80.6
 28年 84.7

従業員の意見

- ・年に1回社員の表彰式が行われるようになって、日ごろの感謝の気持ちを、より一層共有し「仲間」と感じるようになりました。日常的に声をかけあってはいても、特別な機会があると改めて相手を思う時間ができたり、その後の思い出にもなって絆が深まる気がします。そしてまたスムーズなコミュニケーションや温かく働きやすい環境に繋がっているように感じます。
- ・1時間単位での有給休暇取得は、なかなかまとまった時間を空けることができない時、ちょっと休んで区役所に寄ることなどができ、私生活と仕事の両立に繋がっています。
- ・表彰式でお互いの業務について理解・承認し合うことができたので、個々の業務のモチベーションが上がり、他部署との連携もしやすくなりました。
- ・社内アンケートや所属事務所、他部署の先輩との面談など相談しやすい環境があり、また研修でスキルを上げる機会も多いため若い社員スタッフも挑戦しやすい社風となってきています。
- ・パートスタッフと社員が交流できる機会が多いので、現場に出ているパートスタッフの意見を聞き取り、反映しやすくなりました。
- ・意見を聞いてもらうことができる場が多いので、会社について積極的に考え提案できるようになりました。
- ・マナー研修、スキルを磨く研修から思考法の研修まで多彩な研修を受けることができるため、日々の仕事に自信をもって取り組むことができ、やりがいに繋がっています。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援！
ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2018
 Life Work Balance Festa Tokyo 2018



東京ライフ・ワーク・バランス
認定企業



～従業員の育児・介護と仕事の両立を支援し、教育制度を充実させ女性の活躍を推進～

ミニメイド・サービス株式会社





ミニメイド・サービス株式会社

会社概要

会 社 名	ミニメイド・サービス株式会社
代 表 者 名	代表取締役 山田 長司
創 立 (創 業)	昭和60年
所 在 地	渋谷区上原3-5-2 mビル
TEL / FAX	03-3465-3232 / 03-3465-3201
従 業 員 数	163名(うち正社員35名)
U R L	https://www.minimaid.co.jp/



事業内容

・家事代行サービス



目的・理念

ミニメイドで働く全てのスタッフが仕事を通して自身を磨き上げ、仕事にやりがいを持ちイキイキと働き活躍できる職場環境作りを目的に取り組んでいます。



～従業員の育児・介護と仕事の両立を支援し、教育制度を充実させ女性の活躍を推進～

取組内容

いきいきと働ける仕組み作り

- ・各年代による女性活躍推進プロジェクトチームの設置をしています。
- ・自社HPで女性社員を積極的に紹介していきます。
- ・年1回の表彰(社員表彰式)を行っています。
- ・年1回の表彰(パートスタッフ表彰式)を行っています。
- ・社内アンケート(仕事のやりがい)の実施を行っています。



働きやすい環境

- ・育児短時間勤務を子が小学校3年の終了時まで延長しています。
- ・介護中の女性社員からの声を受けて1時間単位の有給休暇を整備しました。
- ・パートスタッフの柔軟な勤務体制をとり、週2日から勤務可能です。
- ・社員・パートスタッフの職場・家庭での悩みについて外部の専門家による電話での相談窓口「もしもし相談室」の設置をしています。



多様な育成メニュー

- ・教育課によるレベルに合わせた研修を行っています。
- ・目的に合わせたキャリアアップ研修を2ヶ月に1回行っています。
- ・3ヶ月に1回、全パートスタッフを対象とした勉強会を行っています。
- ・メンター制を取り入れ、月に1度、業務時間内に先輩社員と相談する機会を設け、業務時間外には交流を深める為の食事代金の補助を行っています。

