

～育児支援を継続するとともに、長時間労働の抑制と休暇取得を推進～

取組による効果

《1人当たりの年間時間外労働》

(平成28年) 117時間 (平成27年) 147時間 (平成26年) 146時間

時間外労働についての監視を強化し、制御に努めています。今年はノー残業デーを定期的の実施しており、更なる低減が見込まれます。

《有休取得率》

(平成28年) 63.2% (平成27年) 57.1% (平成26年) 55.4%

時間外労働の削減と有休取得率の向上が見られ、今年に至っては更なる有休取得率の向上を目指し、サービスデスクが立ち上がりました。

《離職率》

(平成28年) 7.6% (平成27年) 7.1% (平成26年) 7.3%
メンター制度の発足 (平成24年) により、設立以来15%程度だった離職率が10%以下に下がっています。

従業員の意見

・休暇を取りやすい空気ができ、BDHだけでなく、通常の有休も取りやすくなりました。
休みを取りやすくするために、仕事の分担が進みました。

・BDH取得やノー残業デーを実施することにより、家族との時間が増え、プライベートが充実しました。休みを取る為に、計画的に仕事を進められるようになりました。メリハリがつけました。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。
ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援！
ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2018
Life Work Balance Festa Tokyo 2018



～育児支援を継続するとともに、長時間労働の抑制と休暇取得を推進～

株式会社テイルウィンドシステム



古紙パルプ配合率70%再生紙を使用



株式会社テイルwindシステム

会社概要

会 社 名	株式会社テイルwindシステム
代 表 者 名	代表取締役 迎 浩一郎
創 立 (創 業)	平成16年
所 在 地	立川市曙町2-8-18 東京建物ファール立川ビル4F
TEL / FAX	042-548-1511 / 042-548-1512
従 業 員 数	177名(うち正社員177名)
U R L	https://www.tailwind.co.jp/



事業内容

- ・オープン系情報システムコンサルティング
- ・ソフトウェア受託開発
- ・ネットワーク運用・構築
- ・データベース開発
- ・業務アプリケーション開発

目的・理念

経営トップが本気を示し、真のライフ・ワーク・バランスを実現することにより、社員の健康維持・増進と会社の生産性向上を目指しています。

「全ては繋がり」の理念のもと、お客様との繋がりだけでなく、社員同士の繋がり、加えて社員の家族との繋がりも重視し、個人や家庭の事情を話しやすい風土作りを目指します。その風土により、社員が自身の生活と仕事を充実させ、社員の人生へのモチベーションアップを狙っています。



～育児支援を継続するとともに、長時間労働の抑制と休暇取得を推進～

取組内容

男性の育児休業取得

- ・常駐先企業に勤務する男性管理職が平成28年に育児休業を取得しました。

在宅勤務制度の導入

- ・産休前の社員も含めて全社員について、在宅での勤務を可能としました。

ノー残業デーの実施

- ・ノー残業デーの取組は、安全・衛生の観点で衛生委員会、省エネの観点でISO14001(環境マネジメントシステム)推進室、立川本社勤務のメンバーとの連携により実施しています。18時30分に消灯することにより強制的に実施していますが、社員から不満が出ないように、経営トップ自身が宣言することにより会社の取組として明確に位置付け、部長会議にて管理職の認識統一を実施し、全体会議及び全体メールでの事前通達で理解を求めています。

BDH(バースデーホリデー)制度

- ・社員の誕生日を特別休暇とすることにより、休暇を取得しやすくし、会社と社員と家族との繋がり強化を狙っています。

勤続10年表彰

- ・勤続10年の社員に、5日間程度の休暇付与と旅行(旅費会社負担、家族参加可)及び記念品の贈呈を実施しています。

