

取組による効果

- ・女性管理職の増加
- ・訪問看護スタッフの応募・採用の増加
- ・一般スタッフからの意見・アイデアの活発化と具体化促進
- ・働きやすさと規律ある組織との両立

従業員の意見

- ・今までは自分の所属する事業所の人としか話すことがなかったが、横断的な取組みをすることで会社のいろいろな人と接することができ、一体感が強くなったように感じます。
- ・管理職しか意見を言えない雰囲気や、会社が行うことはどこか他人事だったが、女性が管理職になったり、一般職員も意見を言える機会ができたことで、一緒に仕事をしている感じが一層強くなりました。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。



認定部門

職場における女性の活躍促進部門

有限会社ケア・プランニング



有限会社ケア・プランニング

会社概要

会社名	有限会社ケア・プランニング
代表者名	代表取締役社長 中原 修二郎
創立(創業)	2003年
所在地	荒川区荒川4-9-11
TEL / FAX	03-3805-8768 / 03-3805-8712
従業員数	60名(うち正社員34人)
URL	http://www.best-kaigo.com/



事業内容

介護・福祉事業

目的・理念

すべてのスタッフが「つながる」「理解しあう」会社

すべてのスタッフが「お互いに育みあう」会社

男女・職種を問わず、全てのスタッフが互いに尊重しあい、多様なライフスタイルや価値観を理解し合った上で仕事ができるように、環境づくりを推進しています。

また、立場を超えて良いアイデアや取組みを認め合い、互いに成長し合える環境づくりにも取り組んでいます。



認定部門 職場における女性の活躍促進部門

取組内容

職場風土改善

- ・女性副社長の登用
- ・女性の活躍推進責任者設置
- ・全スタッフが主体的に事業運営に参画する取組み(ひまわりプロジェクト)の開始

出産や育児中の女性が働きやすい就業形態の多様化

- ・女性副社長による相談窓口の開設と運用
- ・保育料補助制度の導入
- ・短時間正社員制度等の多様な就業形態
- ・女性の活躍推進責任者による就労体系説明とフォローアップ
- ・一般スタッフ代表である女性スタッフによる、仕事・働き方よろず相談担当の設置

女性の管理職登用促進

- ・子育て世代の訪問看護スタッフを管理職登用
- ・産休・育児休業明けの女性スタッフを、短時間正社員制度を活用しながらの通所介護事業管理職へ登用。

プロジェクト参加等活躍の場を拡大

- ・一般女性スタッフの経営者ミーティング参加
- ・若手女性スタッフのプロジェクトリーダー起用

