

取組による効果

- ・男女問わず、優秀な社員が長く勤務するようになり、取組み開始以降、好調な業績を維持しています。
- ・平成26年度からは製造加工技術者2名を採用しました。技術職の男性ベテラン社員との複数担当制度の成果が出て、着実に力を付けています。
- ・研修を通じて「キャリアプラン形成」に努め、自分の意識改革と仕事と家庭の両立のアイデアが生まれたとの声も聞いています。

従業員の意見

- ・きれいな社屋、より良い設備環境が整っているので、働きやすいと感じています。社長との食事会や交流の機会が多く、新入社員でも上司とのコミュニケーションがスムーズにできています。
- ・女性従業員の増加により職場での子育ての相談や育児休業を取得しやすくなったことで男性従業員でも仕事と育児を両立でき、ありがたいと感じています。女性の細やかな配慮は業務においても品質の向上に貢献していると思います。
- ・マンツーマンで指導してもらえるので、1日に複数の機械に触れることができ、様々な技術の習得をできるのが楽しいと感じています。作業時間などで日々技術力が上がっていく実感を持てるので、意欲的に働いていきたいです。
- ・男女の隔たりがなく、働ける環境が嬉しいです。現在は管理職になるための国家資格の取得を目標として勉強に努めています。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。



認定部門

職場における女性の活躍促進部門

株式会社内野製作所



株式会社内野製作所

会社概要

会 社 名	株式会社内野製作所
代 表 者 名	代表取締役社長 内野 徳昭
創 立 (創 業)	1927年
所 在 地	八王子市戸吹町2105番地
TEL / FAX	042-696-6210 / 042-696-6218
従 業 員 数	68名(うち正社員63人)
U R L	http://www.uchino-ss.co.jp/



事業内容

精密歯車の製造

目的・理念

社員と共に毎年成長する試作精密歯車企業

全ての社員に年齢差関係なく平等にチャンスを与え、男女関係なく活躍できる環境づくりを行っています。また、未経験女性でも能力を生かし成長できる仕組みと、生活と両立しやすい環境を整えることで、個々の能力向上・意欲・健康維持確保につながると考え、積極的に推進しています。



認定部門 職場における女性の活躍促進部門

取組内容

環境整備・風土改革

- ・「気持ち良く働く環境」「積極的な新入社員の雇用」「女性が働きやすい環境」をテーマにプランニングした新社屋が平成23年11月に完成
- ・製造業は元来男性が多い職場だったため、女性も快適に働けるよう、制服・更衣室・休憩室・食堂・トイレなど女性に配慮した施設環境を確立
- ・性別や年齢差関係なく仕事ができるよう、各業務の知識・スキル・仕事の手順などを明確化し、OJTの専門スタッフを付けることで問題を解決

開かれた採用活動

- ・自社ホームページや会社案内で、社内で活躍する女性を積極的に紹介
- ・採用後のミスマッチを防ぐため、やりたい仕事で活躍してもらうことにより、優秀な人材の定着を図り、大学・高専・高校等を定期的に訪問すると同時に、採用説明会で技術職・事務職等の女性が活躍している職場を紹介

活躍の場の拡大

- ・女性が極めて少なかった製造現場に於いて、ベテラン従業員と女性従業員がペアを組み、育成を図る複数担当制を導入
- ・毎年4月にキャリア形成について相談体制を実施

多様な育成メニュー

- ・メンター制度の導入
- ・管理職候補の女性をリストアップし、段階的な研修を実施することで、個人の能力・個性に合わせた研修を実施

