

## ～労働時間の短縮と長期連続休暇の取得により、余暇の時間を創出～

### 取組による効果

- ・時間外労働実績 平成29年3月に取組開始  
前年同期化(3月～6月)において▲16.5%の削減  
(所定7時間超過より時間外として算出)が図れています。
- ・リフレッシュ休暇取得状況  
平成27年 16名/26名  
平成28年 18名/23名  
平成29年 6名/6名 ※6月末時点 今年度15名発生見込み
- ※各年度の対象者数には前年から繰越を行い、翌年度以降にも適用を認めています。

### 従業員の意見

- ・今年度の夏に11連休を取得して、ナミビアに旅行に行きました。片道28時間かかるため、4、5日の休暇では行けない場所に行くことができました。普段行けない場所に行くことができ、モチベーションの向上に繋がりました。
- ・夏季11連休に記念日休暇を合わせて12連休を取得しました。マレーシアで仕事をしている友人に会いに行き、自分も負けていられないとモチベーションがあがりました。また、離島でダイビングをしてリフレッシュすることができました。
- ・スポーツジムの利用料の補助のおかげで、ビジターで行くよりも安く済んでいます。休日にスポーツジムに通うことで週明けにはリフレッシュして仕事に臨むことができます。また、自社製品のゴーグルを使って、営業のセールストークに活かすことができ、一石二鳥になっています。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援!  
ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2018  
Life Work Balance Festa Tokyo 2018



～労働時間の短縮と長期連続休暇の取得により、余暇の時間を創出～

# 株式会社 タバタ





# 株式会社 タバタ

## 会社概要

会社名	株式会社 タバタ
代表者名	代表取締役 田畑 兼一郎
創立(創業)	昭和27年
所在地	墨田区東駒形1-3-17
TEL / FAX	03-3624-2811 / 03-3624-2370
従業員数	213名(うち正社員97名)
URL	<a href="https://www.tabata.jp/jp/">https://www.tabata.jp/jp/</a>



## 事業内容

・スポーツ用品の製造・販売

## 目的・理念

よく遊び、よく働くWork Smart, Play Hard!  
「スポーツ・レジャーのもっと楽しいを創造する」を企業理念として掲げる当社としては社員個人の余暇の充実が企業理念の実現にも通じると考えています。



## ～労働時間の短縮と長期連続休暇の取得により、余暇の時間を創出～

### 取組内容

所定労働時間7時間 完全週休2日制度

・昭和47年より継続して実施

### 残業の事前申請制

・日々「17時15分迄に個人⇒上司⇒総務課」への残業事前申請を徹底しています。日常の中で個人と上司が働き方に関するコミュニケーションを通じ、残業削減に繋がっています。

### 時間外のPC利用制限

・時間外におけるPC利用制限を実施(残業未申請のPCは強制的に18:30にシャットダウンされる) 時間内に仕事を終わらせる為の効率に対する意識向上を通じて生産性向上への寄与も期待しています。

### 長期休暇の取得

・今年度は夏季休暇連続11日間を全社員が取得しました。2020年には全社員が連続14日間の夏休みをとれるように計画中です。

### リフレッシュ休暇制度

・勤続5年毎に心身のリフレッシュ目的に特別休暇付与(3日間・有休との併用可能)、費用支給を実施。

### 記念日休暇制度

・本人が年間を通じて最も大切な日を記念する為、1日/年の特別休暇を付与。

### 従業員の余暇の充実

1. スポーツジムに通う経費の半額補助(金額・回数無制限)
2. 提携保養所等の利用料補助

