

取組による効果

優秀な社員の獲得や離職防止が可能

多様な勤務形態を認めることで、様々な理由でこれまで企業が獲得できなかった優秀な人材を獲得することに成功しています。

- ・面接+1日体験入社後の採用率：8割以上
- ・3年以内の離職率：7.1%

生産性の向上に寄与

個々の社員の状況に合わせた、多様な働き方を採用し、不要なオフィス外出などがなく、移動交通費や残業時間を抑えることができ、生産性が向上しました。

- ・全社員の平均残業時間：23時間以下



従業員の意見

- ・フルリモートで働いている社員や、オフィスが離れていて普段合わない社員とは、オフィスで見かけたり、全社合宿で一緒になった時など、社員が皆意識的にコミュニケーションをとるようになりました。
- ・社員全員が多様な働き方を認めることで、雇用形態にこだわらず、従業員のスキルや意欲、仕事に対する姿勢を評価し、自身への刺激にもなっていると思います。
- ・悪天候などの理由や、往訪ミーティングが続く時は、無理してオフィス出社をしなくても良いので、ゆとりを持って業務に取り組めるようになり、生産性も向上しました。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。



認定部門

多様な勤務形態導入部門

ChatWork株式会社



ChatWork株式会社

会社概要

会社名	ChatWork株式会社
代表者名	代表取締役 山本 敏行
創立(創業)	2000年
所在地	台東区松が谷4-24-11-301
従業員数	80名(うち正社員71人)
URL	http://www.chatwork.com/ja/



事業内容

ビジネスチャットツールの企画・開発・販売

目的・理念

社員第一主義

顧客満足度を高めるには、まずは従業員満足度を高めることが必要だと舵を切り、リモートワークや最先端のクラウドツールなども、「まずは自分たちの働き方を変えよう」と随時採用してきました。社内の働き方を少しずつ変革していった経験を元に、より効率的な働き方を実現する社内ツールを開発したことが、現在のビジネスにつながっています。



認定部門

多様な勤務形態導入部門

取組内容

個々のライフスタイルに応じたリモートワークの実施

自社のクラウド型ビジネスチャットツールを使えば、場所や時間の制約はあまり無いため、個々の家庭環境や事情に応じて、本人の適正を考慮した上でフルリモートワークを認めています。

自らキャリアを決めることができる仕組み

社員の意向と真剣度が会社の成長に貢献し、理にかなっていれば、本人のやりたいことができる環境を積極的に提供する努力をしています。社員の意見を尊重する代わりに、その分野でトップレベルになることを求めています。従って、応募者に対してこの会社で何をしたいのか、将来どうなりたのかを聞いています。

副業の承認

本業に支障を来さないことを条件に、本人の希望があった場合、副業を認めています。会社以外の場所でも、知見やノウハウ、経験が本業にも生きてくると考えています。

