

WLB 推進を検討している皆様へ

WLB 推進前の課題、問題

取組を開始する前は、多くのスタッフが結婚・出産をはじめとした生活条件に変化があるとき、勤務条件、体調の変化などを理由に退職を余儀なくされていました。保育に関わる企業として保育士自身の子育て支援をしたいと思い、取組を開始しました。

WLB 推進時の困難点、克服策

育児短時間勤務で業務を回していくことと、シフト体制の調整は簡単ではありませんでした。ワークライフバランスの実現には周囲のスタッフの協力と理解が不可欠です。お互いに助け合い、カバーしていくことが大切だと思いました。

WLB 推進による効果

取組後は会社の次世代を担う社員の育成強化ができてきています。豊かな心と思いやりのある、チームワークのとれた職場になってきていると感じます。

WLB 推進を検討している皆様へメッセージ

企業は人=社員が財産です。この理念に基づき、一人の家族として各々のライフステージに寄り添い、無理・犠牲のない柔軟な体制を取り入れていけば、仕事の魅力・やりがいにつながります。充実した人生の中で更に人として成長できれば、次世代の育成という大きな社会貢献につながります。



WORK LIFE BALANCE

認定部門 仕事と育児の両立推進部門

株式会社ジャンボコーポレーション



認定部門 仕事と育児の両立推進部門

株式会社ジャンボコーポレーション



代表者名
田中 惇介

創立
1989年

所在地
東京都江東区東陽3-27-30-302

TEL/FAX
03-6666-6622 / 03-6666-6623

従業員数
123名(うち正社員65名)

URL
<http://www.jumbo-net.co.jp/pinokio/>

事業内容

認証保育所

目的/理念

- ・ 保育に関わる企業として、子育て支援を行う企業として、保育士自身の子育ても支援する。
- ・ 仕事と生活の両立を保ち、豊かな心を持って、人と人とのつながりを大切にする。
- ・ 仕事と生活を両立させた、メリハリのある職場環境をつくる。
- ・ 目標を持ち、意欲向上、キャリアアップを図る。

取組内容

- ・ 育児休業について法定を超える柔軟な対応
保育所に入れない場合など個別対応により育児休業の期間を決定しています。保育所に入所できないことによる離職を防ぎ、できる限り復職してもらえるようにしています。
- ・ 育児短時間勤務について法定を超える柔軟な運用
通勤事情や家庭事情に合わせて育児短時間勤務の利用時間や期間など柔軟に対応しています。職員と話し合い、無理なく働ける環境を提供できるよう努めています。
- ・ 家族手当
自社で産前・産後休業、育児休業を取得し、復帰した社員に3歳まで月1万円を補助しています。なるべく自社に長く勤めてもらいたいという思いから創設した制度です。
- ・ 産休育休ママ会の実施
ママ職員が集まるイベントを開催し、後輩ママ職員が先輩ママ職員に相談できる機会を提供しています。

従業員の声

- ・ 妊娠、出産、育児をしながらも、働きやすい環境です。周囲の理解もあり、とても仕事がしやすいです。
- ・ 子どもが体調を崩して、保育園から突然の連絡があったときにも、急に休みをいただくことを快く了解してくれました。そんなときに仕事をカバーできるよう、人員体制を整えてくれています。
- ・ 子育てをしっかりとしながらも、支障なく生活ができています。勤務の中では効率よく仕事をこなせるよう、事前に計画を立てて行動するようにしています。
- ・ 産前・産後休業、育児休業制度を実際に利用させていただいたのちに役職を維持して職場復帰したことで、以前よりも主導者としての自覚や責任感が増しました。

