～金融関連サービス業でありながら、従業員提案による連続休暇を確立、運営状況も良好～

取組による効果

・平成28年度の「わくわく休暇」の取得率は98%、「アニバーサリー休暇」の取得率は93%
・制度として社内規程にルールが定められたので、連続休暇を取得することへの理解が進みました。
・休暇を取りやすい環境になったことで、自分の趣味や知識を広めたり、混雑期を避けた旅行に行きやすくなったり、ゆっくり休みを過ごしたりできるようになりました。
・リフレッシュできたことで仕事へのモチベーションも向上しました。
・業務の標準化や休暇取得者の業務を代替することで、業務の幅が広がりスキルアップにつながりました。

従業員の意見

・休暇の旅行先についてなど、従業員同士のコミュニケーションの話題が広がりました。
・連続した休日が増えたので、プライベートが充実し、リフレッシュできるようになりました。
・アニバーサリー休暇の導入で有休の申請がしやすくなりました。
・家族の都合に合わせた休暇が取りやすくなりました。
・海外旅行に行きやすくなりました。来年の計画も既に立ててます。継続運用をお願いします。
・育児や介護に少し余裕ができたような気がします。
・もっと、連続してとれる日数を増やして欲しいと思います。
・年間スケジュールの調整を柔軟に対処して欲しいと思います。

※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。
ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援！
ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2018
Life Work Balance Festa Tokyo 2018

東京ライフ・ワーク・バランス
認定企業

～金融関連サービス業でありながら、従業員提案による連続休暇を確立、運営状況も良好～

佐川フィナンシャル株式会社

VEGETABLE OIL INK

R70
古紙パルプ配合率70％再生紙を使用

～金融関連サービス業でありながら、従業員提案による連続休暇を確立、運営状況も良好～

東京ライフ・ワーク・バランス認定企業

佐川フィナンシャル株式会社

会社概要

会　社　名	佐川フィナンシャル株式会社
代 表 者 名	代表取締役　中原 滋
創立（創業）	平成17年
所　在　地	江東区新砂1-8-10　SGHビル新砂2階
TEL / FAX	03-6666-6570 / 03-5633-7220
従 業 員 数	50名（うち正社員46名）
U　R　L	https://www.sg-financial.co.jp/

事業内容

・決済代行業

e-コレクト®（代金引換サービス）事業を中核に、物流関連決済事業及び多様な金融サービスを展開しています。

目的・理念

経営として、ライフ・ワーク・バランスを実践していくことは、組織力や人材力のアップにつながり、企業基盤の強化や事業の永続的発展に貢献する重要なテーマであります。
従業員の意見も取り入れながら、不断の努力を続け、改革を推進してまいります。

・働く環境を改善し、「働きやすい職場」から「働きがいのある職場」に進化します。
・連続取得可能な休暇制度を充実させ、メリハリのある働き方を推進します。

取組内容

年間休日110日

・できるだけ6日連続勤務（月～土）にならないよう企業カレンダー（年間スケジュール表）を作成し、社員の休暇取得予定を立てやすくしました。

『わくわく休暇』の導入

・社員の提案により、土・日・祝日と合わせて4連休以上となるように、有給休暇とセットで取得する制度を確立しました。

『アニバーサリー休暇』の導入

・誕生日や結婚記念日等にあわせて取得可能としました。

年末年始の特別休暇付与

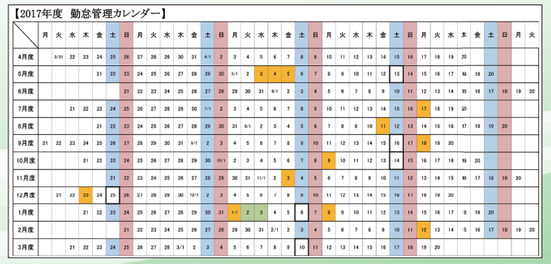
・年間休暇付与設定月が3月・9月であり、中途採用者の中には年末年始に出社が必要となる社員もいたため、特別休暇を付与して公平な休暇取得ができる態勢にしました。

休暇取得者の業務を代行できる体制

・業務マニュアル作成、計画的な人事ローテーションなど、業務の複線化を行い、休暇取得者がいても、業務に支障がでない体制を整えました。

年間スケジュール表

・年間スケジュール表を公表、見える化したことにより、各課で課員のスケジュール調整と業務管理がスムーズになりました。

年間スケジュール策定の説明会

・期初に周知徹底のために、従業員向けに説明会を行いました。