

取組による効果

社員の残業チェックを実施

毎月社員の残業時間を可視化して欠かさずチェックすることで、残業の慢性化を防ぐことができます。

仕事が終われば就業時間の30分前に帰れる制度 (17時に帰っていいよ制度)

定時の17時半で帰っても、繰り上げで30分早く帰っても給料が変わらないため、だらだらとした残業が無くなり、ほとんどの社員の17時の退社が浸透しました。

時短勤務制度

復職したばかりのときは、子育てと仕事を両立させることに慣れないので、多くの社員が時短勤務で復職しています。

選べる時間休制度

子どもの保護者会など予定に合わせて、有給休暇を無駄なく取得することが出来ます。

業務スピードを上げる6つの社内ルール

業務の無駄を省き、効率化を重視したことで、残業を減らしながらも、創業から10年連続で売上が右肩上がりとなっています。

従業員の意見

- ・前職は終電まで働く長時間労働だったので出産したら女性は働き続けることができませんでした。今は定時退社でママが働くための制度が整っているので、子育ても仕事もどちらも諦めることなく両立できています。
- ・17時に帰れることで、子どもと向き合う時間が増えました。
- ・社内資料の制作など、無駄な時間を徹底的になくすことで、企画立案や制作に時間を費やせるようになりました。
- ・会議を30分で終わるようにしているため、限られた時間の中で、いかに必要な情報を得るかを意識し、それぞれの的確で端的に発言できるようになりました。
- ・退社後、ジムやセミナーに通うことができ、リフレッシュしたり、インプットする時間が増えました。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

認定部門

長時間労働削減取組部門

株式会社ランクアップ



株式会社ランクアップ

会社概要

会社名	株式会社ランクアップ
代表者名	代表取締役 岩崎 裕美子
創立(創業)	2005年
所在地	中央区銀座3-10-7 ヒューリック銀座三丁目ビル
TEL / FAX	03-3543-1510 / 03-3543-1586
従業員数	45名(うち正社員42人)
URL	http://www.manara.jp/



事業内容

化粧品の開発及び販売

目的・理念

Mission

もっと輝きたい女性へ、
ランクアップし続ける人生を。

Vision

輝く女性の輪を社会へ広がります。

Slogan

人生に、情熱と輝きを



認定部門 長時間労働削減取組部門

取組内容

社員の残業チェックを実施

月に一度、役職者会議で社員の残業時間を発表。残業が多くなっている社員には、なぜ残業が多いかヒアリングし、業務の棚卸や選別を実施。

仕事が終われば就業時間の30分前に帰れる制度 (17時に帰っていいよ制度)

基本の就業時間は8時30分から17時30分だが、自身の業務が終了すれば、30分早く帰ることができる制度。

時短勤務制度

子どもが小学校入学前まで6時間勤務が可能。

選べる時間休制度

有給休暇を時間単位で取得することができる制度。
(2時間、3時間、4時間、5時間、6時間休みが取得可能)

業務スピードを上げる6つの社内ルール

- ・社内資料は作り込まない
- ・会議は30分
- ・社内メールで「お疲れ様です」は使わない
- ・社内のスケジューラーは勝手に入れる
- ・業務のプロジェクト化
- ・社内の根回し

