

## ～業務効率化を推進するとともに、女性の活躍を促進～

### 取組による効果

- ・男女問わず優秀な社員が長く勤続するようになり、取組開始以降は好調な業績を維持できるようになりました。
- ・技術者のベテラン社員との複数担当制により、着実に力をつけています。
- ・管理職向け意識改革研修を年1回、一般女性社員向けキャリア支援研修を年2回実施し、受講を義務付けています。女性社員からは「社内でのキャリアプランが見えるようになった」などの声が聞こえています。
- ・協調して生産性の向上に努めつつ、職場の意識や職場風土の改革とあわせ働き方の改革に自主的に取り組んでいます。

### 従業員の意見

- ・働き方の根本的な改善をし、社員の多様な働き方を実現するために、効率よく仕事を行い、時間生産性を向上させることが可能になりました。
- ・あくなき生産性の向上と能率を考えて実務を行うようになりました。



※東京都では、誰もが人生・生活をもっと大切にすべきであると考え、ワークライフバランスの「ワーク」と「ライフ」をあえて逆にして「ライフ・ワーク・バランス」を推進してまいります。  
ただし、このリーフレットにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

働き方を見直すいきいき職場を応援！  
ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2018  
Life Work Balance Festa Tokyo 2018



東京ライフ・ワーク・バランス  
認定企業



～業務効率化を推進するとともに、女性の活躍を促進～

# 株式会社 内山住宅



古紙パルプ配合率70%再生紙を使用



# 株式会社 内山住宅

## 会社概要

|           |                                                                                   |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 会社名       | 株式会社 内山住宅                                                                         |
| 代表者名      | 代表取締役 内山 はる子                                                                      |
| 創立(創業)    | 昭和21年                                                                             |
| 所在地       | 府中市本町1-3                                                                          |
| TEL / FAX | 042-361-2635 / 042-360-2235                                                       |
| 従業員数      | 10名(うち正社員10名)                                                                     |
| URL       | <a href="http://www.uchiyama-jutaku.co.jp/">http://www.uchiyama-jutaku.co.jp/</a> |



## 事業内容

- ・官公庁建築工事業
- ・総合建設業

## 目的・理念

「あくなき健康意識の維持・向上」社員と共に成長する会社  
全員に機会があり、男女関係無く活躍できる職場づくりを行っています。そして、仕事とプライベートのバランスを整えることは社員のモチベーションアップや働く意味・生きがいの確保の一部につながると考え、仕事とプライベートのバランスを整える支援の取組も積極的に推進しています。



## 取組内容

### タブレット端末の導入による業務効率化

- ・タブレット端末を導入して、遠隔地にいながら社内会議に参加することを可能とし、会議参加のための移動時間を短縮

### 環境整備・風土改善

- ・経営陣や管理職に対して男性育児参画や女性活躍促進等ワークライフバランスの重要性に関する研修を実施し、社内意識を醸成
- ・男女関係無く仕事ができるよう、各業務に必要な知識、スキル、仕事の手順等を明確化
- ・セクシュアルハラスメントの相談担当者に女性を含めたり、窓口を社内外に多数設けるなど相談しやすい工夫を実施

### 開かれた採用活動

- ・会社案内にて社内で活躍している女性を積極的に紹介
- ・採用後のミスマッチを防ぎ、やりたい仕事で活躍してもらうことにより優秀な人材の定着を図るため、採用説明会等で技術職・営業職等、女性が活躍している現場を紹介
- ・性別にかかわらず公平な選考を解説したマニュアル等を作成するとともに、役員・面接担当者への研修を実施
- ・面接・選考担当者に女性を含め、選考の中立性を確保

### 活躍の場の拡大

- ・従来女性が少なかった技術職・営業職部門において、ベテランとペアを組み育成を図る複数担当体制を導入
- ・キャリア形成についての相談体制を整備

