

取組紹介

2

制度は全て就業規則へ明文化。 社員のLWBを大切にすることを社外にも発信・徹底

取組内容

- 毎月第三金曜日は、午前は全社員参加会議、午後は半休とする体制を構築しています。午前中は、業務報告を行うだけでなく、業務上の課題や困っていることがあれば共有し合い、さらにライフ・ワーク・バランスを保っているかについても話し合う機会を設けて相互の理解を深めています。
- 客先常駐の場合でも、毎月第三金曜日を休みとする契約条件を事前に設定し、社員が安心して参加できる体制を整えています。
- 全社員参加の会議での定期的な意見交換を通じて、現行の制度の利用状況、利用した感想や課題、また今後の取組の希望等を聞いて、新たな制度構築を皆で考えるようにしています。
- 年間5冊までの技術書など高額な書籍購入を会社負担で行える制度を導入し、社員のスキルアップを支援しています。
- 先輩社員が新人のメンターとなり、6ヶ月間のサポート期間を設け、効率的で生産性の高い働き方を早期に身につけるよう教育しています。
- 月1回の全社員参加の会議と、半期に1回の1on1を定期的 to 実施し、会社全体の課題解決と社員一人一人に寄り添った対応を実施しています。
- 業務でミスやクレーム等はほぼない事も含め、他社からどうやって人材育成しているかとの問合せに対し、ライフ・ワーク・バランスの推進を推奨しています。

取組による効果

- 客先常駐でも第三金曜日の休みが契約に組み込まれているため、全員が安心して全社会議に参加できています。この効果で社員は「会社を守られている」ことを実感し、帰属意識が芽生えて従業員エンゲージメントにもつながり、生産性高く、ミス・クレームのない業務遂行が実現出来ています。
- 全社会議での残業のない働き方の工夫や休暇の取得状況などのLWBの確認を行うことで、社員同士の理解が深まり、互いに支え合える環境が育まれています。
- 客先からの時間外要望にも契約範囲内で対応し、長時間労働を防止にもなり、社員各自が持てる最大のパフォーマンスを発揮しています。
- 他社からの人材育成に関する問い合わせが増加し、企業としての信頼性が高まっています。



ライフ・ワーク・ バランス EXPO東京 2025

社員と共に創る、企業の未来



取組紹介

3

働きやすさにより、3年間離職者ゼロ

取組内容

- 新入社員の入社時に、就業規則等に記載している働き方やライフ・ワーク・バランスの取り方を丁寧に説明しています。
- 社員から働き方やライフ・ワーク・バランスに関する声が上がった際には、即座に検討し、必要な改善策を取ることを徹底しています。
- 毎日の業務状況の把握を通して要員の管理を実施し、必要に応じて人員配置を検討。無理な労働を避け、適切な配置を心掛けています。
- 入社時に特別休暇を3日間付与することで、新入社員が早期に休息を取れる環境を整備しています。
- 年末年始の休暇を12月から3月の間に使用できる有給休暇として提供し、業務状況に応じた柔軟な休暇取得を推奨しています。

取組による効果

- 採用面接時には、働き方やライフ・ワーク・バランスの取組を説明することで、働きやすさを実感していただき優秀な若手の採用も順調に出来ています。
- 新入社員も入社時の特別休暇3日間付与により、万一の時に休めないとの心配なく仕事を始められ、安心して業務習得に励んでいます。
- 業務や配属案件に応じた休暇取得を実現することで、案件ごとの不公平感が無くなり相互協力の風土が醸成されています。
- 優秀な人材の確保により売上も向上し好循環が生まれています。
- 定期的な意見交換が活発化し、より良い制度を目指す意識が育まれて、様々なアイデアが出てくるようになっています。



ミライウェブ株式会社

自社制度で社員のLWBを守る働き方を実現





ミライウェブ株式会社

自社制度で社員のLWBを守る働き方を実現

会社概要

代表者名： 代表取締役 工藤 魁
創立(創業)：2019年
所在地： 東京都渋谷区道玄坂1丁目10番8号
渋谷道玄坂東急ビル 2F-C
TEL： 03-6824-4840
従業員数： 9名(うち正社員9名)
URL： <https://www.miraiweb.co.jp/>
事業内容： システム開発事業、Web制作事業



目的・理念

技術で顧客の成功を支援し、社会の発展に貢献する

弊社の理念「技術で顧客の成功を支援し、社会の発展に貢献する」は、単なる技術提供にとどまらず、お客様の成長と成功を共に実現し、社会に価値をもたらすことを目指しています。私たちは、豊富な専門知識と最新技術でお客様の課題解決に取り組み、期待を超える成果を追求しています。また、持続可能な社会の実現にも貢献できるよう努めています。信頼できるパートナーとして、お客様と共に歩み、長期的な価値を提供してまいります。

経営者からのメッセージ

私たちが大切にしているのは、「社員一人ひとりが誇りを持ち、成長し続けられる職場環境を提供する」というビジョンです。ライフ・ワーク・バランスの実現を重視し、働きやすさと成長を両立するための仕組みづくりに力を入れています。私自身これまでの経験を通じて、仕事だけでなくプライベートの充実が心の安定や成長につながることを実感してきました。そのため当社では、入社時の特別休暇や夏季・冬季休暇をはじめ、プライベートと仕事のバランスを取りやすいように各種制度を設計しています。また、社員同士が仲良く助け合い、自然と居心地の良い職場となるよう、安心して働ける環境づくりを心がけています。一人一人が自分らしく活躍し、長く働ける職場を提供することが、お客様や社会に対してもより高い価値を生むと信じています。これからも、ライフ・ワーク・バランスの充実を推進してまいります。



代表取締役 工藤 魁

取組の経緯・背景

当社は、社員がプライベートも仕事も充実させ、長く勤められるような会社を目指し、創業当初からその環境づくりに注力してきました。特に、IT業界は長時間労働が常態化し「ブラック企業」というイメージが強い業界でもあります。そこで当社は、この業界の働き方を変え、模範となる企業になりたいという強い思いを持っています。そのため、ライフ・ワーク・バランスに貢献する制度を整え、少人数の企業ながらも創業時から就業規則を整え、すべての制度を明記しています。また、経営層が自らその取り組みを実践し、社員に模範を示すことで、全社員がライフ・ワーク・バランスを実現できるよう努めています。



従業員の声



- 毎月第三金曜日の午後に原則として半休を付与する取り組みにより、職場の雰囲気が大きく改善されました。この制度がもたらす定期的な休息の機会は、社員がリフレッシュできる時間を提供し、結果として仕事の効率とモチベーションの向上につながっています。
- 社員間のコミュニケーションが活発になり、互いに趣味や興味を共有することで、職場内の人間関係が強化されています。このようにチームの結束力が高まることは、全体の業務遂行能力の向上にも寄与しており、職場全体の生産性が向上しています。
- プライベートの充実が仕事のパフォーマンス向上にもつながっており、仕事とプライベートのバランスを取ることの重要性を改めて実感しています。

取組紹介

1

社長自らがLWBを率先体現し 働き方の模範を提示し社内へ浸透

取組内容

- その日の稼働率や労働時間、感じたことを「社長日報」に記載することで、自社のLWBの取組が浸透し、他の社員も気軽に休暇を取りやすい雰囲気が生まれています。社長自身も18時までには日報をUPして退社し、率先してライフ・ワーク・バランスを保っています。
- 社員には「社長日報」や会議を通じて、自分自身の体調や労働時間を管理するマインドを伝え、労働時間管理と健康意識の自己管理を促しています。
- 勤怠・有給休暇の迅速な把握をするため、社員の毎日の勤怠や有給休暇の状況を管理し、週や半月単位では対応が遅れると考え課題があればその日のうちに「社長日報」で周知するなど迅速な対応を心掛けています。
- 労働時間やライフ・ワーク・バランスの指標はすべてクラウドで管理し、管理職がいつでも閲覧可能です。年度単位ではなく、月に1回集計し、「社長日報」で全社員に共有しています。
- 特に残業が多くなりがちな開発チームについては、チームごとに集計・検証を行い、「社長日報」で改善点を共有し、PDCAサイクルを回しています。

取組による効果

- 毎日の勤怠や有給休暇取得状況を把握し、即時対応することで、社員の無理な労働を防ぎ、社員からもストレスなく働くことが出来ているとの声が上がっています。
- 「社長日報」により労働時間や有給休暇の取得状況が透明化され、他の社員も気軽に休暇を取得しやすい雰囲気が醸成されています。
- 社員が自らの労働時間や健康状態を意識しやすくなるため、自己管理能力が向上しています。
- 特に長時間労働になりやすい開発チームについても、日々状況を把握し適切な配置と改善を進めることで、残業の削減が実現しています。

