

【11人～20人】

認定年度	企業名	業種	認定部門	取組内容
1	20	インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社 ※現在は「インフォテック株式会社」	情報通信業	育児・介護休業制度充実 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/Infotec.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/Infotec.pdf</a>
2	20	株式会社経営支援	サービス業	多様な勤務形態導入 ・短時間正社員制度 ・パートタイマー社員人事考課制度の導入 ・複数シフト勤務制度 ・在宅出勤契約勤務 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/keiei-shien.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/keiei-shien.pdf</a>
3	23	港シビル株式会社	建設業	長時間労働削減取組 ・業務用マニュアル作成による業務の平準化 ・業務の繁忙期と閑散期を考慮した、変形労働時間制の導入 ・ノー残業デーの実施(週1回)および取引先への周知 ・社長を委員長としたワークライフバランス推進委員会を設置し、意見収集および取組周知(月1回) ・勤務時間内における資格取得勉強会の実施 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/minato.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/minato.pdf</a>
4	23	株式会社キャリア・مام	情報通信業	多様な勤務形態導入 ・ライフスタイルに合わせた勤務場所・勤務時間の選択可能な体制 ・フレックスタイム制の導入 ・在宅勤務の導入 ・インターネットを活用した業務管理システム(WEB会議、出勤管理システム等) ・多様な働き方でも適正に評価できる人事評価体制の構築 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/careermum.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/careermum.pdf</a>
5	25	株式会社プレスク	情報通信業	育児・介護休業制度充実 ・ワークライフバランス・ワーキンググループの設置 ・自社オリジナル両立支援ハンドブックの作成 ・休業復帰時支援(復帰前相談、復帰前講習費の補助等) ・社員が常駐する顧客先との定例ミーティングにより自社社員の状況を把握 ・ファミリーデーの実施 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2508presq.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2508presq.pdf</a>
6	26	株式会社小林労務	サービス業	長時間労働削減取組 ・労働時間等設定改善委員会を設置し、目標の設定や労働時間短縮のための方法を検討 ・終業後はパソコンが使用不可となる残業0時間取組 ・チーム内で業務効率化ミーティングを実施 ・互換性向上のため仕事をマニュアル化 ・情報の共有化を図り、重複作業を排除 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/03kobayashi.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/03kobayashi.pdf</a>
7	26	プレゼンソコンサルティング株式会社	宿泊業・飲食サービス業	女性の活躍促進 ・女性店長を積極的に育成(管理マネージメントも含む) ・子育て中の従業員に配慮した柔軟なシフト ・店内清掃等の外部委託により残業をゼロ ・採用活動において女性の活躍を積極的にPR ・研修の受講、資格取得などの教育支援 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/12presents.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/12presents.pdf</a>
8	27	特定非営利活動法人ワーク・ライフ・バランスラボ	医療・福祉	仕事と育児の両立推進 ・短時間正社員制度 ・業務のマニュアル化と記録整備で「保育の見える化」推進 ・自主的勤務時間変更制度による柔軟な勤務体制 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2705_worklifebalancelabo.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2705_worklifebalancelabo.pdf</a>
9	27	港シビル株式会社	建設業	女性の活躍促進 ・未経験者でもチャレンジできる職種「施工管理事務」を確立し女性を積極的に採用 ・現場経験を持つ女性役員がメンター役となり身近なサポートを実施 ・ワークライフバランス推進委員会の設置 <a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2712_minatocivil.pdf">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2712_minatocivil.pdf</a>