

【101人～200人】

	認定年度	企業名	業種	認定部門	取組内容
1	20	株式会社アイ・アイ・エム	情報通信業	休暇取得促進	・誕生日休暇 ・社員の配偶者への誕生日祝い ・リフレッシュ休暇 ・IIM休暇(飛び石連休の中日を休日とする) ・結婚休暇 ・配偶者出産休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/IIM.pdf
2	20	株式会社東京コンサルト	情報通信業	育児・介護休業制度充実	・復帰支援システムを活用した育児休業者サポート、情報共有の実施 ・ダイバーシティプロジェクトチームの設置 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/TOKYOCONSULT.pdf
3	21	株式会社妙徳	製造業	長時間労働削減取組	・各部門の責任者による半期に一度の面談 ・他人の業務を代行できるスキルを持った従業員の育成 ・退社メールの発信や、恒常的な残業は認めないことの徹底など、定時退社を実現する取組 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/myotoku.pdf
4	21	株式会社イーウェル	サービス業	育児・介護休業制度充実	・法定の育児休業に加え短期間(5日間有給)の育児休業制度、並びに利用実績 ・学校行事の参加を奨励するイベント休暇の設定 ・制度利用者のニーズに合わせた短時間勤務制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/e_wel.pdf
5	21	株式会社トーリツ	医療・福祉	育児・介護休業制度充実	・無記名の社内アンケートの実施による社内ニーズの把握 ・会社役員も交えた推進体制 ・やむを得ない事情がある場合の子連れ出勤の許可 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/toritsu.pdf
6	22	株式会社古田土経営	サービス業	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに応じ5パターンの多様な勤務形態を導入(残業あり正社員、残業なし正社員、在宅勤務 等) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kodato.pdf
7	23	フロンティア株式会社 ※平成24年に事業譲渡	サービス業	長時間労働削減取組	・社内資格の活用による業務の効率化、生産性の改善 ・プロセスマップ、フローチャート作成による業務の効率化および進捗状況の透明化、共有化 ・自己管理やスキルアップ、会議の効率化を図るための社内研修の実施 ・部署ごとの残業ランキングを開示し、部門長に残業削減や業務分散への意識啓発を実施 ・自社の両立支援、ワークライフバランス推進の取組をパッケージ化し、それをもとにグループ企業への研修を実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/frontier.pdf
8	23	株式会社ゼネット	情報通信業	休暇取得促進	・ボランティア休暇制度の実施および推進 ・プロジェクト休暇(3日)の設置と有休を併用した長期連続休暇の取得促進 ・出産時の夫の立合い休暇 ・有休取得奨励日(連休のはざま)の設置 ・ノー残業デーの実施(週1回) ・入社6か月未満の従業員のGW特別休暇および夏期特別休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/zenet.pdf
9	23	医療法人財団神尾記念病院	医療・福祉	育児・介護休業制度充実	・両立支援制度周知のための各種パンフレット作成 ○産前産後休暇中、育児休業中、介護休業中とそれぞれの場面ごとに冊子作成 ○休業中の職員には、休業中の会社の動きが分かるような資料の送付 ○制度非利用職員には、育児休業体験談を配布することで相互理解の促進 ・年次有給休暇および子の看護休暇(有給)が半日単位で取得可能 ・妊娠・出産を理由とした退職者の再雇用制度 ・妻の出産支援休暇(2日)(有給) ・時差勤務制度、変形労働時間制度、フレックスタイム制度の導入 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kamio.pdf
10	23	フコクしんらい生命保険株式会社	金融業・保険業	育児・介護休業制度充実	・育児休業の最初の5日間有給 ・短時間勤務制度の導入(子が小学校3年末まで) ・介護休業の期間延長(一人につき通算一年まで) ・「産休・育休ハンドブック」の作成 ・社内に常駐する保険師による妊婦への定期面談 ・保育施設・ベビーシッターの費用補助 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/fukoku.pdf
11	23	有限会社すこやか	医療・福祉	多様な勤務形態導入	・職員公募のPTによる就業規則および休暇制度の検討・見直し ・職員公募のPTにより事業運営に関して検討・見直し ・夜間勤務の選択制および平等配置のための体制作り ・変形労働時間制度、シフト制の導入 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/sukoyaka.pdf
12	24	テラインターナショナル株式会社 ※現在は「テラテクノロジー株式会社」	情報通信業	長時間労働削減取組	・定時退社推奨運動及び優秀者への表彰 ・職場活性化ワーキンググループの設置 ・業務効率向上に役立つツールの公開・共有 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_teraintl.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 規模別企業取組(平成20年度～27年度) ※企業規模は認定当時のものです。

13	24	医療法人柏堤会奥沢病院	医療・福祉	育児・介護休業制度充実	・24時間利用可能な院内保育室 ・法定超の育児短時間勤務 ・復職希望者に対する再就職セミナー http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_okusawa.pdf
14	25	セントワークス株式会社	医療・福祉	長時間労働削減取組	・ワークライフバランス専任者を設置し、社長とともにワークライフバランスプロジェクト事務局を担当 ・各部署においてもワークライフバランス担当者を選出 ・役職者及び一般スタッフ向けのワークライフバランス研修(年2回) ・朝メール・夜メールによる時間管理及び業務の見える化 ・必達ノ一残業デー(月1回)に残業する場合は、「恥ずかしいマント」を着用 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2502sentowa-kusu.pdf
15	25	株式会社アドバンテッジリスクマネジメント	サービス業	育児・介護休業制度充実	・出産・育児関連制度紹介の自社オリジナルマニュアルの作成 ・休業取得予定者への事前制度説明、休業者の所属長にも制度理解のために個別説明を実施 ・法定以上の育児短時間勤務制度(中学校就学前まで利用可能) ・柔軟な短時間勤務コースの設定 ・法定以上の看護休暇制度(看護休暇:中学校就学前まで取得可能) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2505adobantezzirisukumanezimennto.pdf
16	25	沖電気防災株式会社 ※現在は「株式会社ヒューセック」	建設業	育児・介護休業制度充実	・労使一丸となったワークライフバランス推進体制 ・法定以上の介護休業制度(1年以内の必要な期間取得可能) ・不妊治療のための特別休暇制度(1年以内の必要日数取得可能) ・妊娠中社員の補食時間制度 ・妊産婦障害休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2507okidennkibosai.pdf
17	25	ミニメイド・サービス株式会社	サービス業	育児・介護休業制度充実	・ワークライフバランス推進プロジェクト「チームいつもびかびか」の設置 ・休業復帰時支援(復帰前相談、休業中に社内報を送付、復帰時にマニュアル配布) ・ふつつ休暇20(消化できずに失効した有給休暇を20日間まで積み立て、育児や介護を理由とする休暇の際に利用) ・育児・介護お悩みコール(チームいつもびかびかへの直通メール) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2509minimeidosa-bisu.pdf
18	25	株式会社トーリツ	179人	多様な勤務形態導入	・多様なシフト勤務体系 ・本人の希望に応じた柔軟な雇用形態の転換 ・本人の希望に応じた妊娠中の職種転換 ・正社員、パート含めたキャリアマップの作成 ・パート従業員の希望に応じた勤務形態の変更(勤務時間、曜日等を柔軟に変更可能) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2511to-ritu.pdf
19	26	株式会社ジャンボコーポレーション	医療・福祉	仕事と育児の両立推進	・育児休業、短時間勤務について法定を超える柔軟な対応 ・ヒアリングを行い、勤務時間調整や勤務変更に対応 ・3歳までの保育料補助 ・産休育休ママ会を実施し、先輩ママ職員が先輩ママ職員に相談できる機会を提供 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/06jumbo.pdf
20	26	株式会社タニタハウジングウェア	製造業	仕事と育児の両立推進	・育児短時間勤務制度を法定の3歳から就学前に延長 ・妻出産時の特別休暇(3日) ・会社を上げてのファミリーデーを実施し、社長が社員の子供たちと積極的に交流 ・入学祝金制度(小・中・高・専・大の入学時にそれぞれに10万円) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/08tanita.pdf
21	26	有限会社すこやか	医療・福祉	仕事と介護の両立推進	・社長、役員、一般職員からなる働き方検討委員会を設置し、働き方に関するあらゆることを話し合い、決定 ・職員の介護状況に合わせて、正社員・パート、労働時間(短時間勤務、始業・終業時間の繰上げ・繰下げ等)、休憩時間を個々に調整 ・パートの介護状況について上司に相談しやすい環境を整備 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/09sukoyaka.pdf
22	26	株式会社アーク情報システム	情報通信業	女性の活躍促進	・評価基準や評価項目を明確にした人事考課制度の運用(女性の管理職登用等) ・今後目指す方向や目標を設定するための目標設定面談を実施 ・モチベーション向上のための教育支援(スキルアップのアドバイスやセミナー参加、大学院通学時の費用補助) ・全女性社員を対象にしたイベントの実施(新入社員、管理職、役員まで、部門を越えたコミュニケーション機会を提供) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/11arkjouhou.pdf
23	27	株式会社グリフィン	情報通信業	仕事と育児の両立推進	・環境改善委員会によるヒアリング・座談会の実施 ・短時間勤務を小学校卒業まで延長 ・育児時間確保のための時間単位年休制度 ・男性の育児休暇制度(最大5日) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2703_griffin.pdf