

【製造業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	20	新栄工業株式会社	30人	長時間労働削減取組	・労働時間管理に対する研修 ・管理監督者に対する意識啓発 ・業務を見直し、無駄を徹底的に排除(5S(「整理」「整頓」「清潔」「清掃」「しつけ」そしてそれらの「習慣(化)」)の実施) ・ノー残業デー http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/shineikk.pdf
2	20	株式会社フォーネット社	22人	休暇取得促進	・年休計画取得制度 ・新婚旅行休暇(最大14日間の取得が可能) ・長期休暇(最大10日間の取得が可能) ・自己啓発休暇(最大1カ月まで取得が可能) ・リフレッシュ休暇(勤務年数10年、15年、20年で各3日、5日、7日の休暇を取得可能) ・パースデー休暇、結婚記念日、フリー休暇(年間カレンダーを置き、社員のパースデーや結婚記念日に印をつけ、月度内で取得促進を図る) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/FOURNET.pdf
3	21	株式会社妙徳	109人	長時間労働削減取組	・各部門の責任者による半期に一度の面談 ・他人の業務を代行できるスキルを持った従業員の育成 ・退社メールの発信や、恒常的な残業は認めないことの徹底など、定時退社を実現する取組 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/myotoku.pdf
4	24	株式会社マルヨシ	84人	育児・介護休業制度充実	・全社員に向けた育児休業等対象社員の周知及び配慮の啓蒙 ・育児短時間勤務など個々の事情に合わせてフレキシブルに対応 ・出産祝金・入学祝金制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_maruyoshi-bag.pdf
5	26	株式会社タニタハウジングウェア	131人	仕事と育児の両立推進	・育児短時間勤務制度を法定の3歳から就学前に延長 ・妻出産時の特別休暇(3日) ・会社を上げてのファミリーデーを実施し、社長が社員の子供たちと積極的に交流 ・入学祝金制度(小・中・高・専・大の入学時にそれぞれに10万円) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/08tanita.pdf
6	27	株式会社浅野製版所	44人	女性の活躍促進	・ライフプランセミナー等女性のキャリア形成支援 ・新入社員の研修・教育担当者制 ・サンクスカードや朝礼カフェによるコミュニケーションの活性化 ・360度評価の実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2711_asanoseihanjo.pdf