

【学術研究・専門・技術サービス業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	21	株式会社とらうべ	35人	育児・介護休業制度充実	・個々の従業員の状況、ニーズに応じた勤務体制 ・役員が各社員にヒアリングを実施する中で具体的なニーズを聞き取り、制度利用を促進 ・社員の子供の体調が悪いときなど緊急時に社内保育士がサポート http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/toraube.pdf
2	22	エス・エー・エス株式会社	75人	長時間労働削減取組	・NO残業デーの実施 ・「残業申告書」提出義務づけ ・業務効率化に関する教育研修の実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/sas.pdf
3	23	株式会社ケンウッドエンジニアリング ※現在は「株式会社JVCケンウッドエンジニアリング」	98人	長時間労働削減取組	・時間外労働の完全届出制度を導入し、かつ日単位、月単位、年単位毎に集計 ・定時退社日(週1回、月1回、年2回)の実施 ・業務改善推進に向けた社内プロジェクト ○社内ポータルにKEGpedia(ノウハウ集)を作成し、より効率的な作業方法を集積、改善 ○社内ポータルを通して全従業員に取組を発信し共有化 ・積立保存休暇(最大20日)、計画年休、リフレッシュ休暇の設定 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kenwood.pdf
4	24	株式会社テレワークマネジメント	6人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに応じたテレワークの実施 ・緊急時等の全社員在宅勤務の実施 ・多様な勤務形態に応じた手当の支給 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_telework-management.pdf
5	26	株式会社阿部兄弟建築事務所	22人	多様な勤務形態導入	・在宅勤務制度の導入(育児、介護、社会貢献活動等に伴う利用) ・短時間労働制度の導入 ・短日数労働制度の導入(週5日未満の勤務が可能) ・定年退職した社員を社外協力者として登用 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/10abekyoudai.pdf
6	27	株式会社日建設計総合研究所	59人	多様な勤務形態導入	・プロジェクトチームによる在宅勤務やテレワークの推進 ・ノンテリトリ、フリーアドレス席の導入 ・子育てランチミーティングや「大人の社会見学」等によるコミュニケーションの円滑化 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2709_nikkensekkeisougoukenkyuujo.pdf