

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【建設業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	23	港シビル株式会社	12人	長時間労働削減取組	・業務用マニュアル作成による業務の平準化 ・業務の繁忙期と閑散期を考慮した、変形労働時間制の導入 ・ノー残業デーの実施(週1回)および取引先への周知 ・社長を委員長としたワークライフバランス推進委員会を設置し、意見収集および取組周知(月1回) ・勤務時間内における資格取得勉強会の実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/minato.pdf
2	25	沖電気防災株式会社 ※現在は「株式会社ヒューセック」	181人	育児・介護休業制度充実	・労使一丸となったワークライフバランス推進体制 ・法定以上の介護休業制度(1年以内の必要な期間取得可能) ・不妊治療のための特別休暇制度(1年以内の必要日数取得可能) ・妊娠中社員の補食時間制度 ・妊産婦障害休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2507okidennkibosai.pdf
3	27	住友重機械エンバロメント株式会社	232人	長時間労働削減取組	・週2回定時退社日の実施 ・勤怠管理システムによる労働時間管理 ・会議の効率化による時間短縮(テレビ会議システムの導入など) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2701_sumitomojuukikaienvironment.pdf
4	27	港シビル株式会社	16人	女性の活躍促進	・未経験者でもチャレンジできる職域「施工管理事務」を確立し女性を積極的に採用 ・現場経験を持つ女性役員がメンター役となり身近なサポートを実施 ・ワークライフバランス推進委員会の設置 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2712_minatocivil.pdf

【製造業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	20	新栄工業株式会社	30人	長時間労働削減取組	・労働時間管理に対する研修 ・管理監督者に対する意識啓発 ・業務を見直し、無駄を徹底的に排除(5S(「整理」「整頓」「清潔」「清掃」「しつけ」そしてそれらの「習慣(化)」)の実施) ・ノー残業デー http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/shineikk.pdf
2	20	株式会社フォーネット社	22人	休暇取得促進	・年休計画取得制度 ・新婚旅行休暇(最大14日間の取得が可能) ・長期休暇(最大10日間の取得が可能) ・自己啓発休暇(最大1カ月まで取得が可能) ・リフレッシュ休暇(勤務年数10年、15年、20年で各3日、5日、7日の休暇を取得可能) ・パースデー休暇、結婚記念日、フリー休暇(年間カレンダーを置き、社員のパースデーや結婚記念日に印をつけ、月度内で取得促進を図る) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/FOURNET.pdf
3	21	株式会社妙徳	109人	長時間労働削減取組	・各部門の責任者による半期に一度の面談 ・他人の業務を代行できるスキルを持った従業員の育成 ・退社メールの発信や、恒常的な残業は認めないことの徹底など、定時退社を実現する取組 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/myotoku.pdf
4	24	株式会社マルヨシ	84人	育児・介護休業制度充実	・全社員に向けた育児休業等対象社員の周知及び配慮の啓蒙 ・育児短時間勤務など個々の事情に合わせてフレキシブルに対応 ・出産祝金・入学祝金制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_maruyoshi-bag.pdf
5	26	株式会社タニタハウジングウェア	131人	仕事と育児の両立推進	・育児短時間勤務制度を法定の3歳から就学前に延長 ・妻出産時の特別休暇(3日) ・会社を上げてのファミリーデーを実施し、社長が社員の子供たちと積極的に交流 ・入学祝金制度(小・中・高・専・大の入学時にそれぞれに10万円) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/08tanita.pdf
6	27	株式会社浅野製版所	44人	女性の活躍促進	・ライフプランセミナー等女性のキャリア形成支援 ・新入社員の研修・教育担当者制 ・サンクスカードや朝礼カフェによるコミュニケーションの活性化 ・360度評価の実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2711_asanoseihanjo.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【電気・ガス・熱供給・水道業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	21	武陽ガス株式会社	90人	長時間労働削減取組	・残業をする際は、終礼時に業務内容と残業時間を課内で発表し、本人だけでなく課として残業を減らしていくという意識付けを行うとともに、特定の社員に仕事が集まらないよう配慮 ・残業時間削減に向けた交替制シフトや変形労働時間制の採用 ・作業管理システムの導入による効率的な業務運営 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/buyou.pdf

【情報通信業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	20	株式会社アイ・アイ・エム	116人	休暇取得促進	・誕生日休暇 ・社員の配偶者への誕生日祝い ・リフレッシュ休暇 ・IIM休暇(飛び石連休の中日を休日とする) ・結婚休暇 ・配偶者出産休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/IIM.pdf
2	20	株式会社T4C	71人	休暇取得促進	・3年勤務で2週間休暇付与＋手当支給の「パラダ休暇」 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/T4C.pdf
3	20	インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社 ※現在は「インフォテック株式会社」	16人	育児・介護休業制度充実	・育児休業者職場復帰支援プログラムの実施 ・メンターによる定期的な休業者訪問 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/Infotec.pdf
4	20	株式会社東京コンサルト	151人	育児・介護休業制度充実	・復帰支援システムを活用した育児休業者サポート、情報共有の実施 ・ダイバーシティプロジェクトチームの設置 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/TOKYOCONSULT.pdf
5	20	株式会社ヒューマンシステム	88人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに合わせて正社員でも週3日・4日勤務可能 ・フレックスタイム制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/HS.pdf
6	21	株式会社デジタル・インフォ・プロデュース	60人	育児・介護休業制度充実	・女性だけでなく男性社員についても育児休業取得を推進 ・ボトムアップによる社内体制の構築とトップの理解 (例)従業員による次世代育成支援委員会 ・支援委員会によるアンケートの実施、意見聴取専用メールアドレスの設定など多様な社員ニーズを集約し、分析 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/dip.pdf
7	22	株式会社ダンクソフト	22人	育児・介護休業制度充実	・育児休業最大3年間取得可能 ・育児介護有給休暇の導入 ・在宅勤務制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/dunk.pdf
8	22	株式会社ソフト開発	46人	多様な勤務形態導入	・早朝フレックス制度 ・残業なし社員制度 ・週4日勤務社員制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/soft.pdf
9	23	株式会社ゼネット	115人	休暇取得促進	・ボランティア休暇制度の実施および推進 ・プロジェクト休暇(3日)の設置と有休を併用した長期連続休暇の取得促進 ・出産時の夫の立合い休暇 ・有休取得奨励日(連休のはざま)の設置 ・ノー残業デーの実施(週1回) ・入社6か月未満の従業員のGW特別休暇および夏期特別休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/zenet.pdf
10	23	株式会社クラオンライン	67人	育児・介護休業制度充実	・入社時研修における育児休業等制度の教育 ・従業員研修において社長がワークライフバランスについての研修を実施 ・育児介護休業取得回数の制限なし ・短時間勤務制度の導入(子の年齢制限なし) ・育児休業取得者に復帰後ヒアリングを実施し制度や休業中の支援についての改善点を発見 ・在宅勤務(PC貸し出し) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/clara.pdf
11	23	株式会社ゆめみ	60人	育児・介護休業制度充実	・失効した年休の積立制度(有給、上限40日) ・出産・育児のための特別有給休暇(10日間)(2年間有効) ・育児短時間勤務制度の導入(小学校入学まで) ・看護休暇・介護休暇の半日単位の取得可 ・社内イントラネットによる社内制度や運用ルールの聴取、周知、改善 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/yumemi.pdf
12	23	株式会社キャリア・مام	15人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに合わせた勤務場所・勤務時間の選択可能な体制 ・フレックスタイム制の導入 ・在宅勤務の導入 ・インターネットを活用した業務管理システム(WEB会議、出勤管理システム等) ・多様な働き方でも適正に評価できる人事評価体制の構築 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/careermum.pdf
13	23	株式会社サクシード	25人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに応じた短時間勤務(柔軟な時間設定が可能) ・育児短時間勤務の導入(小学校就学前まで) ・希望する社員のアルバイト化 ・ノー残業デーの実施(週2回) ・育児休業後の円滑な職場復帰支援に向けた実施(定例会議参加、研修等) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/succeed.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

14	24	テラインターナショナル株式会社 ※現在は「テラテクノロジー株式会社」	143人	長時間労働削減取組	・定時退社推奨運動及び優秀者への表彰 ・職場活性化ワーキンググループの設置 ・業務効率向上に役立つツールの公開・共有 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_teraintl.pdf
15	24	アルス株式会社	42人	休暇取得促進	・法定超の年次有給休暇・看護休暇等 ・つわり休暇 ・ファミリーサポート休暇 ・リフレッシュ休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_ars.pdf
16	24	サイボウズ株式会社	263人	育児・介護休業制度充実	・法定超の育児・介護休業期間(取得回数制限なし) ・看護・介護のための有給休暇 ・ライフスタイルに応じて選択できる人事制度(残業なし・残業あり等) ・グループウェア上における育児経験者同士による情報交換の場の提供 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_cybozu.pdf
17	24	株式会社テイルウィンドシステム	90人	育児・介護休業制度充実	・短時間正社員制度 ・ジョブローテーション及びマニュアルの共有化による業務の標準化 ・育児中の女性社員の休暇予定を管理・情報共有化 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_tailwind.pdf
18	24	クラスメソッド株式会社	37人	多様な勤務形態導入	・短時間正社員制度 ・コアタイムの短縮化 ・正社員、契約社員間の処遇・昇格・表彰基準の均一化 ・ふるさとへの帰省を余儀なくされた社員に対する在宅勤務制度 ・育児・介護サービス利用費補助手当 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_classmethod.pdf
19	25	株式会社プレスク	16人	育児・介護休業制度充実	・ワークライフバランス・ワーキンググループの設置 ・自社オリジナル両立支援ハンドブックの作成 ・休業復帰時支援(復帰前面談、復帰前講習費の補助等) ・社員が常駐する顧客先との定例ミーティングにより自社社員の状況を把握 ・ファミリーデーの実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2508presq.pdf
20	26	株式会社ウィルド	10人	長時間労働削減取組	・自分設定ノー残業デーの実施 ・週1回30分間のおやつタイム導入により社員間のコミュニケーションを活性化 ・クラウド会議室の導入により、会議を極力削減 ・毎月1回、上長による個人面談を実施し、目標、残業・有給休暇の確認やコミュニケーションを図る場を設定 ・ワークライフバランスに関する情報を社内チャットワークで社員全員に配信、月に一度自社ワークライフバランス目標の達成度を報告 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/01wild.pdf
21	26	一般財団法人建設物価調査会	272人	長時間労働削減取組	・週2回のノー残業デーの実施 ・毎年度定める事業実施計画書で「ノー残業デー」の取組を周知 ・職場内グループウェアで時間外勤務状況を共有 ・モチベーション向上のための教育支援(スキルアップのアドバイスやセミナー参加、大学院通学時の費用補助) ・全女性社員を対象にしたイベントの実施(新入社員、管理職、役員まで、部門を越えたコミュニケーション機会を提供) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/02kensetsu.pdf
22	26	株式会社シータス&ゼネラルプレス	215人	仕事と育児の両立推進	・育児休業開始前、復帰後に面談を実施し、不安のない復帰体制を提供 ・仕事と育児の両立の不安を解消できるよう小児医療勉強会を実施 ・小1の壁検討会を実施し、小学生の子を持つ社員の仕事と家庭の両立の課題を整理 ・ママランチ会を開催し、ママ社員同士で情報交換や情報共有 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/05siitas.pdf
23	26	株式会社アーク情報システム	129人	女性の活躍促進	・評価基準や評価項目を明確にした人事考課制度の運用(女性の管理職登用等) ・今後目指す方向や目標を設定するための目標設定面談を実施 ・モチベーション向上のための教育支援(スキルアップのアドバイスやセミナー参加、大学院通学時の費用補助) ・全女性社員を対象にしたイベントの実施(新入社員、管理職、役員まで、部門を越えたコミュニケーション機会を提供) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/11arkjouhou.pdf
24	27	株式会社プレスク	27人	休暇取得促進	・E-Vacation(良い休暇を過ごした社員の表彰)やプレシャスホリデー(記念日にお食事券プレゼント)制度 ・ワークライフバランスに関する社内制度説明会や講習会等の実施 ・時間単位の有給休暇制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2702_presq.pdf
25	27	株式会社グリフィン	139人	仕事と育児の両立推進	・環境改善委員会によるヒアリング・座談会の実施 ・短時間勤務を小学校卒業まで延長 ・育児時間確保のための時間単位年休制度 ・男性の育児休暇制度(最大5日) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2703_griffin.pdf

【卸売業・小売業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	21	ゲティング・ジャパン株式会社	34人	休暇取得促進	・有給での看護休暇や病気休暇 ・休暇の計画的付与や夏期休暇との連続取得など有給休暇取得を促進する仕組み ・産業医の面接指導の徹底 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/getinge.pdf
2	22	小宮株式会社	38人	長時間労働削減取組	・業務用電算システムの根本改良と端末の充実 ・人員配置の工夫 ・職場事情に合わせた就業時間帯 ・就業管理ソフトを導入 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kosuge.pdf
3	25	株式会社ランクアップ	34人	育児・介護休業制度充実	・就業時間の30分前に帰れる制度 ・特別短時間勤務制度(昼休憩無しの1日6時間勤務) ・ママランチ会の開催(月1回、3,000円を会社が負担) ・病児のためのベビーシッターを会社で契約 ・就業時間中の妊婦向けストレッチ http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2510rankuappu.pdf
4	25	株式会社日本レーザー	44人	多様な勤務形態導入	・育児中の女性も営業職が務まるよう、男性営業員とのダブルアサイメントシステム(複数担当制)を実施 ・派遣社員でも管理職に登用 ・育児・介護に加え、自身の病気療養のための短時間勤務制度を就業規則化 ・60歳定年再雇用、65歳再々雇用で、70歳以上まで勤務可能 ・週2回出社の在宅勤務 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2512nihonre-za.pdf
5	27	有功社ントー貿易株式会社	21人	多様な勤務形態導入	・在宅勤務や時間給型正社員による柔軟な働き方の実現 ・営業職の働き方を見直し残業が発生しにくい組織風土づくり ・外部機関やプロジェクトチームによるアンケートの実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2710_yuukoushacitoboueiki.pdf

【金融業・保険業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	23	フコクしんらい生命保険株式会社	173人	育児・介護休業制度充実	・育児休業の最初の5日間有給 ・短時間勤務制度の導入(子が小学校3年末まで) ・介護休業の期間延長(一人につき通算一年まで) ・「産休・育休ハンドブック」の作成 ・社内に常駐する保険師による妊婦への定期面談 ・保育施設・ベビーシッターの費用補助 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/fukoku.pdf
2	26	フコクしんらい生命保険株式会社	242人	休暇取得促進	・一週間休暇(有給休暇、代休、夏季休暇等を使用し、連続5営業日の休暇を取得) ・二週間休暇(対象者は有給休暇、代休、夏季休暇等を使用し、連続2週間の休暇を取得) ・四半期休暇(四半期ごとに有給休暇、代休、夏季休暇等を使用し、2営業日の休暇を取得) ・休暇取得促進のため、複数担当者制、業務のマニュアル化、権限移譲の実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/04fukoku.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【不動産業・物品賃貸業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	24	大友不動産有限会社	6人	多様な勤務形態	・柔軟な勤務時間の設定 ・在宅勤務制度 ・スキルアップ制度(研修・資格取得支援) ・正社員登用制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_otomo.pdf
2	27	東神開発株式会社	228人	仕事と育児の両立推進	・就労管理セミナーの実施 ・短時間勤務を小学校4学年就学前まで延長 ・リザーブ休暇(年次有給休暇を無制限に積み立て育児、介護、不妊治療等の理由で利用可能) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2704_toushinkaihatsu.pdf

【学術研究・専門・技術サービス業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	21	株式会社とらうべ	35人	育児・介護休業制度充実	・個々の従業員の状況、ニーズに応じた勤務体制 ・役員が各社員にヒアリングを実施する中で具体的ニーズを聞き取り、制度利用を促進 ・社員の子供の体調が悪いときなど緊急時に社内保育士がサポート http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/toraube.pdf
2	22	エス・エー・エス株式会社	75人	長時間労働削減取組	・NO残業デーの実施 ・「残業申告書」提出義務づけ ・業務効率化に関する教育研修の実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/sas.pdf
3	23	株式会社ケンウッドエンジニアリング ※現在は「株式会社JVCケンウッドエンジニアリング」	98人	長時間労働削減取組	・時間外労働の完全届出制度を導入し、かつ日単位、月単位、年単位毎に集計 ・定時退社日(週1回、月1回、年2回)の実施 ・業務改善推進に向けた社内プロジェクト ○社内ポータルにKEGpedia(ノウハウ集)を作成し、より効率的な作業方法を集積、改善 ○社内ポータルを通して全従業員に取組を発信し共有化 ・積立保存休暇(最大20日)、計画年休、リフレッシュ休暇の設定 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kenwood.pdf
4	24	株式会社テレワークマネジメント	6人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに応じたテレワークの実施 ・緊急時等の全社員在宅勤務の実施 ・多様な勤務形態に応じた手当の支給 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_telework-management.pdf
5	26	株式会社阿部兄弟建築事務所	22人	多様な勤務形態導入	・在宅勤務制度の導入(育児、介護、社会貢献活動等に伴う利用) ・短時間労働制度の導入 ・短日数労働制度の導入(週5日未満の勤務が可能) ・定年退職した社員を社外協力者として登用 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/10abekyoudai.pdf
6	27	株式会社日建設計総合研究所	59人	多様な勤務形態導入	・プロジェクトチームによる在宅勤務やテレワークの推進 ・ノンテリトリ、フリーアドレス席の導入 ・子育てランチミーティングや「大人の社会見学」等によるコミュニケーションの円滑化 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2709_nikkensekkeisougoukenkyuujo.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【宿泊業・飲食サービス業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	26	プレゼンツコンサルティング株式会社	18人	女性の活躍促進	・女性店長を積極的に育成(管理マネージメントも含む) ・子育て中の従業員に配慮した柔軟なシフト ・店内清掃等の外部委託により残業をゼロ ・採用活動において女性の活躍を積極的にPR ・研修の受講、資格取得などの教育支援 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/12presents.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【生活関連サービス・娯楽業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	22	株式会社ベアーズ	79人	育児・介護休業制度充実	・育児休業中の社員と会社との繋がり重視(社内報送信、希望に応じて時間短縮のアルバイト雇用) 復帰後面談による、キャリアプランの再確認&形成 ・出産時の夫の立会い休暇 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/bears.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【教育・学習支援業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	24	学校法人川口学園	89人	長時間労働削減取組	・個人別勤務シフト表(計画・実績)による共有化・可視化 ・残業事前申請の義務付け ・機械警備の導入による終業時間の徹底 ・超勤基準等の統一化と「就業に関する運用事例集」による周知 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_kawaguchi-g.pdf
2	25	株式会社ネットラーニング	52人	休暇取得促進	・リフレッシュ休暇(勤続5年で1週間、10年で2週間、20年で3週間、30年で4週間) ・研修休暇(勤続8年以降、5年ごとに5日間の休暇+10万円の奨励金) ・バースデー休暇(誕生日の前後1週間以内に1日) ・就業時間を1時間早める「5時に帰る日」の実施(その月の総残業時間によって実施日数は変化) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2504nettora-ninngu.pdf

【医療・福祉】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	20	医療法人社団北原脳神経外科病院 ※現在は「医療法人社団KNI北原国際病院」	206人	育児・介護休業制度充実	・不規則勤務に対応し、夜間・病時保育可能な職員専用保育園を設置 ・フレックスタイム制度、短時間勤務制度の積極的な利用 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kitaharahosp.pdf
2	21	株式会社トーリツ	105人	育児・介護休業制度充実	・無記名の社内アンケートの実施による社内ニーズの把握 ・会社役員も交えた推進体制 ・やむを得ない事情がある場合の子連れ出勤の許可 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/toritsu.pdf
3	21	有限会社ケア・プランニング	43人	多様な勤務形態導入	・若年者から高齢者まで多様な勤務形態を用意 (例) 若年トライアル雇用、70歳定年制(その後も再雇用契約可) ・パートタイム職員を含む上級資格取得支援 ・家庭事情を考慮し、公平な休日ローテーションづくり http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/careplanning.pdf
4	21	バンビ保育園	6人	多様な勤務形態導入	・短時間勤務、地域活動・PTAに参加できる体制 ・全職員のライフステージに応じたローテーションの設定 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/banbi.pdf
5	22	医療法人社団徳成会八王子山王病院	293人	育児・介護休業制度充実	・施設内保育室の設置(看護職員向け) ・法を上回る育児短時間勤務制度 ・仕事の進め方の見直し(各部署の時間外労働の集計分析 等) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/hachioji.pdf
6	22	医療法人財団健真会東京病院	213人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに合わせた勤務時間制度(個人に合わせた20種類以上の勤務設定) ・日勤常勤正職員制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/tokyohos.pdf
7	23	医療法人財団神尾記念病院	126人	育児・介護休業制度充実	・両立支援制度周知のための各種パンフレット作成 ○産前産後休暇中、育児休業中、介護休業中とそれぞれの場面ごとに冊子作成 ○休業中の職員には、休業中の会社の動きが分かるような資料の送付 ○制度非利用職員には、育児休業体験談を配布することで相互理解の促進 ・年次有給休暇および子の看護休暇(有給)が半日単位で取得可能 ・妊娠・出産を理由とした退職者の再雇用制度 ・妻の出産支援休暇(2日)(有給) ・時差勤務制度、変形労働時間制度、フレックスタイム制度の導入 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kamio.pdf
8	23	社会医療法人社団慈生会等潤病院	266人	育児・介護休業制度充実	・24時間院内保育施設の設置 ・時間単位年休の制度の導入(4日分32時間) ・短時間正職員制度の導入(子が中学校就学前まで) ・夜勤制限正職員制度の導入 ・職員満足度調査の実施(年1回) ・仕事の進め方の改善により、業務の効率化、透明化 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/tohjun.pdf
9	23	有限会社すこやか	106人	多様な勤務形態導入	・職員公募のPTIによる就業規則および休暇制度の検討・見直し ・職員公募のPTIにより事業運営に関して検討・見直し ・夜間勤務の選択制および平等配置のための体制作り ・変形労働時間制度、シフト制の導入 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/sukoyaka.pdf
10	24	医療法人柏堤会奥沢病院	177人	育児・介護休業制度充実	・24時間利用可能な院内保育室 ・法定超の育児短時間勤務 ・復職希望者に対する再就職セミナー http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/H24_okusawa.pdf
11	25	セントワークス株式会社	124人	長時間労働削減取組	・ワークライフバランス専任者を設置し、社長とともにワークライフバランスプロジェクト事務局を担当 ・各部署においてもワークライフバランス担当者を選出 ・役職者及び一般スタッフ向けのワークライフバランス研修(年2回) ・朝メール・夜メールによる時間管理及び業務の見える化 ・必達ノー残業デー(月1回)に残業する場合は、「恥ずかしいマント」を着用 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2502sentowa-kusu.pdf
12	25	一般財団法人日本興亜スマイルキッズ ※現在は「一般財団法人損保ジャパン日本興亜スマイルキッズ」	34人	休暇取得促進	・園の年間行事予定を年初に確定し内外に周知、「休暇取得予定希望票」を利用して計画的な有給休暇の取得を促進(職員の有給取得率はほぼ100%) ・年初に年間の休暇取得希望を聴取することで、職員全員が「特別連続休暇」(最大9連休)(有給)の取得可能 ・職員の休暇取得促進のために代替要員を雇用 ・職員が交代で、職員ブログに自身の休暇取得報告を掲載 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2503nipponkouasumairukizzu.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

13	25	株式会社トーリツ	179人	多様な勤務形態導入	・多様なシフト勤務体系 ・本人の希望に応じた柔軟な雇用形態の転換 ・本人の希望に応じた妊娠中の職種転換 ・正社員、パート含めたキャリアマップの作成 ・パート従業員の希望に応じた勤務形態の変更(勤務時間、曜日等を柔軟に変更可能) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2511to-ritu.pdf
14	26	株式会社ジャンボコーポレーション	123人	仕事と育児の両立推進	・育児休業、短時間勤務について法定を超える柔軟な対応 ・ヒアリングを行い、勤務時間調整や勤務変更に対応 ・3歳までの保育料補助 ・産休育休ママ会を実施し、後輩ママ職員が先輩ママ職員に相談できる機会を提供 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/06jumbo.pdf
15	26	医療法人社団瑞心会 杉並リハビリテーション病院	216人	仕事と育児の両立推進	・職員専用保育室の設置(職種に関わらず利用可能、365日開室) ・夜勤制限正職員制度の導入 ・妊娠、出産、育児、職場復帰、就学までのフローと公的制度、院内制度をまとめたリーフレットを配布 ・電子カルテの導入や適正な人員配置により業務を効率化 ・突発的な休みにも対応できるようなチーム編成 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/07zuishin.pdf
16	26	有限会社すこやか	118人	仕事と介護の両立推進	・社長、役員、一般職員からなる働き方検討委員会を設置し、働き方に関するあらゆることを話し合い、決定 ・職員の介護状況に合わせて、正社員・パート、労働時間(短時間勤務、始業・終業時間の繰上げ・繰下げ等)、休憩時間を個々に調整 ・職員の介護状況について上司に相談しやすい環境を整備 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/09sukoyaka.pdf
17	27	特定非営利活動法人ワーク・ライフ・バランス ラボ	18人	仕事と育児の両立推進	・短時間正社員制度 ・業務のマニュアル化と記録整備で「保育の見える化」推進 ・自主的勤務時間変更制度による柔軟な勤務体制 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2705_worklifebalancelabo.pdf
18	27	株式会社アソシエ・インターナショナル	241人	仕事と介護の両立推進	・勤務時間や勤務地限定の準社員制度 ・ワークライフバランス推進のためのセミナーや勉強会を実施 ・再雇用登録制度により復帰を支援 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2706_associeinternational.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

【複合サービス業】

認定年度		企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	27	クディラアンド・アソシエイト株式会社	35人	多様な勤務形態導入	・短時間勤務、フレックスタイム、在宅勤務等個人の状況にあわせた多様な働き方を実現 ・日本人以外の社員にも働きやすい環境づくりのための相談体制の整備 ・コミュニケーション促進のためのランチ代補助 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2707_kurdylandassociates.pdf

【サービス業】

	認定年度	企業名	従業員数	認定部門	取組内容
1	20	株式会社富士国際旅行社	21人	長時間労働削減取組	・時間外労働データ、出退勤管理データを細かく管理 ・社内ネットワークで管理データを公開 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/FITS.pdf
2	20	株式会社インデックス	25人	育児・介護休業制度充実	・ダブルありがとう金(両立サポート支援金) ・ふっかつ休暇(積立公休制度) ・じっせん休暇(育児体験・配偶者サポート休暇制度) ・ハッピー休暇(孫誕生休暇制度) ・いきいき休暇(両立サポート休暇制度) ・両立ワークタイム(短時間・短日勤務、時差出勤制度) ・思いやりスペース(妊産婦用休憩エリア設置) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/INDEX.pdf
3	20	株式会社トライアンフ	71人	育児・介護休業制度充実	・社内キッズルーム ・毎週水曜「パパの日」とし、幼少期の子どもがいる男性社員は16時に退社することができる ・ママ、パパのランチョンミーティング http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/TRIUMPH.pdf
4	20	株式会社経営支援	18人	多様な勤務形態導入	・短時間正社員制度 ・パートタイマー社員人事考課制度の導入 ・複数シフト勤務制度 ・在宅出勤契約勤務 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/keiei-shien.pdf
5	21	NPO法人フローレンス	51人	長時間労働削減取組	・組織ビジョンの確立(経営者主導で始まっているが、全従業員が納得し取り組んでいる) ・残業シートの作成等、残業実績をもとに、仕事のムダ、ムラを分析し、改善ルールを策定しており、実績にも現れている (例)ひきこもりタイム、メールルールの策定、会議ルールの策定、メールングリストの活用 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/florence.pdf
6	21	株式会社イーウェル	181人	育児・介護休業制度充実	・法定の育児休業に加え短期間(5日間有給)の育児休業制度、並びに利用実績 ・学校行事の参加を奨励するイベント休暇の設定 ・制度利用者のニーズに合わせた短時間勤務制度 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/e_wel.pdf
7	22	株式会社ツナグ・ソリューションズ	77人	休暇取得促進	・多様な特別休暇制度の設定と取得促進するためのマニュアル・メルマガの作成 ・社内ブログへ特別休暇取得報告を掲載し、休暇を取りやすい環境づくり http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/tsunagu.pdf
8	22	ケイ・システム株式会社	233人	育児・介護休業制度充実	・男性育児休業取得の推進 ・10日間の特別有給休暇など法を上回る育児休業規定 ・ノー残業DAY推進で(平日)育児支援 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/ksystem.pdf
9	22	株式会社古田土経営	130人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに応じ5パターン(在宅勤務等)の多様な勤務形態を導入(残業あり正社員、残業なし正社員、在宅勤務等) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/kodato.pdf
10	23	フロンティア株式会社 ※平成24年に事業譲渡	127人	長時間労働削減取組	・社内資格の活用による業務の効率化、生産性の改善 ・プロセスマップ、フローチャート作成による業務の効率化および進捗状況の透明化、共有化 ・自己管理やスキルアップ、会議の効率化を図るための社内研修の実施 ・部署ごとの残業ランキングを明示し、部門長に残業削減や業務分散への意識啓発を実施 ・自社の両立支援、ワークライフバランス推進の取組をパッケージ化し、それをもとにグループ企業への研修を実施 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/frontier.pdf
11	25	サポート行政書士法人	5人	長時間労働削減取組	・午後7時以降原則残業禁止(リミット7) ・「長時間労働の防止」、「社内外への積極的な情報発信」が人事評価指標のひとつ ・各社員が、ワークライフバランスについての情報をグループ会社を含めた全社員に対して発信し、情報を共有 ・振替・有給休暇は、全社員へのメールで届出、情報を共有 ・育児休業期間中に業務をフォローした社員に社長賞を贈呈 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2501sapo-togyouseisyoshihoujin.pdf
12	25	株式会社アドバンテッジリスクマネジメント	196人	育児・介護休業制度充実	・出産・育児関連制度紹介の自社オリジナルマニュアルの作成 ・休業取得予定者への事前制度説明、休業者の所属長にも制度理解のために個別説明を実施 ・法定以上の育児短時間勤務制度(中学校就学前まで利用可能) ・柔軟な短時間勤務コースの設定 ・法定以上の看護休暇制度(看護休暇:中学校就学前まで取得可能) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2505adobantezzisriskumanezimennto.pdf

東京ワークライフバランス認定企業 業種別企業取組(平成20年度～27年度) ※従業員数は認定当時のものです。

13	25	株式会社wiwiw	8人	育児・介護休業制度充実	・育児休業中能力アップ自社プログラムの活用(100以上のe-ラーニング受け放題、専門家の無料電話相談、掲示板・メールによる休業中社員と上司とのコミュニケーション等) ・仕事と介護の両立支援自社プログラムの活用(仕事と介護の両立に役立つ情報提供、専門家の無料電話相談、介護施設・サービスの情報提供等) ・法定以上の育児休業・看護休暇制度(育児休業:3年、看護休暇:小学校3年時まで取得可能) ・法定以上の介護休暇制度(対象家族1人の場合は年10日、2人以上の場合は年20日) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2506wiwiw.pdf
14	25	ミニメイド・サービス株式会社	160人	育児・介護休業制度充実	・ワークライフバランス推進プロジェクト「チームいつもびかびか」の設置 ・休業復帰時支援(復帰前面談、休業中に社内報を送付、復帰時にマニュアル配布) ・ふっかつ休暇20(消化できずに失効した有給休暇を20日間まで積み立て、育児や介護を理由とする休暇の際に利用) ・育児・介護お悩みコール(チームいつもびかびかへの直通メール) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2509minimeidosabisu.pdf
15	26	株式会社小林労務	14人	長時間労働削減取組	・労働時間等設定改善委員会を設置し、目標の設定や労働時間短縮のための方法を検討 ・終業後はパソコンが使用不可となる残業0時間取組 ・チーム内で業務効率化ミーティングを実施 ・互換性向上のため仕事をマニュアル化 ・情報の共有化を図り、重複作業を排除 http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/03kobayashi.pdf
16	27	株式会社シュフリー	6人	多様な勤務形態導入	・ライフスタイルに応じたテレワークの実施 ・カフェタイム(1日15分)によるコミュニケーションの円滑化 ・親世代を招いた夏休み子連れ出勤プログラム http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/2708_shufree.pdf