

東京都
非正規労働者
雇用環境整備
支援事業

トライ・レベルアップ企業 取組事例集

パート社員等が働きやすい職場づくりに
取り組む企業をご紹介します！



「トライ・レベルアップ企業」とは、パート社員等の雇用環境を現状より一歩でも改善しようと積極的に取り組む企業です。東京都の支援によりコンサルタントの派遣を受け、助言や具体的提案を活用しながら雇用環境改善に取り組んでいます。



東京都 産業労働局

はじめに

パート社員や契約社員などの非正規労働者は、1,813万人(平成24年労働力調査)と、労働者の3分の1を超え、日本の経済活動の重要な役割を担っています。企業においては、非正規労働者が重要な戦力と位置づけられ、監督者の立場を担う例も現れており、その働きぶりは、多様化、基幹化しています。

そのような中、平成25年4月には改正労働契約法が施行されるなど、非正規労働者の雇用環境の整備が一層求められています。

東京都では、パート社員等、非正規労働者の雇用環境の改善に取り組む中小企業を支援するため、平成18年度から、専門家の無料派遣等を行う「トライ企業」の募集を行っています。さらに平成22年度から、すでに専門家の派遣を受けた「トライ企業」のうち、さらなる雇用環境整備に取り組む企業を、「レベルアップ企業」として支援しています。

この事例集は、トライ・レベルアップ事業のご利用をいただいた企業の事例の一部を、分かりやすくご紹介したものです。

パート社員等の雇用環境改善に取り組む中小企業の方々の一助になれば幸いです。

平成25年10月

東京都産業労働局

目次

非正規労働者雇用環境整備支援事業の紹介	1
実施結果	2~3
専門家の声	4~5
〈トライ企業(五十音順)〉	
株式会社エーネクス	6
株式会社完山金属	7
株式会社システム計装	8
株式会社たつみ住研	9
株式会社東京丸惣	10
株式会社ナカモト	11
小林香料株式会社	12
三條機材株式会社	13
東京クリアランス株式会社	14
〈レベルアップ企業(五十音順)〉	
株式会社シルバーアシスト	15
株式会社リブレ	16
NPO法人ACT江戸川たすけあいワーカーズもも	17
NPO法人ACT東村山たすけあいワーカーズぼけっと富士見	18
その他のトライ・レベルアップ企業(アルファベット順)	19~23

*トライ・レベルアップ企業のうち、掲載許可をいただいた企業のみ社名を掲載しております。

事業の紹介

東京都は、パート社員等のいわゆる非正規労働者の雇用環境を改善するため、人事制度、賃金制度、教育訓練等の整備に取り組む中小企業に対し、**専門家(社会保険労務士・中小企業診断士)を無料で派遣し、働きやすい職場づくりに向けた具体的な助言・提案**を行っています。

パート社員等の働きやすい職場づくりを目指している企業はぜひご応募ください!

〈例えば、このようなお悩みにお応えします〉

- パート社員の就業規則をつくりたい、見直したい
- パート社員から正社員への転換制度をつくりたい
- パート社員のやる気を引き出し、定着率のアップを図りたい など

〈トライ企業〉

専門家の派遣(無料): 1社5回まで

〈レベルアップ企業〉

専門家の再派遣(無料): 1社3回まで

※トライ企業として実施した取組みのフォローやレベルアップを支援するため、助言・提案を行います。

■応募資格

- 中小企業基本法に定める中小企業者 及び 従業員300人以下の社団法人、財団法人等のうち、都内に本社又は主たる事業所を置く中小企業等
- 原則として、パート社員等を現に雇用し、雇用環境改善に取り組む中小企業等

業種分類	中小企業基本法の定義
製造業その他	資本金の額又は出資の総額が3億円以下の会社又は常時使用する従業員の数が300人以下の会社及び個人
卸売業	資本金の額又は出資の総額が1億円以下の会社又は常時使用する従業員の数が100人以下の会社及び個人
小売業	資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は常時使用する従業員の数が50人以下の会社及び個人
サービス業	資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は常時使用する従業員の数が50人以下の会社及び個人

■募集期間

4月～12月

■専門家派遣の流れ

申込

申請書にご記入いただき、郵送又は、持参でお申込みください。

職場訪問

東京都の職員が、課題の把握・希望する専門家などについてヒアリングを行います。

派遣決定

専門家の派遣を決定します。派遣についての費用は無料です。

専門家訪問

専門家が企業に伺い、助言を行います。派遣は原則1回につき2時間以内、トライ企業は5回まで、レベルアップ企業は3回までとなっています。

派遣の終了

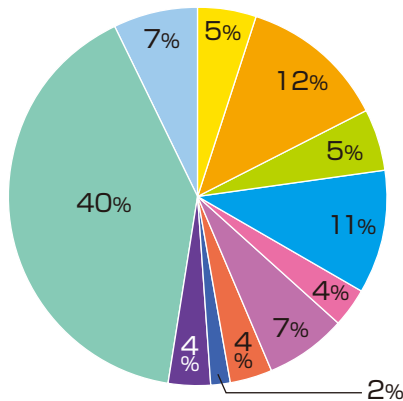
終了後、1か月以内に取組結果を報告してください。

実施結果

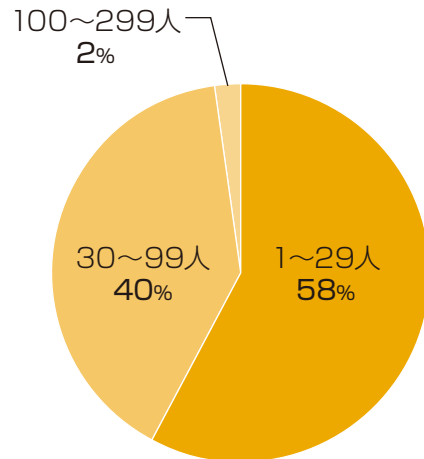
～参加企業数:57社(トライ企業:49社、レベルアップ企業:8社)～

参加企業の業種別割合(%)

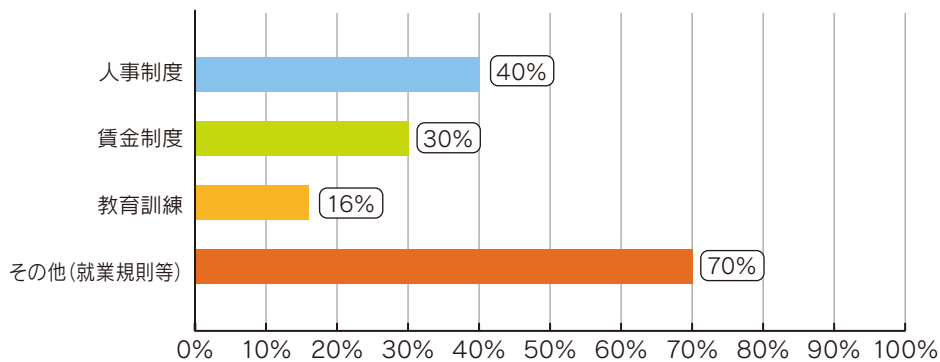
- 建設業
- 製造業
- 情報通信業
- 卸売業、小売業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療、福祉
- サービス業(他に分類されないもの)



参加企業の規模別割合(%)



改善に取り組んだ項目別割合(%)
(複数項目に取り組んだ企業あり)

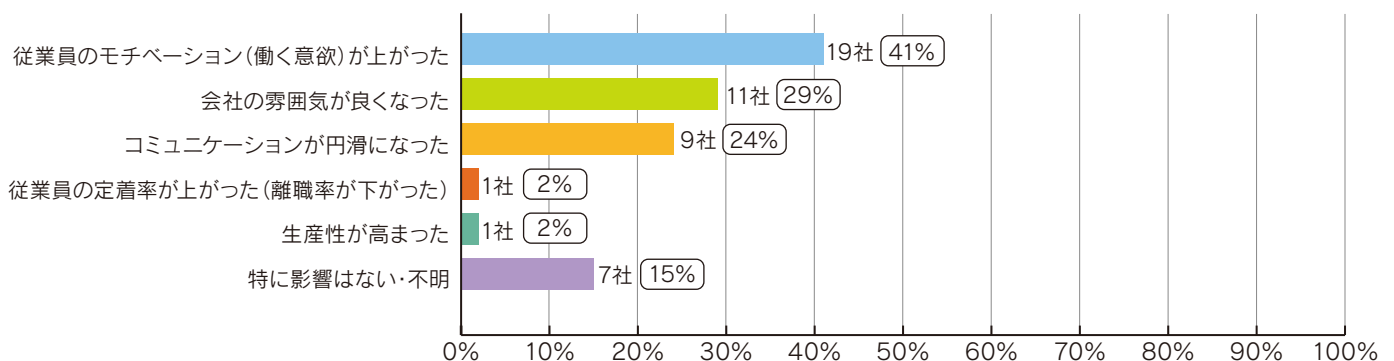


派遣をご利用いただいた全ての企業様から「専門家が求めることに対応してくれた」との評価をいただきました。

また、全ての企業様から「専門家派遣を利用して良かった」「フォローやレベルアップのためにまた利用したい」とお答えいただきました。

～アンケート回答総数:46社(トライ企業:38社、レベルアップ企業:8社)～

専門家派遣を利用し、パート等の雇用改善に取り組み、従業員や会社全体でどのような影響がありましたか?(複数回答)



どのような理由からトライ企業・レベルアップ企業に申し込もうと思われましたか？

- ・パート社員が安心して働ける環境にしたかったため
- ・会社の仕組みを明確にし、社員等がより働きやすい環境をつくるため
- ・非正規社員の雇用環境をさらに整備・充実し、社員の定着を図るため
- ・パート社員の女性の活用に力を入れている。両立しやすい環境を作り、優秀なパート社員を定着させることで工場内も明るくなるような気がしたため
- ・事業を開始して間もなく、就業規則整備の必要があると感じたため
- ・パートタイム労働法が改正され、改正法に対応した就業規則の整備が必要と感じたため
- ・従業員の個性を活かしつつ、一人ひとりの能力や貢献に見合った評価をするため
- ・正社員の給与規程はあるものの、パート社員の処遇方法については、個別の契約書なので、習熟度に応じた人事評価制度を検討したかったため
- ・職場環境改善のための経費を抑えて実行できるため
- ・トライ企業の時に専門家である先生にアドバイスをたくさんいただき、とても勉強になったため
- ・2010年度に、トライ企業でパート社員の就業規則整備が進んだが、賃金規程整備までではできなかった。再度、社労士のアドバイスを受けながら、パート社員の賃金規程を作成したかったため

トライ企業・レベルアップ企業に申し込んだことで、貴社にはどのようなメリットがありましたか？

- ・専門家と直接話すことで、些細な疑問もたずねることができ、事業所に合った助言が得られた
- ・パート社員のモチベーションアップと労務に対する知識の向上を図ることができた
- ・通常、パート社員は子育て期には保育所に預けながらの労働となるが、不測の事態に後ろめたさを感じずに気軽に休める社風の確立は働く人にストレスを与えず、また、他の人の協力体制が自然と形成される効果を感じている
- ・2012年度の介護保険制度改定による事業収入減少という現実もあり、減収の中でいかに経営と労働環境改善を両立させていくかを、労使一体となって話し合い解決でき、労使の距離が大変近くなった。
- ・専門家の的確なアドバイスにより就業規則等が整備できた
- ・就業規則が整い、社労士さんに気軽に相談できる関係が築けた
- ・就業規則を常勤・非常勤・登録社員が全員で確認し、自覚を持ってくれたことと代表者自身が社員と向き合えるハッキリとした指標ができた
- ・登録ヘルパーの就業規則を見直すことができた。確実なものができたことにより、不安なく募集することができるようになった
- ・パート社員の評価基準を作成し、目標を持って働くよう整備できるきっかけとなった
- ・専門家のアドバイスに従って日頃から従業員の状況を把握するよう個人面談やアンケート等を実施し、個性を活かした人事評価の面で役に立った
- ・会社を設立して間もないので無料で社労士に相談できるのは助かる

専門家の声

平成24年度よりトライ企業へ訪問させていただいております。

訪問したのは、学校を運営している企業と、地域振興などソーシャルビジネスを主事業としている企業でした。

一口に非正規社員の雇用環境整備と申しまして、高年齢者の継続雇用に関することや、育児や家事等を行うパート社員の両立支援に関するご相談など、個々の事業内容や企業風土によって抱える課題は異なります。

「トライ・レベルアップ企業」の事業を通して、エントリー企業の課題を整理し、優先順位を決め、雇用環境整備に向けた計画と行動に繋げるよう支援することが我々コンサルタントの役割です。

例えば、非正規社員の就業規則を作成するという取り組みでは、最初に労務管理に関わる社員と共に現状をヒアリングしていきます。ヒアリングを通して、非正規社員の仕事の位置づけや企業として期待する役割などを明確にしていきます。

次に、それらを就業規則に反映させることで、経営者の理念が視覚化され、非正規社員のモチベーション向上や企業貢献に対する意識が醸成される利点が挙げられます。

労務管理担当者とのミーティングでは、時に炎上し、時に堂々巡りで、一足飛びにはいきませんが、それでもエントリー前と後では意識も行動も前進したことを感じていただけるはずです。

私自身のパート社員として働いた経験や、有期労働契約者の労務管理を主軸とした事業を運営していることや、自社の非正規社員の能力開発と戦力化に日夜試行錯誤中であることなどの経験や知識も、必要に応じて開示しながら、エントリー企業の発展を支援しています。

「トライ・レベルアップ企業」の事業を活用して、自社の非正規社員の能力を高め、企業の発展と社員の働き甲斐の向上を目指して下さい。我々コンサルタントも精一杯支援させていただきます。

PROFILE

NIC社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 **永田 幸江**

大学卒業後、一般企業(サービス業)の営業職に就く。育児休業及び職場復帰の後、社会保険労務士事務所にパート社員として入職する。社会保険労務士の資格を取得した後に正職員となり、主に社会保険の手続や労働相談業務に従事した後に開業し、現在に至る。また、人事労務に関する事務代行を主力とした業務委託会社を運営している。その他、企業・団体・行政関係等のセミナー講師としても活動中。



私がトライ企業として訪問させていただいた業種は、企業向けサービス業1社、印刷業1社、卸売業1社、歯科医院2社とさまざまです。

この5社も含め多くの企業の経営者や管理者は「パート社員なしでは仕事が回らない。もっと戦力になって欲しい、そのためにも、パート社員が働きやすい環境づくりをしたい」と思っています。

しかしながら、その思いが空回りしている事例も見られます。

ある会社では、「他社が短時間正社員制度を設けパート社員を短時間正社員に登用し、業績がアップしている」と聞き、他社の真似をして選抜基準などを決めただけで導入してしまいました。ところが、「やっていることは私達と同じなのに給与だけ高い」と他のパート社員から反発をかい、登用した短期正社員が退職し、その後は登用を希望するパート社員がいなくなり制度自体が有名無実化してしまいました。

この例でいうと、制度が機能するためには、現状の業務内容や制度利用予想者数を把握して、① 正社員・短時間正社員・パート社員等各々の業務分担をどうするのか ② 短時間正社員の目標設定や人事評価はどうするのか などを事前に決めて周知する必要があったのです。

このような助言や提案を行い、働きやすい環境づくりをお手伝いするのが我々専門家なのです。

また、多くの経営者や管理者は、正社員以上にさまざまな考え方を持っているパート社員の対応に戸惑っています。

職場に対する考え方も「職場は働いて給料をもらうだけのところ、責任のない仕事で相応の給料をもらえるだけで良い」という人から「職場はステップアップの場、より責任のある仕事についてやりがいのある仕事をしたい」と考える人まで、幅広いからです。

さまざまな働き方や考え方の社員が混在している職場をパート社員も含めやる気がある社員の働きやすい環境にするには、職場のルールである「就業規則」等の作成、見直し等が不可欠です。

就業規則の作成・届出義務があるのは、法令上はパート・アルバイト等を含め常時10人以上の労働者を使用する事業所ですが、10人未満の事業所も作成すべきです。

文章化したルールがない職場では、働きやすい環境づくりはできないからです。

私がトライ企業として担当した5社中3社は10人未満の事業所でしたが、正社員用・パート社員用の就業規則や賃金規程等の諸規程の重要性・必要性を理解して、私の助言のもと作成しました。

我々専門家を使ってパート社員等の雇用環境整備を図り、業績アップにつなげていきましょう。

PROFILE

船越経営労務事務所 中小企業診断士・特定社会保険労務士 船越 良人

金融機関に勤務、支店長を歴任。その後、文具事務用品卸売企業の取締役として経理・総務・人事等担当。平成21年5月、船越経営労務事務所を設立、開業。また、企業・団体や大学等でのセミナー講師や執筆活動も活発に実施。著書「事例でわかる労務リスク・マネジメントコース」(経済法令研究会、平成21年11月)、研修用DVD監修「ケースで学ぶパワーハラスメント防止」(経済法令研究会、平成22年10月)ほか。東京商工会議所エキスパートバンク登録専門家、新・経営力向上TOKYOプロジェクト登録中小企業診断士。



株式会社エーネクス

TEL:03-5213-4681

URL:<http://www.a-nex.co.jp/index.html>

◆企業概要

社 名 株式会社エーネクス
所 在 地 千代田区神田神保町3-9 第一丸三ビル3階
代 表 者 名 加藤 俊行
従 業 員 数 8名(1名)
(うち非正規労働者数)
設 立 平成19年7月
業 種 IT Web



◆企業理念

企業理念は「人々に笑顔を提供する」「アイデアと技術を結びつけ、新しいビジネスを生み出す」
真摯に仕事に取り組む姿勢こそがエーネクスブランドです。
エーネクスにかかわる全ての企業、人がパートナーであり、対等な立場で仕事をします。
パートナーだからこそ、高い付加価値を共有できます。
パートナーだからこそ、楽しく、面白く、笑って仕事ができます。

◆従来の問題点

非正規社員が正社員と勤務時間が異なることによる仕事の分担や仕事範囲の管理に課題が生じていました。

就業規則など社内制度を整えて、従業員が安心して仕事ができる環境を作りたいと考え、トライ企業に参加しました。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則その他法定書類の整備)

- ・パートタイマー、アルバイトに係る現行就業規則の見直し及び研修
(「試用期間」、「試用期間中の解雇」条文の追加、「セクハラ・パワハラ」禁止および防止措置条文の追加、「年次有給休暇・特別休暇」条文の明確化、「教育訓練」条文を正規従業員と均等待遇化、「賃金」・「退職」に係る条文の追加、「解雇」事由の限定列挙、等)
- ・労働者名簿および雇用契約書兼労働条件通知書(基本給の内数として時間外手当を明記 等)の整備

◆効果

就業規則の整備が進み、従業員に安心感を与えることができるようになった結果、社内のコミュニケーションが活性化されました。

◆今後の方向性

今回就業規則を整えたことで、今後新しい従業員が入ってきたときにも、今いる従業員が安心して働くことができるのではないかと考えています。

感想、自由意見

就業規則の策定は形だけになりがちであり、日々の業務の中でその整備は優先順位がどうしても低くなってしまいがちですが、トライ事業を利用したことで、その内容を自社にあった内容に整備することの重要性を認識することができ、高い意識を持つことができました。担当していただいた専門家の方には、御指導というよりも親身になっていろいろ相談に乗っていただけました。

株式会社完山金属

TEL:042-661-4408

URL:http://www.sadayama.com/index.html

◆企業概要

社 名 株式会社完山金属
 所 在 地 八王子市館町468-2
 代 表 者 名 完山 一範
 従 業 員 数 66名(7名)
(うち非正規労働者数)
 設 立 平成7年1月
 業 種 産業廃棄物処理業



◆企業理念

当社は、創業以来約44年間にわたり鉄・アルミ・ステンレス・銅や古紙などの再生資源リサイクル業を中心として活動し社会貢献をしてきました。

一般廃棄物・産業廃棄物・特別管理産業廃棄物など廃棄物全般の処理及びリサイクル活動も行うようになりましたが、当社では、リサイクルのノウハウを生かし、廃棄物処理の技術を確立し、搬出業者へのアドバイスや提案など、お客様の立場になって環境コミュニケーションに貢献しています。

◆従来の問題点

産業廃棄物処理という大変厳しい環境のため応募者が少なく優秀な人材の確保と定着が大きな課題でした。

また、採用した人材の育成により早期に正規社員に転換するためには、非正規社員でも正規社員と同じような能力が要求されます。そのためには採用時の労働条件提示とともに処遇改善や採用後の教育・指導で会社の方針を理解してもらうことが大きな課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則の改定)

- ・パートタイム労働者就業規則の作成
- ・正社員用就業規則の見直し
- ・賃金規程の作成
- ・育児・介護休業規程の作成
- ・職種別年間就業表(カレンダー)の作成

◆効果

正社員と非正規社員という名称にとらわれず、同じ現場で同じように働く労働者全員がお互いの立場を理解し協力することの必要性を認識し、会社全体としても活性化されたのではないかと感じております。

◆今後の方向性

産業廃棄物の処理業務は3Kといわれるように厳しい労働環境の関係で特に「人」の問題は最重要課題です。

今後とも依頼者への対応・サービス向上のためには非正規社員を含む全員の処遇改善とあわせて「人」の教育・研修・コミュニケーションの充実などに継続して取り組んでゆくことが必要だと考えております。

感想、自由意見

産業廃棄物の収集から再生までの処理という厳しい雇用環境の中で、労働基準法の主旨を理解しながら日常業務の中で雇用管理と実際の運用にあたるためには、専門家への相談は今後ともなお一層必要ではないかと考えられます。

株式会社システム計装

TEL:03-5615-2461

URL:<http://systemkeisou.co.jp/index.html>

◆企業概要

社 名 株式会社システム計装
所 在 地 荒川区南千住8-5-7 白鬚西R&Dセンター203
代 表 者 名 藤原 由津子
従 業 員 数 5名(2名)
(うち非正規労働者数)
設 立 昭和60年9月
業 種 製造業



◆企業理念

お客様に信頼される会社を目指します。
自己の技術力の向上をめざします。
お客様との共存共栄を目指します。

◆従来の問題点

パート、アルバイトを積極的に活用するにあたり、就業規則等が整備されていなかったことが課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則の作成等)

- ・パートアルバイト就業規則の作成
- ・(正社員)就業規則の見直し
- ・機密情報および人事情報管理規程の作成
- ・育児・介護休業規程の作成 等

◆効果

就業規則を見直し、パート・アルバイト就業規則および育児・介護休業規程、機密情報および人事情報管理規程を作成していただくことができました。

◆今後の方向性

今後の業務拡大のためにも、パート・アルバイトを積極的に活用したいと考えており、いずれ正社員化を希望する従業員が現れば、前向きに検討していきたいと思っています。

感想、自由意見

就業規則等を整備するにあたり、労働基準法等に関する基本的な事項から、育児・介護休業法等の法改正まで詳しくご説明いただき、大変参考になりました。各規程を弊社の実情に合わせて作成していただき、パート社員等の雇用環境の改善がはかられ、今後の事業展開に役立つものと思います。

株式会社たつみ住研

TEL:03-3659-5670

URL:http://www.tatumi-j.co.jp/index.html

◆企業概要

社 名 株式会社たつみ住研
 所 在 地 葛飾区柴又5丁目31番15号
 代 表 者 名 大森 政治
 従 業 員 数 12名(8名)
(うち非正規労働者数)
 設 立 昭和61年6月
 業 種 建設業



◆企業理念

外壁塗装・屋根塗装の専門店。

『安全・誠実・迅速』を社訓として掲げ、お客様との信頼関係を大切に、安心して暮らせる住まいづくりをご提案しております。

◆従来の問題点

弊社は、社員皆が安心して暮らせるように仕事と家庭の両立を重視した労働環境の整備、そして、正社員および非正規社員の間での共通処遇制度の整備を進めて参りました。

その中で、非正規社員の教育訓練に関する制度が不十分だった為、整備したいと考えてトライ企業に参加しました。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他

- ・職業能力体系(職務別・階層別)の整備
- ・教育訓練体系(職種別・階層別)の整備

◆効果

社員のキャリア形成に即した配置その他雇用管理に関する事項として、職業能力体系を整備し、職種別・階層別に教育訓練体系を改善する事ができました。

◆今後の方向性

社員の能力に応じた教育の機会を与え、個々人の能力を最大限に発揮し得る教育訓練制度を整備する事ができました。

また、社員一人ひとりのキャリア形成に対する意識を啓発し、各自の専門性を高めて各事業分野を十分に担える人材育成を図ることが今後の目標です。

感想、自由意見

社労士の先生には、たいへん親身になってご対応頂き弊社の実情に沿った内容で整備する事ができたと
 思います。来年度は、レベルアップ企業として更に制度の改善・運用に取り組む所存です。

株式会社東京丸惣

TEL:03-3635-3084
URL:http://www.tokyo-maruso.com/

◆企業概要

社 名 株式会社東京丸惣
所 在 地 墨田区千歳2-8-14
代 表 者 名 相馬 和之
従 業 員 数 11名(4名)
(うち非正規労働者数)
設 立 昭和47年9月
業 種 卸売業



◆企業理念

消費者満足を追求し、豊かな社会を作る一助を担い、内外に信頼される会社でありたいと考えております。

◆従来の問題点

非正規社員の就業規則が未整備でした。パート従業員の業務は専門的職種を任せており、今後更に業務に精進していただくために、処遇改善を図る必要がありました。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則の整備等)

- ・パートタイマー用就業規則の作成
- ・正社員用就業規則の見直し
- ・賃金規程の作成
- ・育児・介護休業規程の作成
- ・36協定等の労使協定の作成

◆効果

弊社はISO9001を認証取得しており、それを踏まえた就業規則を作成することができました。また社員の公平な評価制度を導入することができました。

法規定に則った就業規則の作成は、会社に対する信頼感のアップにもつながると思います。

◆今後の方向性

従業員のヒアリングを定期的に行い、モチベーションのアップやさらなる雇用環境の改善を図っていきたいと考えております。

感想、自由意見

トライ事業は企業にとって大変ためになる事業なので、継続的に実施していただければと思います。専門家の方は、豊富な経験をもとに具体的な事例を挙げながら、懇切丁寧にアドバイスしてくださり、大変参考になりました。

株式会社ナカモト

TEL:03-3425-5969

◆企業概要

社名 株式会社ナカモト
所在地 世田谷区弦巻4-2-25
代表者名 中本 和夫
従業員数 19名(10名)
(うち非正規労働者数)
設立 昭和40年4月
業種 レンタル業

◆企業理念

顧客満足と従業員満足を求めて、社会に貢献します。

◆従来の問題点

正規社員、非正規社員ともに旧来からの人事制度に問題があり、定着率がよくなかったため、わかりやすい社内(人事)制度や育成方法、人事評価制度を作り上げることが課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他

- ・新人事制度(目標管理制度・人事評価制度・人材育成制度)の導入
- ・人事処遇制度(給料、賞与、退職金規定)の改訂に向けての検討

◆効果

新人事制度(目標管理制度・人事評価制度・人材育成制度・人事処遇制度)を導入することで、会社の経営目標も明確になり、25年度の経営目標を社員に提示し共有することができました。

◆今後の方向性

今回導入した人事制度を、明解に理解したうえで、きちんと運用することで従業員の定着率を上げるとともに業績アップを目指したいと思います。

感想、自由意見

この事業を利用することで、家業レベルから一企業レベルの企業運営ができるように的確なアドバイスをいただけて、大変ありがたかったです。

小林香料株式会社

TEL:03-3241-3901

URL:http://www.kobayashikoryo.co.jp

◆企業概要

社名 小林香料株式会社
所在地 中央区日本橋本町4-7-2
代表者名 小林 正幸
従業員数 81名(5名)
(うち非正規労働者数)
設立 昭和22年7月
業種 香料製造業



◆企業理念

企業理念:お客様の満足を第一に 高い技術力で 幸せと喜びを創造する

行動理念:私たちは、関わるすべての人をお客様と考え、最高のサービス提供に努めます

私たちは、これまでの経験や知恵を生かし、常に技術力の向上に努め、お客様に安心・安全と満足をお届けします。

お客様の幸せや喜びは、私たちの幸せと喜びであり、共に新しい価値を創造し続けます。

◆従来の問題点

就業規則の育児関係規程の法改正への対応が必要でした。そのため、トライ企業に参加しました。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則の改定)

- ・法改正に伴う、就業規則の改定(正社員・パートタイマー・契約社員・嘱託社員)
- ・育児介護休業法等に関する規則の改定

◆効果

正社員、パートタイマー、契約社員、嘱託社員という雇用形態の異なる4種類の従業員の就業規則をそれぞれ整備することができました。

また、継続雇用制度について、65歳までの継続雇用とその賃金体系をあわせて整備することができました。その他賃金体系全体を見直すきっかけにもなりました。

◆今後の方向性

これまでの想定外の状況(役職を降りた社員や、昇格を伴わず昇給する者へ対応しづらくなった等級制度表など)に対応するための新たな賃金制度の構築を行っていきたいと考えています。

感想、自由意見

トライ事業には、大変満足しています。

社労士の先生には当社の状況をよく理解していただき、親身になって相談にのっていただきました。

三條機材株式会社

TEL:03-3700-4111

URL:<http://sanjokizai.co.jp/index.html>

◆企業概要

社 名 三條機材株式会社
 所 在 地 世田谷区玉川台2-3-18
 代 表 者 名 三條 正人
 従 業 員 数 50名(30名)
(うち非正規労働者数)
 設 立 昭和33年10月
 業 種 卸売業



◆企業理念

- 企業理念: 1 世のため人のため(人に役に立たなければ存在価値なし)
 2 豊かさと幸せの追求(持続性を命題にしている)
 3 切なる想いの実現(夢は必ず実現できる)

◆従来の問題点

モチベーションを上げていくためには、どのようにしたらよいかが課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

■人事制度 □教育訓練 ■賃金制度 ■その他(就業規則の改定)

- ・新人事制度(目標管理制度・人事評価制度・人材育成制度)の導入
- ・人事処遇制度(給料、賞与、退職金規定)の改訂に向けての検討

◆効果

人事評価システムを構築したことで、何が評価の対象になるのかが明確になり、社員のモチベーションにつながりました。

◆今後の方向性

非正規社員がどのような状態になれば、正社員になれるのかという客観的な指標を明示する必要があると考えています。

感想、自由意見

専門家の方には、弊社に合った形でオーダーメイド的な提案をしていただき、大変ありがたく思います。

東京クリアランス工業株式会社

TEL:0422-20-2307
URL:http://tocle.co.jp

◆企業概要

社 名 東京クリアランス工業株式会社
所 在 地 武蔵野市吉祥寺本町1-11-30-401
代 表 者 名 鈴木 美穂
従 業 員 数 25名(14名)
(うち非正規労働者数)
設 立 昭和48年4月
業 種 ビル管理業

◆企業理念

地域密着型のサービスにより、快適な環境作りに貢献し、安心安全を提供します。

◆従来の問題点

従業員の個性を生かしながら能力向上、育成することが課題でした。そこで、個性を生かしつつ、一人ひとりの能力や貢献に見合った評価をするため、また、従業員の処遇改善を目指すため、トライ企業に参加しました。

◆実施内容

◎取組項目

■人事制度 ■教育訓練 □賃金制度 □その他

- ・1ヶ月単位変形労働時間制導入の助言
- ・残業代の計算方法についての助言
- ・中央職業能力開発協会が行っている職業能力評価基準を紹介。職能資格等級制度導入の検討
(職務分類表(業務の習熟度を3段階に分け、職種ごとに業務を分類したもの)の作成 等)
- ・教育訓練(キャリア形成促進助成金制度)についての助言
- ・退職金の掛金(中退共)の見直し
- ・育児介護休業規程の作成

◆効果

日頃から従業員の状況把握ができるよう個人面談やアンケート等を実施し、個性を生かした人事評価が可能になりました。

◆今後の方向性

パート向け就業規則見直しのため、人事制度や賃金制度に取り組みたいと考えています。

感想、自由意見

真摯に耳を傾けて相談に応じて下さるので、信頼してお話することができました。アドバイスも具体的でしたので、改善に必要な資料作りが容易でした。提案いただいた内容の実践により効果が現れ、今後の改善に向けての励みとなりました。

株式会社シルバーアシスト

TEL:042-371-4746
URL:www.kaigo21.co.jp

◆企業概要

社 名 株式会社シルバーアシスト
 所 在 地 多摩市落合3-9-1 小山ハイツ1F
 代 表 者 名 佐々木 和子
 従 業 員 数 80名(63名)
(うち非正規労働者数)
 設 立 平成11年10月
 業 種 介護支援事業



◆企業理念

昭和63年、多摩市に「ふれあい多摩ケアセンター」を開設、平成12年からは「介護保険指定事業者」として福祉用具のレンタル・住宅改修など新しいサービスの提供と、「ゆとりある人生・安心できる生活」をモットーに今までの経験をもとに在宅介護に積極的に取り組み、これからも地域の皆様と一緒に歩んでいきたいと考えております。

◆従来の問題点

非正規社員として採用する場合、当社の理念を理解してできるだけ長く勤務してもらうためにはどうするか、ということが大きな課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

■人事制度 □教育訓練 ■賃金制度 □その他

- ・介護事業者の評価表の見直し
- ・評価による昇給参考資料の見直し
- ・トライ時に作成した職能資格制度や人事評価内容等の運用面における問題点の改善
- ・中途採用者の初任給の設定・評価による時給表の活用方法等の助言

◆効果

正社員と非正規社員という名称にとらわれず、同じ会社の中で同じように働く従業員全体がお互いの立場を理解し、協力することの必要性を認識し、会社全体としても活性化されたのではないかと感じております。

◆今後の方向性

従業員全員がお互いの立場を理解し、協力することが必要ですが、勤務時間が不規則な登録型非正規社員の方々の雇用管理の改善が新たな目標、課題かと思われまます。

感想、自由意見

訪問介護支援事業という厳しい雇用環境の中で労働基準法の主旨を理解しながら日常業務に取り組むためには専門家への相談は今後もなお一層必要ではないかと考えられます。

株式会社リプレ

TEL:03-5643-2755

URL:<http://www.repre.net/j/index.html>

◆企業概要

社 名 株式会社リプレ
所 在 地 中央区日本橋茅場町3-5-3
代 表 者 名 伊藤 一見
従 業 員 数 10名(5名)
(うち非正規労働者数)
設 立 平成8年12月
業 種 環境情報サービス業



◆企業理念

ミッション

人の生活と地球環境の向上のために。
～化学製品の安全使用を通じて～

モットー

私たちは常に高い品質を求めています。
尊敬するお客様に対し、信頼できる情報に基づき心をこめて創造的に対応し、私たちの仕事が生活と地球環境をより良いものにすることに情熱を傾けています。

◆従来の問題点

個人事情による時間の制約、住居からの距離の問題等を克服し、有能な社員(非正規含む)を集めることが課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則)

・パートタイマーの人事評価のための職務基準表を作成。賃金制度(時給)に反映。

◆効果

これまでリプレの進めてきた考え方、手法が正しく、社会、顧客、社員から受け入れられるものであることを確信できました。さらに独自性を出し、魅力ある会社に生まれ変わることができました。

◆今後の方向性

他社のワークライフバランスの向上の事例、成功例を知りたいと思うようになりました。特に主婦の方がうまく働ける仕組み、事例を参考にしたいです。

感想、自由意見

在宅勤務比率をさらにアップでき、以前より、勤務時間帯がさらにフレキシブルになりました。従来から在宅勤務者にPCを貸与していましたが、2012年10月から希望者にタブレットも貸与し、個人の生活に対する仕事の束縛を更に軽減しています。

NPO法人アビリティクラブたすけあい 江戸川たすけあいワーカーズもも

TEL:03-3686-6730
URL:http://actmomo.blogdekoken.jp/

◆企業概要

社名	特定非営利活動法人アビリティクラブたすけあい 江戸川たすけあいワーカーズもも
所在地	江戸川区宇喜田町1006番地 メゾンアーガマ1F
代表者名	本西 光枝
従業員数 (うち非正規労働者数)	30名(28名)
設立	平成8年3月
業種	医療・福祉業



◆企業理念

まちに暮らす人どうしが、お互いを気遣い支えあいながら暮らしていける優しい息遣いのあるまちをつくるのが願いであり、営利を追求することは目的としていません。

◆従来の問題点

訪問しての仕事に対してのやりがいをどう見つけるかが課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則の改定等)

- ・労働基準法改正に伴う就業規則の改定(正社員転換制度の導入・年次有給休暇の時間単位付与・賃金支給規程の改定 等)
- ・育児・介護休業法および介護保険法改正に伴う育児・介護休業規程の改定
- ・パート職員と常勤職員との共通処遇制度(資格制度、賃金制度、教育制度、職業能力評価基準)導入に関する助言
- ・成長分野等人材育成支援奨励金、キャリア形成促進助成金を活用した教育訓練に関する助言 等

◆効果

就業規則を最新な情報を用いて改正することができました。
専門的なアドバイスがあり、どこを改善するべきかがわかり、良かったです。

◆今後の方向性

理念を継承しながら働くことにやりがいを感じる事ができ、各自が長く働きやすい環境をつくっていきたいと考えています。

感想、自由意見

専門家の方から詳しい説明が聞けて良かったです。
まずは基本的な事柄について、受ける側が勉強することも必要であると感じました。

NPO法人アビリティクラブたすけあい 東村山たすけあいワーカーズぽけっと富士見

TEL:042-390-5351
URL:<http://www.ac.auone-net.jp/~fujimi/>

◆企業概要

社 名 NPO法人アビリティクラブたすけあい
東村山たすけあいワーカーズぽけっと富士見
所 在 地 東村山市富士見町5-5-58 サンコーハイツ103
代 表 者 名 橋本 香代子
従 業 員 数 37名(31名)
(うち非正規労働者数)
設 立 平成16年1月
業 種 介護



◆企業理念

市民によるたすけあいを理念とし、地域密着での活動をおこなう。

◆従来の問題点

介護職の離職率は高く、不公平感を感じさせない、モチベーションを高めるような賃金設定やキャリアアップ計画を立てるのが課題でした。

◆実施内容

◎取組項目

人事制度 教育訓練 賃金制度 その他(就業規則)

- ・法改正に伴う、育児・介護規程の見直しおよび常勤・非常勤・嘱託(新設)・非常勤短時間(改廃)職員の定義の明確化 等
- ・65歳以上の嘱託職員の雇用契約の見直し
- ・パート職員と常勤職員との共通処遇制度(資格制度、賃金制度、教育制度、職業能力評価基準)導入に関する助言 等

◆効果

育児、介護休暇に係る就業規則と、65歳以上職員の雇用契約書を改めることができました。
日ごろの細々した事例や、キャリアアップ計画の具体的なアドバイスを受けることができました。

◆今後の方向性

ワーカーズメンバー(全職員)の多様な働き方を認め合い、長く働くことが出来るような居心地のよい職場環境をつくることを目指しています。

感想、自由意見

社労士さんの派遣は当事業所にとって大変有益で、担当者は多くのことを学ぶことができました。引き続き「トライ・レベルアップ企業」の制度を存続させてください。

トライ企業

株式会社A	業種	人材紹介・人材派遣	所在地	千代田区
	従業員数	76名(うち非正規労働者数 51名)		
◆ 主な取組内容 ■人事制度 ■賃金制度 ■教育訓練 □その他				
・パート社員等の正社員転換制度の導入、複数存在する給与体系統一への取組等				

株式会社A	業種	飲食業	所在地	中央区
	従業員数	89名(うち非正規労働者数 54名)		
◆ 主な取組内容 □人事制度 □賃金制度 □教育訓練 ■その他				
・パートタイマー・契約社員用就業規則の見直し				

株式会社A	業種	玩具製造・販売	所在地	台東区
	従業員数	89名(うち非正規労働者数 24名)		
◆ 主な取組内容 □人事制度 ■賃金制度 □教育訓練 □その他				
・パートタイマーに対する評価制度の導入による、モチベーションのアップ。				

有限会社A	業種	医薬品小売業	所在地	江東区
	従業員数	12名(うち非正規労働者数 3名)		
◆ 主な取組内容 □人事制度 □賃金制度 □教育訓練 ■その他				
・就業規則、パートタイマー就業規則、給与規程、退職金規程、育児介護休業規程の作成				

有限会社A	業種	訪問介護	所在地	武蔵野市
	従業員数	25名(うち非正規労働者数 16名)		
◆ 主な取組内容 □人事制度 □賃金制度 □教育訓練 ■その他				
・正社員の就業規則を見直し整備するとともにパート用就業規則を新たに作成。雇用契約書の点検・整備				

有限会社A	業種	医療・福祉	所在地	昭島市
	従業員数	45名(うち非正規労働者数 34名)		
◆ 主な取組内容 ■人事制度 ■賃金制度 □教育訓練 ■その他				
・給与体系の見直し、育児介護休業規程の改定				

株式会社B	業種	印刷業	所在地	新宿区
	従業員数	60名(うち非正規労働者数 5名)		
◆ 主な取組内容 □人事制度 □賃金制度 □教育訓練 ■その他				
・アルバイト就業規則の作成				

株式会社B	業種	Webのサイト構築	所在地	港区
	従業員数	4名(うち非正規労働者数 0名)		
◆ 主な取組内容 ■人事制度 □賃金制度 □教育訓練 □その他				
・パート社員等の正社員登用時の給与の決定方法等				

<h2>株式会社B</h2>	<p>業種 秘書代行 従業員数 27名(うち非正規労働者数 10名)</p>	<p>所在地 豊島区</p>
<p>◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/>人事制度 <input checked="" type="checkbox"/>賃金制度 <input checked="" type="checkbox"/>教育訓練 <input type="checkbox"/>その他 ・ジョブカード評価シートを用いた契約社員の評価と訓練の方向性および正社員への転換制度等の検討</p>		
<h2>株式会社C</h2>	<p>業種 インテリアデザイン 従業員数 9名(うち非正規労働者数 4名)</p>	<p>所在地 中央区</p>
<p>◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/>その他 ・契約社員・パートタイマー従業員規則および短時間正社員規則の作成</p>		
<h2>NPO法人C</h2>	<p>業種 コンサルティング 従業員数 18名(うち非正規労働者数 11名)</p>	<p>所在地 千代田区</p>
<p>◆主な取組内容 <input type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/>その他 ・非正規労働者用就業規則の整備</p>		
<h2>株式会社D</h2>	<p>業種 介護サービス・保育 従業員数 34名(うち非正規労働者数 22名)</p>	<p>所在地 江戸川区</p>
<p>◆主な取組内容 <input type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/>その他 ・パート職員就業規則の作成</p>		
<h2>株式会社D</h2>	<p>業種 飲食業 従業員数 36名(うち非正規労働者数 30名)</p>	<p>所在地 武蔵野市</p>
<p>◆主な取組内容 <input type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/>その他 ・雇用契約書兼労働条件通知書、労働者名簿、労働保険加入に係る申請書類の作成</p>		
<h2>NPO法人D</h2>	<p>業種 福祉サービス 従業員数 32名(うち非正規労働者数 31名)</p>	<p>所在地 武蔵野市</p>
<p>◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/>その他 ・36協定の作成・届出支援、就業規則(常勤・非常勤)・育児・介護休業規程の改定 等</p>		
<h2>株式会社E</h2>	<p>業種 ソフトウェア開発 従業員数 29名(うち非正規労働者数 1名)</p>	<p>所在地 新宿区</p>
<p>◆主な取組内容 <input type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/>その他 ・アルバイト就業規則の作成(労働基準監督署に届け出)、その他法定書類(労働条件通知書)の整備</p>		
<h2>株式会社E</h2>	<p>業種 マーケティング&コンサルティング 従業員数 10名(うち非正規労働者数 7名)</p>	<p>所在地 港区</p>
<p>◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/>人事制度 <input checked="" type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input type="checkbox"/>その他 ・労務管理書式の見直し、就業規則の見直し</p>		
<h2>株式会社H</h2>	<p>業種 マンガ・イラスト製作企画 従業員数 5名(うち非正規労働者数 4名)</p>	<p>所在地 中央区</p>
<p>◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/>人事制度 <input type="checkbox"/>賃金制度 <input type="checkbox"/>教育訓練 <input type="checkbox"/>その他 ・正社員転換制度の導入</p>		

H株式会社	業種	学校運営	所在地	目黒区
	従業員数	100名(うち非正規労働者数 57名)		
◆ 主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他				
・契約社員就業規則、育児介護休業規程、慶弔見舞金規程、継続雇用規程等の作成				

株式会社H	業種	サービス業	所在地	青梅市
	従業員数	178名(うち非正規労働者数 131名)		
◆ 主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他				
・就業規則の見直し				

株式会社I	業種	金属加工	所在地	台東区
	従業員数	32名(うち非正規労働者数 17名)		
◆ 主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 教育訓練 <input type="checkbox"/> その他				
・就業規則の見直し及びパート用就業規則の策定、育児介護休業規程の策定				

株式会社K	業種	OA機器販売	所在地	中央区
	従業員数	86名(うち非正規労働者数 21名)		
◆ 主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input type="checkbox"/> その他				
・非正規社員用就業規則の見直し、職能等級制度の導入についての検討				

株式会社K	業種	訪問介護	所在地	荒川区
	従業員数	49名(うち非正規労働者数 28名)		
◆ 主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他				
・就業規則、職員給与規程、嘱託規程、安全衛生規程の作成				

K歯科クリニック	業種	歯科診療所	所在地	千代田区
	従業員数	7名(うち非正規労働者数 5名)		
◆ 主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他				
・就業規則の整備				

NPO法人K	業種	医療、福祉	所在地	文京区
	従業員数	10名(うち非正規労働者数 3名)		
◆ 主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input type="checkbox"/> その他				
・人事評価制度の導入と賃金(時給)への反映方法の検討				

有限会社M	業種	訪問介護	所在地	北区
	従業員数	5名(うち非正規労働者数 3名)		
◆ 主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他				
・職員就業規則、職員給与規程、登録ホームヘルパー就業規則、育児・介護休業規程の作成				

株式会社N	業種	訪問介護	所在地	中野区
	従業員数	6名(うち非正規労働者数 2名)		
◆ 主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他				
・非常勤職員就業規則、職員就業規則、賃金規程、育児介護休業規定の作成				

NPO法人N	業種	介護事業	所在地	練馬区
	従業員数	65名(うち非正規労働者数 55名)		
◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・就業規則の改定(定年制度、労働時間制度等)、育児介護休業規程・賃金規定の作成				

NPO法人N	業種	訪問介護	所在地	練馬区
	従業員数	8名(うち非正規労働者数 5名)		
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・非常勤職員就業規則、職員就業規則、職員給与規程、退職金規程の作成				

有限会社N	業種	介護事業	所在地	足立区
	従業員数	40名(うち非正規労働者数 30名)		
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・常勤、非常勤職員の就業規則の作成および登録型ホームヘルパー用の労働条件通知書・雇用契約書の見直し				

株式会社O	業種	不動産業	所在地	杉並区
	従業員数	14名(うち非正規労働者数 1名)		
◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input checked="" type="checkbox"/> 賃金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 教育訓練 <input type="checkbox"/> その他 ・目標管理制度、人事評価制度、人材育成制度及び人事処遇制度の展開(定着)に取り組んだ。				

株式会社R	業種	介護事業	所在地	世田谷区
	従業員数	7名(うち非正規労働者数 6名)		
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・雇用契約書および登録ヘルパー就業規則の見直し				

S株式会社	業種	不動産業	所在地	江東区
	従業員数	4名(うち非正規労働者数 2名)		
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・就業規則の作成				

株式会社S	業種	訪問看護	所在地	清瀬市
	従業員数	3名(うち非正規労働者数 1名)		
◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input checked="" type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・常勤および非常勤就業規則、賃金規程、人事情報管理規程、育児介護休業規程の作成				

一級建築事務所S	業種	建築設計	所在地	千代田区
	従業員数	3名(うち非正規労働者数 1名)		
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・非正規社員用就業規則の策定				

NPO法人S	業種	介護事業	所在地	杉並区
	従業員数	49名(うち非正規労働者数 43名)		
◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 教育訓練 <input type="checkbox"/> その他 ・職業能力体系図、年間研修スケジュールの作成、職業能力評価基準表の活用方法				

S歯科医院	業 種 矯正歯科 従業員数 7名(うち非正規労働者数 4名)	所在地 三鷹市
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・雇用契約書、正社員およびパートタイマー就業規則、賃金規程・育児介護規程の作成		
株式会社T	業 種 印刷業 従業員数 76名(うち非正規労働者数 12名)	所在地 板橋区
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input checked="" type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・パートタイマー就業規則・労働条件通知書等の整備を行った。慶弔規程において、正社員とパートの差があったが今後は同じ扱いにしていくこと等に取り組んだ。		
株式会社U	業 種 翻訳 従業員数 10名(うち非正規労働者数 3名)	所在地 港区
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・就業規則の整備等		
整体院Y	業 種 療術業 従業員数 3名(うち非正規労働者数 2名)	所在地 目黒区
◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input type="checkbox"/> その他 ・労働条件通知書の作成および就業規則の見直し等について検討		

レベルアップ企業

NPO法人A	業 種 福祉通所施設 従業員数 20名(うち非正規労働者数 6名)	所在地 杉並区
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・短時間勤務者就業規則の改正、労働条件通知書の改正		
NPO法人A	業 種 介護事業 従業員数 46名(うち非正規労働者数 34名)	所在地 昭島市
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input checked="" type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・賃金規程の整備、就業規則の改定(正社員転換制度の追記)		
NPO法人H	業 種 社会福祉事業 従業員数 65名(うち非正規労働者数 39名)	所在地 東村山市
◆主な取組内容 <input checked="" type="checkbox"/> 人事制度 <input checked="" type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・有期職員就業規則の改正(給与表の改定など)		
株式会社O	業 種 理容業 従業員数 35名(うち非正規労働者数 3名)	所在地 中央区
◆主な取組内容 <input type="checkbox"/> 人事制度 <input type="checkbox"/> 賃金制度 <input type="checkbox"/> 教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> その他 ・就業規則・パートタイマー就業規則・給与規程の見直し、再雇用に関する労使協定・変形労働時間制に関する労使協定・時間外労働・休日労働に関する労使協定の締結と労働基準監督署への届出		

お問い合わせ先

東京都労働相談情報センター

事務所	住所(最寄り駅)	電話番号	担当地域
飯田橋	千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター9階 (JR・地下鉄飯田橋駅より徒歩7分)	03(5211)2248	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、 中野区、杉並区、島しょ
大崎	品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエストタワー2階 (JR大崎駅新東口より徒歩3分)	03(3495)4872	港区、品川区、目黒区、大田区、 世田谷区
池袋	豊島区東池袋4-23-9 (JR池袋東口より徒歩12分/ 地下鉄有楽町線東池袋駅より徒歩5分)	03(5954)6505	文京区、豊島区、北区、荒川区、 板橋区、練馬区
亀戸	江東区亀戸2-19-1 カメラプラザ7階 (JR総武線・東武線亀戸駅北口より徒歩1分)	03(3682)6321	台東区、墨田区、江東区、 足立区、葛飾区、江戸川区
国分寺	国分寺市南町3-22-10 (JR中央線・西武線国分寺駅南口より徒歩3分)	042(323)8511	立川市、武蔵野市、三鷹市、青梅市、 昭島市、小金井市、小平市、 東村山市、国分寺市、国立市、 福生市、東大和市、清瀬市、 東久留米市、武蔵村山市、羽村市、 あきる野市、西東京市、西多摩郡
八王子	八王子市明神町3-5-1 (JR八王子駅北口より徒歩10分/ 京王線京王八王子駅下車徒歩5分)	042(645)7450	八王子市、府中市、調布市、 町田市、日野市、狛江市、 多摩市、稲城市

東京都 産業労働局 雇用就業部 労働環境課 雇用平等推進係

新宿区西新宿2-8-1 都庁第一本庁舎31階 03(5320)4649<直通>

**雇用就業部ホームページ
「TOKYOはたらくネット」**

**[http://www.
hataraku.metro.tokyo.jp/](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/)**

雇用環境の整備に取り組んでいる企業の事例は
こちらでもご覧いただけます。

東京都非正規労働者雇用環境整備支援事業

トライ・レベルアップ企業 取組事例集

平成25年10月発行／登録番号25(27)

編集・発行 東京都労働相談情報センター

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-10-3

東京しごとセンター9階

TEL 03(5211)2248

印刷 前田印刷株式会社