

# とうきょうの労働



東京都産業労働局雇用就業部発行 <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>

- トピックス  
面接で好印象を与える「カラーコーディネート」をしごとセンターのセミナーで伝授！……………1
- 東京しごとセンターの「顔」、「総合相談」を紹介！  
～一人ひとりのニーズに応えるサービス内容をご案内します～……………2～3
- ～東京都障害者職域開拓支援事業～19年度第2期認定事業者1社が決定！……………3
- 〔調査報告〕平成19年東京都における労働組合の組織状況と  
団塊世代の退職と労働組合に関する調査について……………4
- 〔守ろう！確かめよう！この最低賃金〕東京都の最低賃金が改正されました……………5
- 雇用環境整備の優れた取組を実施している企業「モデル企業」2社を指定！……………5
- 19年度「中小企業両立支援推進助成金」募集終了のお知らせ……………5
- 2007年 年末一時金要求・妥結状況 12月12日現在・最終集計……………6
- 労働相談情報センターのセミナー……………7
- 東京しごとセンターのセミナー……………8



## 面接で好印象を与える「カラーコーディネート」をしごとセンターのセミナーで伝授！

就職をするために必ずというほど行われる採用面接。その面接の成否は、最初の第一印象で決まるとも言われています。そんな第一印象を良くするための、「服装による好印象作り」という視点から自己を考えるセミナー「自分を引き立たせる色探し！～就職活動に役立つカラーコーディネート術～」が、東京しごとセンター（千代田区飯田橋）で12月21日（金）に行われました。講師には、テレビでも活躍中のカラーコーディネーター市ヶ谷かをる先生をお迎えし、求職活動中の女性56名が参加。面接で好印象を与える秘訣を教えてくださいました。

セミナーでは、写真のモデルを見ながら着ているスーツの色によって印象がどのように変わるかを理解し、「自分にあった色を選び、相手にどのような印象を与えたいかを考えて服を選ぶこと」と話す市ヶ谷先生。「リクルートスーツは新卒には似合うが、転職組には経験不足に見られて逆効果。」「髪の毛の色より髪型によって印象が変わる」など、色づかいだけでなく身だしなみなどについても具体的なアドバイスがありました。

しごとセンターでは、この他にも就職に関する様々なセミナーや相談を行っています。求職活動中の方はぜひ、しごとセンターをご利用ください。（しごとセンターの様々な相談は2～3ページで、毎月のセミナー情報は、8ページで紹介しています。）

自分にあう色は、まず黄色系か青色系かを見極め、さらにその色系統の中で明るめか渋めかで探していきます。



講師のカラーコーディネーター市ヶ谷かをる氏



写真のモデルはどちらが好印象に見えますか？写真で解説したり、色布を使ってイメージを掴みます。

### 〔市ヶ谷先生からのアドバイス〕

- ☆自分の好きな色を着るのではなく、自分に合った色を選びましょう。
- ☆相手に与える印象が大切です。第三者の目で自分を見返してみましょ。
- ☆生き生き魅力的になり、似合う色で自信をつけて面接にのぞみましょう。そうすることで説得力がupするはずですよ。

## 東京しごとセンター(千代田区飯田橋)



## 東京しごとセンターの「顔」、「総合相談」を紹介!

### ～一人ひとりのニーズに応えるサービス内容をご案内します～

東京しごとセンター1階の正面入口から建物に入ると、左手に大きく「総合相談」と書かれたスペースがあります。ここは、初めて来所した方のための「総合相談」コーナー、パソコンで自由に情報を検索できる「情報コーナー」、多様な働き方や専門的な相談に応じる「専門相談」コーナー、人材活用を考えている事業主向けの「事業所相談」コーナーがあります。ここでは、これらのコーナーのサービス内容をご紹介します。(すべてのサービスは、無料で利用できます。)

### 初めて来所の方お一人ずつにあわせた窓口案内 「総合相談コーナー」

初めて東京しごとセンターを利用される方に対しては、まず1階の「総合相談コーナー」の相談カウンターで、しごとセンターのサービスについて説明し、しごとセンターカードを発行。これまでの就職活動や仕事探しの状況などをお伺いした上で、求人情報の提供から職業相談までを支援する相談窓口や、多様な働き方や職業適性などの専門相談の利用をアドバイスします。34歳以下の方にはヤングコーナーを、30歳から54歳の方は、2つの民間就職支援会社(株)ライトマネジメントジャパンと(株)パソナキャリアが担当するミドルコーナーを、55歳以上の方はシニアコーナーをご案内します。(30歳以上34歳以下の方については、ヤングコーナーの一部のサービスも併せてご利用いただけます。)



**【利用時間】**  
平日 午前9時～午後8時  
土曜 午前9時～午後5時  
日曜、祝日および年末年始  
(12月29日～1月3日)は休業

### パソコンによる情報検索と仕事関連書籍の閲覧 「情報コーナー」

広くてゆったりとしたスペースで、全年齢の方が利用できる「情報コーナー」には、22台のパソコンを設置。求人情報など自由にインターネットでの情報検索をすることができます。履歴書や職務経歴書の様式が搭載されているパソコンもあるので、急な応募書類の送付に対応することも可能です。



パソコンの奥のフロアに閲覧スペースがあります。

また、求人情報や就職・労働・資格取得等の雑誌類や、会社四季報や就職関連の書籍などを閲覧できるスペースも設置。静かな環境で紙をめくり、じっくりと考える時間をとることもできます。

### それぞれ専門の相談員が対応 「専門相談」(予約制)

#### 自分にあった仕事を見つけたい 【職業適性相談・検査】

仕事探しを始める際、自分にあった仕事は何か、客観的に職業適性を知ることが、その後の就職活動に役立ちます。職業適性相談は、職業への興味や能力などに関する適性検査を行い、その結果をもとに専門の相談員が個別にアドバイスします。



プライバシー保護のため、相談ブースにパーテーションを設置しています。

#### ☆VPI職業興味検査

〈簡易な方法で適性を知りたい場合〉

##### ①各職業分野への興味面から診断する検査

実施：毎週金曜日 9時半～11時

##### ②解説：翌週の月曜日及び火曜日

1人30分の個別解説

#### ☆3種類検査〈多面的に適性を確認したい場合〉

##### ①初回相談：月曜日～金曜日の9時～17時 個別相談

##### ②実施：毎週水曜日 9時半～12時 (3種類の検査)

##### ③解説：月曜日～金曜日の9時～17時 個別解説

#### ■事業をはじめてみたい【起業・創業相談】

「自分で会社を作りたいがその手続き方法を知りたい」など、起業に関心を持っている方から具体的に創業を計画している方まで、経験豊富な起業・創業専門相談員が、各種資料をとりそろえて相談を行っています。

相談日：毎週月曜日・水曜日・金曜日

9時～17時 1人1時間程度

#### ■社会保険制度がよくわからない 【社会保険・年金相談】

「退職時の社会保険の手続きは、どこですれば良いか」「働きながら在職老齢年金を受給すると年金が減らされる？」など、年金を含めた社会保険全般について、プロの社会保険労務士が相談に応じます。

相談日：毎週木曜日 13時～17時

1人1時間程度

## 就職・雇用以外の働き方は？ 〔多様な働き方の相談〕

「NPO法人の設立をしたい」「在宅ワークで働きたい」など、多様な働き方専門の相談員が情報提供やアドバイスを行います。また、NPOの活動現場でスタッフ体験したい方への相談も行っています。

専門相談は事前予約制です。☎03-5211-1571

	月	火	水	木	金	相談時間	備考
職業適性検査			○		○	9時半～	一斉に実施するため時間厳守
職業適性相談	○	○	○	○	○	9時～17時	相談の予約は1時間枠です
社会保険・年金相談					○	13時～17時	
起業・創業相談	○		○		○	9時～17時	
多様な働き方の相談	○	○	○	○	○		

## 人材活用をお考えの事業主の方へ 「事業所相談」コーナー

人材活用を考えている事業主の方に対しては、「事業所相談」コーナーで求人・人材活用に関する相談を行っています。中高年者（30歳以上54歳以下）を含む求人は、しごとセンター事業受託事業社(株)ライトマネジメントジャパン及び(株)パソナキャリアの求人として、申し込むことができます。高年齢者（55歳以上）を含む求人は、ハローワーク飯田橋高年齢者職業相談室との連携により、ハローワークの求人申込書をお預かりし、ハローワークにおいて公開することができます。（高年齢者の求人は、ハローワーク飯田橋管内である千代田区、中央区、文京区の事業所に限ります。）

また、(財)東京しごと財団が運営する求人検索サイト「しごと検索システム」に求人情報を掲載、インターネット上で公開することができます。

## 多様な働き方や女性の再就職など 各種セミナーも開催！

この他、総合相談コーナーでは、1ページで紹介したカラーコーディネイトセミナーや、起業を考えている方の基礎講座「寺子屋塾」、起業とNPOでの環境のしごとに関するセミナー「環境のしごとがしたい」など、様々な視点から仕事をとらえたセミナーを、随時行っています。

また、女性の再就職を支援するセミナーも実施しており、「女性再就職サポートプログラム」では、経理事務や接客・販売など職種別コースを年4回開催。託児サービスも行っているため、小さいお子さんのいる方でもじっくりとセミナーを受けることができます。



〔託児サービス〕  
対象:1歳～6歳までの  
未就学児  
利用料:無料  
申込:利用希望日の10日前  
までに電話予約

### 〔東京しごとセンター案内図〕



千代田区飯田橋3丁目10番3号

【問い合わせ先】東京しごとセンター総合相談コーナー  
☎03-5211-1571  
HP <http://www.tokyoshigoto.jp/>

## ～東京都障害者職域開拓支援事業～ 障害者雇用のビジネスモデル 〔19年度最終〕第2期認定事業者1社が決定！

障害者の雇用を拡大するために実施している「東京都障害者職域開拓支援事業」の第2期認定事業者1社が、下記の団体に決定しました。この事業は、新たに障害者を雇用しようとする事業主等からモデル事業を募集し、認定された事業に対して東京都が経費の一部を助成するもので、今年度の第1期募集では7月に2社を認定。これで今年度の認定事業者は3社となりました。

【問い合わせ先】産業労働局就業推進課  
☎03-5320-4663

### 〔19年度第2期認定事業者〕

事業名	団体名	事業の概要
精神障害者、発達障害者によるパンの移動販売事業	NPO法人 共働・結(ゆい)	現在、パンの店「ゆい」として店舗販売している事業を拡大し、新たな移動販売を実施する。これにより障害者の雇用と継続的、安定的な事業参加を実現する。 【障害者の主な業務】 無添加の安全なパンの製造・販売

### 〔19年度第1期認定事業者〕

#### ☆地域密着型のたい焼き製造販売事業

(株)福祉ベンチャーズパートナーズ

障害者を中心とした「夢ある街のたいやき屋さん」を開店し、順調に滑り出しています。



#### ☆精神障害者・知的障害者の配食サービス事業 社会福祉法人豊芯(ほうしん)会

お弁当の配食事業の拡大に向けて調理器具等備品類の整備を進めています。



## 〔調査報告〕平成 19 年労働組合基礎調査結果（東京都分）

平成19年 東京都における労働組合の組織状況と  
団塊世代の退職と労働組合に関する調査について

産業労働局では12月26日に「平成19年東京都における労働組合の組織状況」を発表しました。これは厚生労働省が全国の労働組合を対象として、毎年6月30日を基準に行っている「労働組合基礎調査」の東京都分の調査結果をまとめたもので、あわせて行った「団塊世代の退職と労働組合に関する調査」（東京都独自調査）の結果も発表しました。それらの調査結果の概要をお知らせします。

東京都における労働組合の組織状況  
〔労働組合基礎調査〕（東京都分）

## 組合員数は2年連続増加、組織率は6年ぶり上昇

19年6月30日現在の都内の労働組合数は7,881組合と前年に比べ47組合減少しましたが、組合員数205万5,521人（同42,362人増）となり、組合員数は2年連続で増加しました。この結果、労働組合の推定組織率は26.3%（同0.3ポイント上昇）となり、平成13年以来6年ぶりに上昇しました。

年	組合数	組合数		組合員数	組合員数		組織率
		対前年 増減数 組合	対前年 増減率 %		対前年 増減数 人	対前年 増減率 %	
2001(平成13)	8,957	78	0.9	2,113,435	△30,824	△1.4	27.8
2002(平成14)	8,758	△199	△2.2	2,057,511	△55,924	△2.6	27.4
2003(平成15)	8,481	△277	△3.2	2,023,189	△34,322	△1.7	26.8
2004(平成16)	8,308	△173	△2.0	2,000,124	△23,065	△1.1	26.5
2005(平成17)	8,232	△76	△0.9	1,991,763	△8,361	△0.4	26.2
2006(平成18)	7,928	△304	△3.7	2,013,159	21,396	1.1	26.0
2007(平成19)	7,881	△47	△0.6	2,055,521	42,362	2.1	26.3

最も組合員の増加した業種は、「サービス業」であり、特に人材派遣業が含まれる「その他の事業サービス業」において約31,000人増加しています。

## 主要労働団体別組合員数は、

## 「連合東京」約98万8千人、「東京地評」約25万2千人

都内の主要労働団体別の労働組合員数は、「連合東京」が98万7,973人（都内組合員数の48.1%）で最も多く、次いで「東京地評」25万2,347人で（同12.3%）、「東京労連」13万9,803人で（同6.8%）、「東京全労協」7万9,119人（同3.8%）となっています。（重複加入があるため、各団体の合計は100%を超えます。）

	組合員数	
	人	%
総数	2,055,521	100.0
連合東京	987,973	48.1
東京地評	252,347	12.3
東京労連	139,803	6.8
東京全労協	79,119	3.8
未加入	785,487	38.2
重複	167,185	8.1

## 労働組合基礎調査の概要

- 調査対象 都内全域のすべての労働組合、ただし集計は労働組合の基礎的単位である「単位労働組合」の組合数及び組合員数
- 調査方法 原則として労働相談情報センター職員による直接面接方式（一部郵送調査）
- 調査事項 組合の名称、所在地、組合員数、加盟組織系統等
- 調査期日 平成19年6月30日現在

〔団塊世代の退職と労働組合に関する調査〕  
（東京都独自調査）団塊世代が退職しても、財政や活動は  
「変わらない」とする労働組合が多い

労働組合の財政に関して、回答のあった1,882組合のうち、団塊世代が退職しても財政状況は「変わらない」と回答したのは1,188組合（63.1%）、「影響がある」（「大きな影響がある」「ある程度影響がある」と回答した組合）は589組合（31.3%）でした。

今後の活動状況に関しては、回答のあった1,885組合のうち、団塊世代が退職しても現状と「変わらない」が1,414組合（75.0%）と最も多く、「停滞する」は160組合（8.5%）でした。

次世代役員育成へ取り組んでいる  
労働組合は約8割

組合役員の高齢化と組織の現状に関しては、回答のあった1,836組合のうち、「順調に世代交代している」と回答したのは809組合（44.1%）と4割を超え、「世代交代できず高齢化」は352組合（19.2%）でした。

次代を担う組合役員を育成する取組みについては、回答のあった1,011組合のうち、「積極的に取り組む」183組合（18.1%）、「ある程度取り組む」398組合（39.4%）、「検討中」225組合（22.3%）となっており、約8割の労働組合が何らかの取組みを行っている回答となりました。

## 団塊世代の退職と労働組合に関する調査（都独自調査）の概要

- 調査対象 単位組織組合（下部組織をもたない）及び単一組織組合（下部組織をもつ）の本部
- 調査方法 原則として労働相談情報センター職員による直接面接方式（一部郵送調査）
- 回答率 50.3%（回答数1,895/対象数3,764）
- 調査事項 55歳以上の組合員が全組合員に占める割合、団塊世代退職後の組合財政・組合活動への影響、組合役員の高齢化と次世代役員育成への取組みについて
- 調査時期 平成19年5～6月

【問い合わせ先】産業労働局労働環境課  
☎03-5320-4647

## 東京労働局からのお知らせ

### 守ろう! 確かめよう! この最低賃金

### 東京都の最低賃金が改正されました。

東京都内には、次の表のと通りの最低賃金が決められています。最低賃金法により、使用者は、効力発生日以降の労働に対して、この最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。

地域別	最低賃金の名称	時間額 (円)	効力発生日	備考
	<b>東京都最低賃金</b>	<b>739</b>	<b>19.10.19</b>	下表の産業別最低賃金が適用されない労働者全てに適用されます。
産業別最低賃金	<b>鉄鋼業</b>	<b>822</b>	<b>19.12.31</b>	次の労働者には、地域別最低賃金が適用されます。 ・18歳未満又は65歳以上の者 ・雇入れ後6月未満の者であって技能習得中のもの ・清掃又は片付けの業務に主として従事する者 ・電気機械器具、情報通信機械器具、精密機械器具製造業の一部の作業に従事する者
	一般産業用機械・装置、真空装置・真空機器製造業	810		
	電気機械器具、情報通信機械器具、精密機械器具製造業	806		
	自動車・同附属品製造業、船舶製造・修理業、船舶機関製造業、航空機・同附属品製造業	809		
	<b>出版業</b>	<b>805</b>		
	<b>各種商品小売業</b>	<b>779</b>		

○最低賃金は「時間額」で表示されています。月給制、日給制、時間給制等すべての給与形態に「時間額」が適用されます。

○最低賃金には次の賃金は含まれません。

- ① 精皆勤手当、通勤手当及び家族手当
- ② 臨時に支払われる賃金（結婚手当など）
- ③ 1月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）
- ④ 時間外労働、休日労働及び深夜労働の手当

○最低賃金の確認方法

時間給以外は賃金額を時間当たりの金額に換算して比較します。

#### ①日給制（地域別最低賃金適用とすると）

日給 5,600円 ÷ 7時間 = 800円  
最低賃金（739円）を上回っている。  
日給 5,600円 ÷ 8時間 = 700円  
最低賃金を下回り改善が必要

\*日によって定められた賃金（日給制）については、その金額を1日の所定労働時間数で除した金額と最低賃金額を比較します。

#### ②月給制

月給額  
年間総所定労働時間数 ÷ 12か月  
この換算時間額が最低賃金以上であること。

\*月によって所定労働時間数が異なる場合には、1年間における1月平均所定労働時間数で除した金額と最低賃金額を比較します。

○各種商品小売業とは

日本標準産業分類 J 55 に分類される事業所です。衣・食・住にわたる各種の商品を一括して小売し、いずれが主たる販売商品であるか判別できない事業所が該当します。

詳しくは、東京労働局労働基準部賃金課  
(03-3512-1614 直通)  
又は最寄りの労働基準監督署まで  
東京労働局 [HP](http://www.roudoukyoku.jo.jp) <http://www.roudoukyoku.jo.jp>

## パート社員等の

## 雇用環境整備の優れた取組を実施している企業 「モデル企業」2社を指定!

産業労働局では、パートやアルバイトなどのいわゆる非正規労働者の人事制度や賃金制度などを改善し、働きやすい雇用環境を実現している企業2社をモデル企業指定委員会の審査を経て「モデル企業」として指定しました。「モデル企業」に指定された企業は、都のホームページなどでその優れた取組を広く紹介しています。ぜひ、TOKYOはたらくネットで詳しい取り組みをご覧ください。

【問い合わせ先】産業労働局労働環境課  
☎03-5320-4649

企業名	業種 (所在地)	従業員数 (パート数)	主な取組
株式会社 シェウ	サービス業 (港区)	219名 (202名)	・正社員への転換制度の整備 ・外勤職パート社員への定期的な業務情報の提供などによる円滑なコミュニケーションの実現
株式会社 文伸	印刷業 (三鷹市)	41名 (14名)	・きめ細かな労働時間管理で柔軟な働き方を実現 ・正社員との区別なく教育訓練を実施 ・賞与や退職金制度の整備

今回指定したモデル企業では、創意工夫をしながら雇用環境の改善に取り組んだ結果、パート社員の能力向上やモチベーションのアップ、人材の定着が図られています。

## 19年度「東京都中小企業両立支援推進助成金」募集終了のお知らせ

平成19年9月10日から募集を開始した平成19年度「東京都中小企業両立支援推進助成金」(試行)は、本年度の予算に達しましたので、平成19年12月10日を持ちまして応募を締め切らせていただきました。多数のご応募いただき、ありがとうございました。

来年度の募集については、平成20年4月から6月を予定しております。詳細が決まり次第、雇用就業部 [HP](http://www.tokyo-hataraku.jp)「TOKYOはたらくネット」等でご案内いたします。

【問い合わせ先】産業労働局労働環境課  
☎03-5320-4649  
労働相談情報センター企業支援係  
☎03-5211-2200

### 東京都中小企業両立支援推進助成金のスケジュール

	平成19年	平成20年						
	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
①両立支援推進責任者助成金								
		平成19年度募集分 ～平成19年12月10日	平成19年度募集分 終了しました。					
②意識啓発助成金								
③社内ルールづくり助成金								
			③④につきましては、平成20年度募集分より募集を開始します。					
④育児休業応援助成金								
							平成20年度募集分 平成20年4月～6月(予定)	

「とうきょう次世代育成サポート企業」の登録受付、両立支援の進め方、助成金申請手続きなどの各種相談は、助成金募集期間終了後も随時行っています。

## 2007年年末一時金要求・妥結状況 12月12日現在・最終集計

### 都内民間労組の冬のボーナスは平均妥結額813,300円

#### ～対前年比4年連続プラス、9年ぶりに80万円超～

産業労働局では、毎年都内1,000の労働組合を対象に、「年末一時金要求・妥結状況調査」を実施しており、今年度の最終集計が12月12日にまとまりました。

調査対象1,000組合のうち、すでに妥結している731組合の平均妥結額は813,300円で、1998年以来9年ぶりに80万円を超えました。この金額は平均賃金(328,757円・38.0歳)の2.47ヶ月分に相当します。

同一労組の前年妥結額と比較すると、金額で11,663円、1.45%の増となっており、4年連続で対前年比プラスとなりました。

業種別に見ると、分析対象(5件(組合)以上のデータ集計があった業種)となった28業種のうち、前年比プラスの業種とマイナスの業種がともに14業種ずつとなるなど、2つに分かれました。「非鉄金属(13.10%)」や、空輸・海運・

倉庫などの「その他運輸(12.34%)」などが前年を大きく上回り、一方、「金融・保険業(-5.31%)」や「金属製品(-5.31%)」「印刷・同関連(-4.68%)」などで前年を下回っています。

金額では「情報制作(出版等)1,382,923円」「学校1,135,928円」「通信・放送1,076,654円」などで100万円を超えています。

要求をした788組合の平均要求額は855,740円で、平均賃金(326,821円・38.0歳)の2.62ヶ月分に相当し、同一労組の前年要求額と比較すると1.29%の増となっています。

**【問い合わせ先】 産業労働局労働環境課**  
☎03-5320-4647

### 2007年 年末一時金要求・妥結状況(加重平均)

2007年12月12日現在(最終報)

東京都産業労働局雇用就業部労働環境課

区 分	要 求							妥 結							
	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	月数	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	月数	
漁業	35.3	300,738	3	787,943	2.25	770,593	2.62	35.3	300,738	3	791,602	2.73	770,593	2.63	
鉱業	38.2	282,909	1	848,727	3.63	819,022	3.00	38.2	282,909	1	665,000	3.91	640,000	2.35	
建設業	37.7	378,370	34	718,021	0.68	713,197	1.90	37.7	378,370	*34	663,253	0.13	662,393	1.75	
製造業	37.9	316,886	379	851,635	0.93	843,760	2.69	38.2	319,467	359	833,439	1.79	818,795	2.61	
内 訳	食料品、たばこ	37.4	311,859	33	840,171	0.93	832,439	2.69	37.4	313,949	*31	840,603	1.14	831,167	2.68
	繊維・衣服	37.9	308,219	11	621,054	0.20	619,828	2.01	37.8	306,301	*10	612,117	0.26	610,500	2.00
	木材、家具装飾品	42.6	319,684	2	785,554	2.72	764,764	2.46	42.6	319,684	*2	596,832	-7.51	645,261	1.87
	パルプ、紙、紙製品	40.2	320,120	15	802,191	0.51	798,095	2.51	40.2	320,120	*15	718,869	-0.63	723,423	2.25
	印刷・同関連	34.2	249,087	32	613,218	-7.29	661,431	2.46	35.8	254,409	*28	583,233	-4.68	611,874	2.29
	化学工業	39.2	341,661	60	897,927	3.76	865,354	2.63	39.2	341,947	*59	894,513	3.63	863,193	2.62
	石油・石炭製品	38.0	312,173	2	767,406	1.31	757,520	2.46	38.0	312,173	*2	767,406	0.64	762,546	2.46
	プラスチック製品	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ゴム製品	40.8	333,108	10	787,481	-1.81	802,011	2.36	40.8	333,108	*10	784,011	-1.38	795,009	2.35
	なめし革・毛皮	39.1	236,155	1	584,110	-0.83	589,000	2.47	39.1	236,155	*1	306,641	-0.20	307,251	1.30
	窯業・土石製品	39.1	305,781	12	782,611	-0.49	786,479	2.56	39.4	304,155	*10	717,118	2.39	700,396	2.36
	鉄鋼業	41.3	290,592	15	1,073,881	2.78	1,044,798	3.70	41.3	290,592	*15	1,055,355	2.54	1,029,184	3.63
	非鉄金属	38.4	298,326	16	950,215	9.84	865,082	3.19	38.4	299,958	*13	942,864	13.10	833,685	3.14
	金属製品	35.7	306,093	17	736,738	-11.87	835,973	2.41	35.5	307,587	*15	665,263	-5.31	702,573	2.16
	一般機械器具	37.7	304,188	39	850,361	3.12	824,648	2.80	37.7	304,317	*37	791,931	4.80	755,653	2.60
	電機・電子部品等	38.3	328,471	61	883,153	3.47	853,528	2.69	38.3	328,556	*59	854,594	4.24	819,825	2.60
輸送用機械器具	37.3	303,900	16	797,121	-1.58	809,952	2.62	37.3	303,900	*16	770,152	-1.27	780,079	2.53	
精密機械器具	38.4	361,628	27	1,037,390	1.00	1,027,156	2.87	38.4	361,628	*27	1,023,816	1.03	1,013,421	2.83	
その他製造	38.9	304,839	10	788,045	-1.93	803,570	2.59	39.4	306,333	*9	709,150	-7.51	766,744	2.31	
電気・ガス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
情報通信業	37.5	366,151	92	1,125,655	0.28	1,122,504	3.07	37.5	365,778	76	1,051,490	0.31	1,048,256	2.87	
内 訳	通信・放送	35.5	383,560	7	1,224,241	1.17	1,210,035	3.19	35.8	387,929	4	1,076,654	2.47	1,050,683	2.78
	情報サービス	36.2	313,946	19	808,479	2.02	792,490	2.58	36.2	313,946	*19	786,342	1.99	770,962	2.50
	情報制作(出版等)	39.7	424,554	66	1,482,860	-1.09	1,499,152	3.49	39.6	425,971	*53	1,382,923	-1.31	1,401,244	3.25
	運輸業	39.7	333,252	64	906,121	1.75	890,554	2.72	39.8	339,467	63	862,197	1.35	850,719	2.54
内 訳	私鉄・バス	41.8	339,204	16	1,023,097	1.06	1,012,404	3.02	41.8	339,204	*16	968,377	-1.19	980,008	2.85
	道路貨物運送	39.5	302,668	29	751,241	0.00	751,276	2.48	40.0	303,152	*28	507,467	-0.27	508,817	1.67
	その他運輸	34.0	364,265	19	812,062	7.16	757,797	2.23	34.0	364,265	*19	789,912	12.34	703,114	2.17
卸売・小売業	37.0	298,392	80	644,647	5.61	610,426	2.16	36.9	299,026	*76	598,262	5.53	566,929	2.00	
金融・保険業	37.5	352,807	8	839,843	-5.04	884,378	2.38	37.6	344,078	*7	813,010	-5.31	858,592	2.36	
不動産業	35.3	243,015	3	718,407	-1.74	731,107	2.96	35.3	243,015	3	706,998	-1.76	719,698	2.91	
飲食店・宿泊業	33.5	287,143	11	575,879	-0.26	577,386	2.01	33.5	287,143	*11	557,419	-0.73	561,500	1.94	
医療・福祉	39.1	283,376	26	838,887	1.01	830,507	2.96	39.1	283,048	23	539,949	-1.03	545,583	1.91	
内 訳	医療業	38.8	291,707	24	893,691	0.87	885,994	3.06	38.8	292,146	*21	583,219	-1.47	591,899	2.00
	社会福祉等	41.2	220,929	2	428,103	3.26	414,603	1.94	41.2	220,929	2	244,517	6.61	229,352	1.11
教育・学習支援	38.7	364,171	21	1,112,928	-1.76	1,132,914	3.06	38.5	365,885	15	1,082,994	1.11	1,071,061	2.96	
内 訳	学校	38.2	372,790	11	1,166,255	-1.13	1,179,597	3.13	38.0	371,440	*7	1,135,928	1.45	1,119,705	3.06
	その他	42.7	299,657	10	713,783	-8.90	783,503	2.38	44.1	307,788	*8	529,366	-5.86	562,305	1.72
複合サービス事業	45.0	347,213	1	1,215,245	-0.23	1,218,064	3.50	45.0	347,213	1	520,820	-1.88	530,819	1.50	
サービス業(その他)	38.0	314,885	65	693,829	3.59	669,778	2.20	38.0	316,444	*59	611,942	-1.02	618,249	1.93	
総平均	38.0	326,821	788	855,740	1.29	844,877	2.62	38.0	328,757	731	813,300	1.45	801,637	2.47	

注：(1)金額は原則として組合員平均である。(2)平均賃金は基準内賃金である(毎月決まって支給されているもので通勤費を除いたもの)。(3)加重平均とは組合員一人当たりの平均である。(4)妥結件数の\*印は、分析対象となった業種(5件以上のデータ集計があった業種)

## 職業能力開発センター等非常勤講師の募集

- ◆内 容 介護、社会福祉、栄養、衛生関係、製靴、DTP、英会話、電気・電子、CAD、機械、空調・給排水設備、二輪自動車整備、木工、溶接、PC、情報システム、衣服、内装、ビルクリーニング、グラフィック、文書事務、医療事務、原価管理、物流管理、販売、警備、手話通訳、その他職業訓練指導
- ◆資 格 科目関連の指導員免許をお持ちか同程度に知識経験の豊富な方  
※資格等が必要な科目あり
- ◆選 考 日 2月中旬
- ◆人 数 100名程度
- ◆選考方法 面接・能力実証等
- ◆採 用 20年4月1日以降
- ◆申 込 2月15日までに所定の申込書兼履歴書（各センター等かHPで入手）を各センター等へ持参
- ◆勤 務 地 各センター等のうち該当する所  
詳細はHP TOKYOはたらくネット  
<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/> をご覧ください。  
【問い合わせ先】産業労働局調整課  
☎03-5320-4702

## 合同企業説明会の開催

- 板橋区、北区、豊島区内の企業を中心に40社程度による合同企業説明会を行います。
- ◆対象 一般求職者、新規卒予定者等
- ◆日時 2月25日(月) 13時～16時
- ◆会場 北とびあ 北区王子1-11-1  
JR京浜東北線「王子駅」より徒歩2分  
東京メトロ南北線「王子駅」直結
- ※事前予約や履歴書は不要です。  
【問い合わせ先】中央・城北職業能力開発センター  
☎03-5800-2611

## 東京障害者職業能力開発校〔4月生〕の追加募集

- ◆募集案内  
身体障害者  
〈2年間〉情報系  
〈1年間〉ものづくり、ビジネス、医療・福祉事務、グラフィックメディア、機械・図面、アパレル系  
〈6ヶ月間〉短期ビジネス系
- ◆選考日 3月10日(月)
- ◆申 込 2月1日(金)～22日(金)までに各ハローワークへ  
【問い合わせ先】東京障害者職業能力開発校 ☎042-341-1411

## 職業能力開発センターの募集

### 〔アルバイト等で働く若年者向け〕 単位制パソコン科4月生募集(3ヶ月夜間訓練)

- パソコンによるアプリケーションソフト中心の訓練で、個別に課題(単位)ごとの習得が可能な単位制訓練(3ヶ月夜間・4月生)
- ◆対象 パート、アルバイトをされている方等で、訓練修了後に常用雇用への就職を希望しているおおむね30歳以下の方
- ◆実施校と定員 城東職業能力開発センター(旧亀戸校) 10名  
城南職業能力開発センター大田校 15名  
多摩職業能力開発センター(旧立川校) 15名
- ◆訓練期間 4月17日(木)～6月30日(月) 3ヶ月(150時間) 18時半～20時55分(1時限45分×3時限)
- ◆選考日 3月14日(金) 14時から(面接のみ)
- ◆費用 無料 ただし、教科書代のみ自己負担
- 2月5日(火)～3月7日(金)に住所を管轄するハローワーク又は各職業能力開発センターへ  
【問い合わせ先】産業労働局能力開発課 ☎03-5320-4716

### 〔在職者向け〕キャリアアップ講習

- 職業能力開発センターのキャリアアップ講習2月受付分  
現在働いている方を対象に夜間や休日に実施する仕事に役立つ短期講習
- ◆講習 文書作成(Word)初級、簿記の基礎、第二種電気(学科)受験対策、CAD製図(建築)初級、毒物劇物取扱者(一般)受験対策等全61コース
- ◆費用 授業料900円～6,500円 ほかに教科書を各自購入  
■往復はがきは2月8日(消印有効)  
FAX は2月10日までに必要事項を書き直接実施校へ  
インターネットは2月10日までに下記HPから申込  
講習内容・日程・実施校の詳細は、  
HP <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>  
【問い合わせ先】産業労働局能力開発課 ☎03-5320-4719

## 労働相談情報センターの労働セミナー

日時	セミナー名	講師	場所	定員	申込み先・問い合わせ先
2月21日(木) 28日(木)	企業活動とコンプライアンス あなたの会社は大丈夫?	弁護士 北沢 義博氏	南部労政会館 第5・6会議室	100名	労働相談 情報センター 大崎 03-3495-4915
2月21日(木) 25日(月)	使用者のための メンタルヘルスセミナー	医師 天笠 崇氏ほか	労働相談情報 センター池袋 3階セミナー室	100名	労働相談 情報センター 池袋 03-5954-6505
2月26日(火) 28日(木)	さまざまな働き方の現実を問う ～正社員、パート、アルバイト、 派遣、請負、契約社員等	朝日新聞編集委員・ ジャーナリスト 竹信 三恵子氏ほか		60名	
2月26日(火) 28日(木)	人事担当者が知っておきたい 年金と賞金・退職金制度	半沢 公一氏 赤津 雅彦氏	江東区 亀戸文化センター 5階研修室	100名	労働相談 情報センター 亀戸 03-3682-6321
3月4日(火) 6日(木)	職場規律の維持と労務管理 ～ちょっと待って!その判断～	弁護士 岩本 充史氏		100名	
2月20日(水) 27日(水)	今、介護労働に注目! 介護職場の雇用管理と就業規則	流通経済大学 教授 大場 敏彦氏	八王子労政会館 2階第1会議室	60名	労働相談 情報センター 八王子 042-643-0278
2月20日(水) 29日(金)	こう変わる!パート労働法 ポイント&実務解説	社会保険労務士 横山 玲子氏	日野市福祉 支援センター 2階会議室	60名	

☆セミナーの募集は、全て申込み先着順です。定員に達した場合は、申込み受付を終了いたしますので、あらかじめご了承ください。

☆TOKYOはたらくネット(<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>)からも申込みができます。

〔求職者向け〕東京しごとセンターのセミナー・講習



☆東京しごとセンターHPから一部のセミナーの申込みが可能です。HP <http://www.tokyoshigoto.jp/>  
 ☆会場は東京しごとセンター：千代田区飯田橋3-10-3（一部を除く）

★申込み・問い合わせ先：ヤングコーナー ☎03-5211-2851

対象者	セミナー名	内 容	日 時	定員
学生 および 34歳以下	「就ゼミ」	独り立ちし、しごとと生活を充実させている未来の自分を考える4日間。将来のライフスタイルを意識して、就業前の就労観、入社後に必要なビジネススキルを身につけます。 1日目「生活に関する金銭感覚を磨こう」 2日目「生活に必要なコミュニケーション能力を養成」 3日目「自己の市場価値を探索！」 4日目「計画力・行動力などビジネスに必須のスキルを身につけよう」	2月12日(火)～15日(金)	16時半～19時半 25名
29歳以下	「就職コミュニティ」～仲間と一緒に就活を進めよう!～	少人数のクラス制で、クラスの仲間や担任のアドバイザーと一緒にスキルを身に付け内定をGETしましょう!	2月14日(木)～3月27日(木)(月・木)全12回	13時～16時 14名
27歳～34歳	リチャレ就活倶楽部	グループワークを中心に就職活動に必要な基本的スキルに加え、コミュニケーション能力もアップします。 1日目「前職やバイトから「強み」を発見!」 2日目「強み・やる気を発表! (自己PR&志望動機の再確認)」 3日目「会話を楽しくしよう! (面接・職場での対話マナー)」 4日目「面接官を体験しよう! 面接特訓」	2月25日(月)～28日(木)	13時～16時 15名
34歳以下	「就活倶楽部」～就職のための基礎力を養おう!～	就活の必須要素を4日間でマスターできます。 1日目「就活start upセミナー」 2日目「自己分析～自分の魅力・強みを把握しよう」 3日目「人事が喜ぶ応募書類作成講座」 4日目「知って得する面接トーク&マナー」	①2月12日(火)～15日(金) ②2月18日(月)～21日(木)	13時～16時 15名
	若者就活応援イベント「就活メッセ」～見て・聴いて・実践してワカル就活屋台村～	ひとりで行っている就活で大変です! 自分だけで悩むのではなく、みんなで見学するのが、賢いやり方。今までなかなか結果が出ない方、これから始める方、学生さんもちろんOK! ココは就活の屋台村。いろんな体験の中で、自分の弱点を発見、克服しちゃおうよ!	2月16日(土)	13時～17時 100名
	エントリーシート対策	エントリーシートに求められる要素や作成のポイント、自己理解など実践を交え分かりやすく解説	2月8日(金)	13時～16時 22名
	自己分析実践バック	2日間の連続講座。自己分析を徹底的に行い、アピールポイントを発見し、自分の魅力を伝える自己PRが完成します。	2月19日(火)～20日(水)	16時半～19時半 22名
	面接特訓バック	2日間の連続講座。面接の心構え、面接の基本マナーから模擬面接まで徹底的に行います。	2月21日(木)～22日(金)	16時半～19時半 22名
	面接対策直前セミナー「効果的な自己PR方法って?」(合同就職面接会同日開催)	◇面接で気をつけることって何?◇採用担当者はどんなところ見ているの?◇どんなことを聞かれるの?就職支援アドバイザーが面接のチェックポイントをアドバイス!午後の「合同就職面接会」にご参加の方、今後の面接を控えている方にも、お役立ちの内容です!是非ご参加ください。	2月26日(火)	10時～11時半 50名
	合同就職面接会～一度に多くの企業と面接ができます!～(予約不要・入退場自由)	複数企業の採用担当者と面接ができます。履歴書を複数枚ご持参ください。午前中の「面接対策直前セミナー」も是非ご参加ください! ◆参加企業・求人職種 事務系(一般事務、総務事務、経理事務等)の職種を中心に、約20社程度が参加	2月26日(火)	13時半～16時半 -
	就職基礎能力達成講座～厚生労働省「YESプログラム」認定講座～	ビジネスマナーや職場におけるコミュニケーション能力など、就職のための基礎的能力を体系的に一貫した形で習得する講座です。グループワークやロールプレイングを数多く活用した受講者参加型の講座で、実践に即したカリキュラムはビジネスや就活の場面で大いに役立ちます。	2月18日(月)～22日(金)	9時半～16時半 30名

★申込み・問い合わせ先：総合相談係 ☎03-5211-1571

対象者	セミナー名	内 容	日 時	定員
全年齢女性	女性のための再就職支援セミナー「1日でわかる就職活動の基本準備」	現在の労働市場や求人状況を知り、効果的な仕事の探し方と実践的な応募方法と、身につけたいと思われる応募書類の書き方、面接で好印象を持たれる服装や話し方のテクニックについて学びます。 ◆東京しごとセンター内で、満1歳から未就学児までの予約制の無料託児があります。	2月12日(火)	13時半～16時半 50名
全年齢	地域を元気にするしごと!～コミュニティビジネスという働き方～	◇地域の社会的課題をビジネスの手法を用いながら解決していくというコミュニティビジネスとは? ◇どんなことを聞かれるの?就職支援アドバイザーが面接のチェックポイントをアドバイス!午後の「合同就職面接会」にご参加の方、今後の面接を控えている方にも、お役立ちの内容です!是非ご参加ください。	2月19日(火)	14時～16時 50名
30歳～54歳	就職活動支援セミナー～採用担当者が会いたいと思う～魅力的な応募書類の作り方	就職活動において多くの場合、面接以前に書類審査があります。書類審査をクリアしないと面接のチャンスは生まれません。採用者が「魅力」を感じてこの人に会ってみたい!と思ってもらえる応募書類の作り方を学びます。	2月6日(水)	13時半～15時半 100名

★申込み・問い合わせ先：シニアコーナー ☎03-5211-2335

対象者	セミナー名	内 容	日 時	定員
団塊の世代(55歳以上)	再就職支援総合セミナー「定年退職後の働き方を考える～ライフプランの作成から再就職のノウハウまで～」	定年退職後の様々な働き方を選択する際に必要となる労働市場の理解、キャリア整理、就職活動のノウハウ等をライフプランも視野に入れ、総合的に提供するセミナーを実施します。	2月9日(土)	13時～17時 100名

〔求職者向け〕東京しごとセンター多摩のセミナー

☆会場は東京しごとセンター多摩:国分寺市南町3-22-10東京都労働相談情報センター国分寺事務所内(一部を除く)

★申込み・問い合わせ先：東京しごとセンター多摩 ☎042-329-4524

対象者	セミナー名	内 容	日 時	定員
34歳以下	グッJOB!～しごとを理解し自分にピッタリの会社を見つけよう～	気軽に気さくな雰囲気の中で、一度に複数の企業担当者と、同じ目標を持つ同世代の仲間たちと仕事について語りあえるイベントです。 ◆会場 八王子市学園都市センター11階(八王子東急スクエア)	2月7日(木)	12時～16時15分 30名
	就活セミナー「ベーシック&アドバンス」	①1日目「就活ベーシック」就活の進め方や自分の隠れた経験や長所の探し方から、応募書類の作成のポイント。 ②2日目「就活アドバンス」採用担当者の選考ポイントや面接でのマナーなど ※1日だけの参加、両日の参加、どちらでも結構です。	①2月13日(水) ②2月14日(木)	10時～16時 各30名
	多摩版就コム!	「多摩版就コム!」はいわゆる就職の専門の学校です。就職支援アドバイザーや仲間と一緒に就活のためのスキル・ビジネスマナーを身につけていきます。みんなで楽しく就活をすすめ内定をGETしていきます。	2月13日(水) 3月19日(水) 12日間	13時～16時 15名
	就職面接会(予約不要・入退場自由)	34歳以下のお仕事をお探しの方を対象に就職面接会を開催します。当日は事務系職種を中心に20社程度の企業が参加予定。履歴書を複数枚お持ちのうえ、ご参加ください。(ご参加にあたっては、東京しごとセンターの利用登録が必要です。)	2月19日(火)	13時～13時半:参加企業紹介 13時半～16時:面接会 50名
30～54歳	1日で学べる再就職活動のテクニック	就職活動における課題・問題点の整理、自己分析と自分の強み発見、自分に合った求人情報の探し方・売り込み方・採用担当者に評価される応募書類の書き方、自分を上手に表現できる面接の受け方、面接ロールプレイング等も織り交ぜた参加型講習です。	2月20日(水)	13時～17時 50名
55歳以上	1日で学べる再就職活動のテクニック	高齢者を取り巻く労働市場の現状と人材ニーズの分析、採用担当者に評価される応募書類の書き方、自分を上手に表現できる面接の受け方等、就職活動のノウハウをわかりやすく解説します。	2月27日(水)	13時半～16時半 50名

※セミナーの参加にあたり、東京しごとセンター利用登録に未登録の方は、当日東京しごとセンターの利用登録をしていただきます。

オリンピックを日本に、2016年!

東京都産業労働局 雇用就業部調整課発行

〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 電話(5320)4646

2008年(平成20年)1月25日発行 第1225号  
 昭和22年8月25日創刊  
 印刷規格表1類 印刷番号(18)59  
 印刷 株式会社メリット・ケー



古紙配合率100%再生紙を使用しています  
 石油系溶剤を含まないインキを使用しています